



Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger på mennesker, miljø og samfunn 2023

Infra Group, Hæhre Entreprenør AS, Isachsen AS og Contur AS, samt arbeidsfellesskapene : AF Hæhre & Contur ANS, AF Hæhre & Isachsen ANS, AF Hæhre/PNC ANS og Kruse Anlegg-Vest ANS har laget en felles redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og i tråd med prosess for aktsomhetsvurderinger i kommende EU bærekraftdirektiv.

Forord

Felles konsernredegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Denne rapporten dekker Infra Group AS og datterselskapene Hæhre Entreprenør AS, Contur AS, Isachsen Anlegg AS, samt arbeidsfellesskapene: AF Hæhre & Contur ANS, AF Hæhre & Isachsen ANS, AF Hæhre/PNC ANS og Kruse Anlegg-Vest ANS, som alle er pliktige til å redegjøre i tråd med åpenhetsloven. Samtlige selskaper dekket i denne rapporten rapporterer felles på aktsomhetsvurderinger, og eventuelle forskjeller mellom selskaper fremkommer særskilt ved behov.

Rapporten bygger på rapportering etter OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og strukturen er bygd opp etter OECDs modell bestående av seks trinn, som til sammen beskriver hvordan et konsern og en virksomhet kan jobbe for en mer bærekraftig og ansvarlig forretningspraksis.

Rapporten er dekkende for åpenhetsloven som favner menneskerettigheter og anständige arbeidsforhold, i tillegg aktsomhetsvurderinger på miljø og samfunn. På side 28 i denne rapporten følger en tabell med plikter til redegjørelse i tråd med åpenhetsloven og en henvisning til lokasjon i rapporten.

I tråd med kommende krav til bærekraftrapportering ønsker vi å være i forkant og vise til vårt systematisk arbeid med aktsomhetsvurderinger. Dette er et kontinuerlig arbeid som vi ønsker å gjennomføre i samarbeid med vår byggherre og andre vesentlige samarbeidspartnere.



Referanse: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

Innhold

Infra Group og vår verdikjede	s. 4
Forankring av ansvarlighet	s.11
Kartlegging av påvirkninger	s.13
Tiltak og overvåkning	s.18
Kommunikasjon og gjenoppretting	s.26





Infra Group og vår verdikjede

Nøkkelinformasjon om Infra Group, Hæhre, Isachsen og Contur, samt verdikjede.



Infra Group

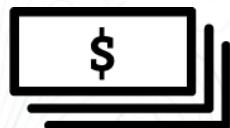
Infra Group er eier av entreprenørselskapene Hæhre Entreprenør, Isachsen Anlegg, Contur og Norsk Massehåndtering (NOMAS). Samlet er vi en av Norges største anleggsvirksomheter som utvikler og bygger samfunnsnyttige anleggs- og infrastrukturprosjekter. Infra Group er en del av AKH-Gruppen. Totalt er det 1 459 ansatte i Infra Group ved regnskapsperiodens slutt. Hovedkontoret til Infra Group er på Billingstad i Asker.

Infra Group selskapene har i flere prosjekter i arbeidsfellesskap, både internt med søsterselskapene i eget konsern og med eksterne aktører. Alle som utfører arbeid i arbeidsfellesskapene er ansatt i sine respektive selskaper i Infra Group-konsernet.



1459

Ansatte



6000

MNOK Omsetning

Hæhre

Hæhre er en norsk anleggsentreprenør med 50 års erfaring, etablert i 1974 av Albert Kr. Hæhre. Kjernevirkosmheten er innenfor infrastrukturprosjekter som vei,bane,tunnel og kraftutbygging. Selskapet utfører prosjekter i hele Norge, inklusiv Svalbard og Jan Mayen, samt håndterer hele spekteret av kontraktsformer hvorav den største andelen er totalentreprisekontrakter. Hæhre har to heleide datterselskaper, Hæhre Arctic og Zenith Survey.

Hæhre bygger for en rekke offentlige og private oppdragsgivere. Våre største oppdragsgivere er blant annet Statens Vegvesen, Nye Veier, BaneNor og Statkraft. Vi prosjekterer, planlegger og bygger med høy grad av egenregi i samarbeid med byggherren, rådgivere og underentreprenører.



933

Ansatte



3 534

MNOK Omsetning

Hovedkontor:
Billingstad



Kjernek kompetanse og virksomhetsområder



Isachsen

Isachsen Anlegg er en norsk anleggsentreprenør med kjernevirkoshet innen vei, VA og grunnarbeid. Selskapet ble stiftet i 1968 og har over 38 års fartstid i anleggsbransjen.

Isachsen utfører prosjekter over store deler av Østlandet. Hovedkontoret er i Solbergelva med avdelingskontor i Oslo. Isachsen bygger for en rekke offentlige og private bygggherrer som blant annet Statens Vegvesen, Nye Veier, Sporveien, kommuner og fylkeskommuner.



300

Ansatte



1300

MNOK Omsetning

Hovedkontor:
Avdelingskontor BVT
Solbergelva



Avdelingskontor
Oslo

Kjernekompesanse og virksomhetsområder



Vi gjør det!

Contur

Contur AS sin kjernevirksemhet er utvikling og gjennomføring av anleggsprosjekt med betydelige innslag av betongkonstruksjoner. Contur er spesialister på konstruksjoner knyttet til samferdsel, energiproduksjon og -distribusjon, industrianlegg og næringsområder samt andre anleggskonstruksjoner. Hovedkontoret er i Kristiansand og avdelingskontor i Drammen og gjennomfører prosjekter i hele Norge.

Contur bygger for en rekke offentlige og private oppdragsgivere som blant annet Andfjord Salmon, Møre og Romsdals fylkeskommune, Rogaland fylkeskommune, Trondheim kommune, og Lyse Inett.



170

Ansatte



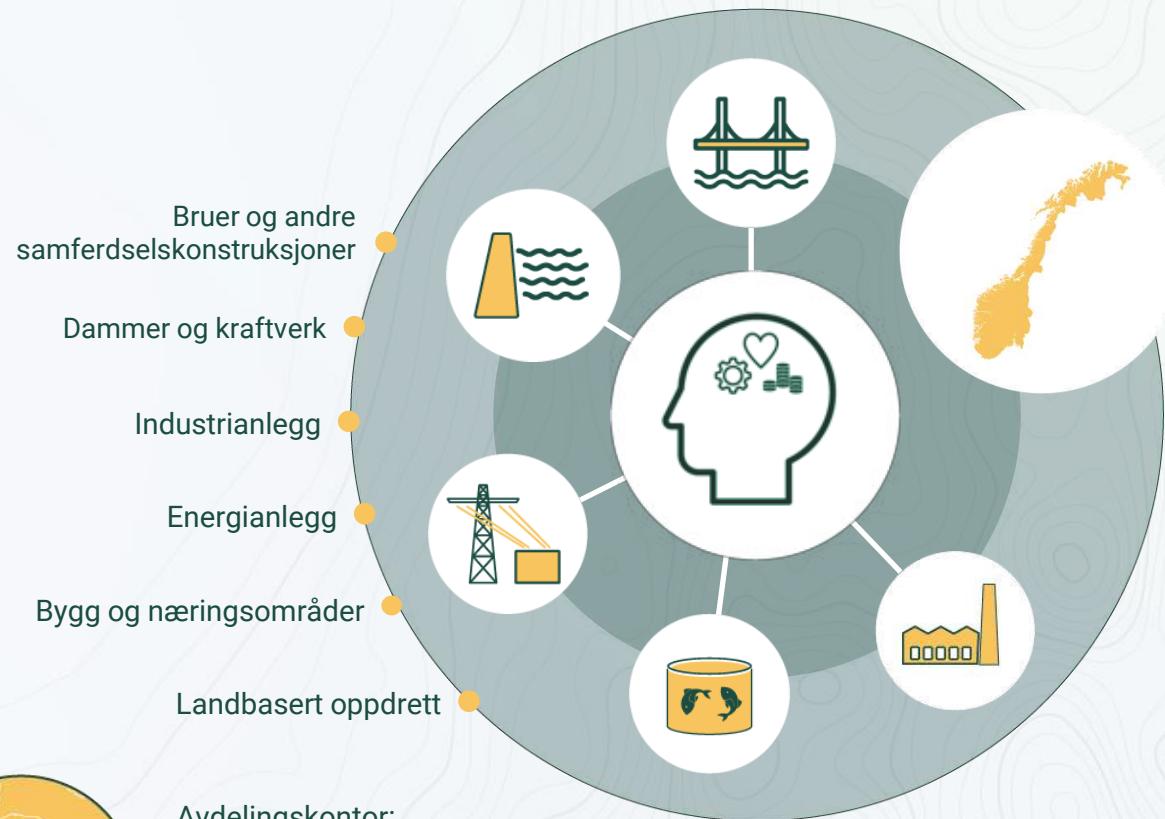
1000

MNOK Omsetning

Hovedkontor:
Kristiansand



Kjernekompetanse og virksomhetsområder



Avdelingskontor:
Drammen

Verdikjede og viktige interessenter

Våre leverandører og samarbeidspartnere er helt avgjørende for at vi skal kunne drive virksomhet og gjennomføre prosjekter for våre byggherrer. I våre totalentreiser samarbeider vi også tett med prosjekterende rådgivere. Vi har stor påvirkning på å sikre et godt samarbeidsklima og er opptatt av effektiv og planmessig gjennomføring. Dette er grunnleggende for å sikre en felles måloppnåelse og vellykkede prosjekter.

Innkjøp av varer og tjenester utgjør en stor andel av vår årlege omsetning. Innkjøp skjer primært i våre prosjekter og fordeler seg hovedsakelig på direkte innkjøp til egenproduksjon og tjenesteinnkjøp gjennom underentreiser og totalunderentreiser. I tillegg til dette foretas det på selskapsnivå og konsernnivå mindre indirekte innkjøp. Innkjøp kan variere avhengig av prosjektløsning- og design, type prosjekt og hvor vi opererer i landet. I tillegg er det varekjøp direkte fra vareleverandører med og uten montering på anleggsområdet. Våre vesentligste innsatsfaktorer er stål, asfalt, og betong. Tjenesteleverandører kjøper også inn varer og tjenester.

Vi håndterer potensielle risikoer knyttet til negativ påvirkning ved å sikre god kjennskap til våre partnere og markedene vi opererer i. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere følger våre etiske retningslinjer og følger gjeldende lovverk, samt respekterer grunnleggende menneskerettigheter, øg arbeidstakerrettigheter og gjeldende bransjenorm. Krav til HMS og seriøsitet ivaretas gjennom kontrakt og videreføring av byggherrrens krav.

Interessent	Møteplasser	Tema som tas opp
Eiere	<ul style="list-style-type: none"> Kwartalspresentasjoner Møter med investorer og analytikere Generalforsamling 	<ul style="list-style-type: none"> Virksomhetsstyring og prestasjoner Kwartalsresultat
Ansatte	<ul style="list-style-type: none"> Oppfølging og dialog mellom leder - medarbeiter Medarbeidersamtaler Medarbeiderundersøkelser Møtevirksomhet Involvering med vernetjeneste og tillitsvalgt (en konserntillitsvalgt, hovedtillitsvalgte i selskapene, samt tillitsvalgte i alle prosjekter) Interne fagsamlinger og arrangementer 	<ul style="list-style-type: none"> Arbeidsmiljø Lønns- og arbeidsvilkår Muligheter og utfordringer HMS Kompetanseutvikling
Byggherre (kunden)	<ul style="list-style-type: none"> Samarbeidsprosesser før oppstart Møtevirksomhet Evalueringer Seminarer og arrangementer 	<ul style="list-style-type: none"> Levere i henhold til krav i kontrakt Forventninger utover kontrakt Samarbeid om HMS, miljø og seriøsitet
Rådgivere	<ul style="list-style-type: none"> Samarbeidsprosesser Møtevirksomhet Evalueringer 	<ul style="list-style-type: none"> Levere i henhold til krav i kontrakt Forventninger utover kontrakt
Leverandører	<ul style="list-style-type: none"> Avklaringsmøter og annen møtevirksomhet Kontroller, sjekklisten og dokumentasjon på arbeidet Løpende dialog og oppfølging fra prosjektledelse Bransjearrangementer og seminarer 	<ul style="list-style-type: none"> Samarbeid om HMS, miljø og seriøsitet. Sikre seriøse aktører på våre anleggsområder
Lokale og sentrale myndigheter	<ul style="list-style-type: none"> Kommunikasjon med lokale myndigheter i enkelprosjekter Kontakt med myndigheter gjennom bransjeorganisasjoner Møtevirksomhet i kommunale og regionale forum. Seminarer og arrangementer 	<ul style="list-style-type: none"> Overholdelse av lovkrav Effektive reguleringsprosesser. Arealplanlegging, utslippstillatelser m.m.
Bransjen	<ul style="list-style-type: none"> Deltakelse i bransjefor og nettverk Deltakelse på arrangementer 	<ul style="list-style-type: none"> Samarbeid om felles utfordringer innen HMS, miljø og seriøsitet. Se s. 10 for oversikt over vår deltakelse i interesse- og bransjesamarbeid
Samfunn	<ul style="list-style-type: none"> Dialog med grunneiere Kontakttelefon/nabokontakt i prosjekter Medieoppslag/Informasjon på web Informasjonsmøte, åpen dag, tilstedeværelse på skoler m.m. i samarbeid med byggherre Deltakelse i bransjeforum og medlemsorganisasjoner 	<ul style="list-style-type: none"> Påvirker eksempelvis støv, støy, vibrasjoner, arealendringer, arbeidsplasser osv. Samsvar mellom strategi og myndigheters mål og loverk

I tillegg til den løpende dialogen i våre prosjekter er Infra Group og våre selskaper medlem og partnere i ulike bransje- og interesseorganisasjoner. Dette gir verdifull innsikt i hva ulike interessentgrupper anser som viktig relatert til relevante bærekraftområder. Nedenfor er det presentert et utvalg av våre samarbeidsinitiativer og partnerskap i bransjen

Felles samarbeid med bransjenettverk og interesseorganisasjoner



Selskapsspesifikke initiativer

Hæhre:

Medlemskap i bransje og arbeidsgiverorganisasjonen Maskinentreprenørenes Forbund (MEF)
Tilsluttet UN Global Compact siden 2016
Deltaker i Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg, SFS-BA
Deltaker i bransjegruppe for sikkert vegarbeid i Noorsi
Deltaker i IA-bransjeprogrammet for bygg- og anlegg
Deltaker i brukerutvalget NAV Vest Viken
Deltaker i nettverksgruppe i regi av AKAN (Arbeidslivets kompetansesenter for rus- og avhengighetsproblematikk)

Isachsen:

Medlemskap i bransje og arbeidsgiverorganisasjonen Maskinentreprenørenes Forbund (MEF)

Contur:

Medlemskap i bransje og arbeidsgiverorganisasjonen Entreprenørforeningen for Bygg og Anlegg (EBA), Byggenæringens Landsforening (BNL) og Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)
Deltaker i EBAs Anleggsutvalg, KEM-utvalg og HMS utvalg.
Partner i VIA-klyngen



Forankring av ansvarlighet

Våre styrende prinsipper, rutiner og prosesser for
ansvarlighet og bærekraftig praksis

Forankring av ansvarlighet

Infra Group sin tilnærming til bærekraftig verdiskapning er gjennom våre selskaper. Konsernets hovedoppgave er å sikre god overordnet styring, felles samarbeid og utnyttelse av synergier mellom selskapene, og legge til rette for at akt somhetsvurderinger gjennomføres på en grundig og hensiktsmessig måte. Infra Group, Hæhre, Isachsen og Conturs arbeid med menneskerettigheter og anstendig arbeidsvilkår, miljø og antikorrasjon er forankret i styret og ledelse ved deres eierskap til styringsdokumentene. Dette er nedfelt i konsernet og selskapenes etiske retningslinjer. Hæhre, Isachsen og Contur har rutiner for akt somhetsvurderinger med ansvar og oppfølging i tråd med åpenhetsloven.

Ledelsen i Hæhre, Isachsen og Contur har det formelle ansvaret for arbeidet med akt somhetsvurderinger. Styrende dokumenter, risikovurderinger og prioriteringer forankres i selskapenes ledergrupper. Styret i hvert selskap og i konsern har overordnet ansvar for akt somhetsvurderinger, og skal sikre at de nødvendige retningslinjer, mål og oppfølging er på plass.

Arbeid med bærekraft

Infra Group, Hæhre, Isachsen og Contur sitt bærekraftarbeid inkluderer arbeid med menneskerettigheter og anstendig arbeidsvilkår. Hæhre har i 2022 gjennomført en oppdatert vesentligheitsvurdering i henhold til GRI 2021 Fra Global Reporting Initiative, og rapporterer offentlig på bærekraft i tråd med denne standarden. Vesentligheitsvurderingen baseres blant annet på et konsernfelles bærekraftprosjekt i AKH-Gruppen høsten 2021, hvor det ble innhentet datagrunnlag fra interne interessenter, byggherre, bransjeorganisasjoner, eiere m.m. I slutten av 2023 ble det besluttet en prosess for oppstart av dobbel vesentligheitsanalyse i tråd med krav i EUs bærekraftdirektiv, CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). En dobbel vesentligheitsanalyse inkluderer kartlegging og prioritering av faktisk og potensielle positive og negative påvirkninger på mennesker, miljø og samfunn i hele verdikjeden, og bygger på OECD rammeverk. Inkludert i dette inngår kravet til akt somhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven. Økonomidirektør i Infra Group eier prosessen. Arbeidet koordineres av leder for bærekraft og et utvalg fagsjefer og fagledere for HMS, HR, miljø, seriøsitet og økonomi fra Hæhre, Isachsen og Contur har gjennomført analysen. Selskapsspesifikke vurderinger er hensyntatt i analysen, men prosessen er gjennomført i fellesskap.

Arbeidet er forankret i Hæhre, Isachsen og Contur sine ledergrupper og vurderinger knyttet til påvirkning på mennesker er gjennomgått av representanter fra tillitsmannsapparatet i konsern, Hæhre, Isachsen og Contur. Dette gir oss et godt grunnlag og utgangspunkt for videre arbeid med akt somhetsvurderinger i våre selskaper.

Gjennomføring av akt somhetsvurderinger

Prioriteringen av vesentlig påvirkning baserer seg på en vurdering av alvorlighet, omfang og muligheter for gjenopprettning, samt sannsynligheten for at dette skjer. Selskapsspesifikke vurderinger er hensyntatt gjennom identifisering og vurderingsprosessen. Noen temaer er vurdert som vesentlige, selv om sannsynligheten generelt ikke vurderes som høy, men fordi alvorlighetsgraden for skade er såpass stor. Vi har benyttet en 1-5 skala i vurderingene, og gitt en samlet score. Noen interessenter vet vi naturligvis mer om enn andre. I det følgende presenteres en redegjørelse om de mest vesentlige prioriteringene på mennesker, miljø og samfunn fordelt på ulike interessentkategorier, samt utvalg av Hæhre, Isachsen og Contur sine mål, tiltak og effekten av disse. Områder hvor vi naturlig ikke har nok informasjon, eksempelvis knyttet til verdikjeder, er tydeliggjort. Dette er et kontinuerlig arbeid, og områdene er tatt med for å vise en helhetlig vurdering.



Kartlegging og prioritering

Kartlegginger og prioriteringer av vesentlige områder med negativ og positiv påvirkning på mennesker, miljø og samfunn.

Kartlegging av påvirkning på mennesker

Tabellen viser oversikt over prioriterte tema basert på vurderinger av faktisk eller mulig negativ og positiv påvirkning på mennesker gjennom våre aktiviteter

Interessentgruppe	Prioritert tema	Kort forklaring
Våre egne ansatte	HMS og trafikksikkerhet	<ul style="list-style-type: none"> BAE er den næringen med flest arbeidsskadedødsfall per år. Våre aktiviteter har en stor iboende risiko og det er mye energi i sving. HMS er vår første prioritet, inkludert i dette er trafikksikkerhet.
	Mangfold og inkludering	<ul style="list-style-type: none"> Ansattes trivsel og like muligheter er viktig for et godt arbeidsmiljø. Flere pågående bransjeinitiativ har satt søkelys på utfordringer knyttet til mangfold og inkludering i bransjen, i tillegg er Hæhre, Isachsen og Contur pliktige i tråd med Aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP).
	Balanse hjem-arbeid	<ul style="list-style-type: none"> Vi prioriterer å legge til rette for ansatte i ulike livssituasjoner
	Jobbtrygghet	<ul style="list-style-type: none"> Viktig for den enkelte arbeidstaker. Våre selskaper kjennetegnes av høy grad av egenproduksjon og faste stillinger.
	Organisert arbeidsliv	<ul style="list-style-type: none"> Tilrettelegging for organisert arbeidsliv. Høy organiseringsgrad blant ansatte. Alle fagarbeidere er dekket av landsomfattende tariffavtale. Velfungerende tillitsmannsapparat
	Kompetanse og utvikling	<ul style="list-style-type: none"> Vi tilrettelegger for kompetanse og utvikling for den enkelte ansatte. Dette er et viktig satsingsområdet for Infra Group.
Ansatte i verdikjeden	Boforhold i prosjekt	<ul style="list-style-type: none"> Vi tilrettelegger for gode bo- og sanitetsforhold for våre ansatte i tråd med bransjestandard
	Byggherre	Arbeidsmiljø <ul style="list-style-type: none"> Vi skal ha fornøyde byggherrer og prioriterer godt samhandlingsklima for å levere prosjekter i tråd med krav og forventninger.
	Rådgivere	Arbeidsmiljø (særskilt for totalentreiser) <ul style="list-style-type: none"> Høyt fokus på effektiv og planmessig gjennomføring.
	UE og innleie	HMS, jobbtrygghet (innleie) <ul style="list-style-type: none"> HMS er vår høyeste prioritet, inkluderer UE og innleide, Se pkt. om HMS for egne ansatte. Skjerpe lovkrav om innleiebestemmelser fra 1.4.2023.
		Kollektive forhandlinger og fagorganisering <ul style="list-style-type: none"> BAE er utsatt for potensielt useriøse aktører og utnyttelse av sårbare arbeidere (<i>Referanse: Regjeringens strategi mot arbeidslivskriminalitet, revisert 8. februar 2021</i>).
		Mangfold og likestilling <ul style="list-style-type: none"> Se pkt om mangfold og inkludering for egne ansatte
		Kompetansebygging, trening og utvikling <ul style="list-style-type: none"> Positiv bidrag til kompetanseheving hos UE, eksempelvis gjennom kompetansekrav og kontroller på lønns og arbeidsvilkår.
		Bo- og sanitære forhold <ul style="list-style-type: none"> I alle tilfeller der UE og innleides arbeidsgiver står for bo- og sanitærforhold, skal disse være i henhold til lovkrav og bransjestandarder.

= Stor faktisk eller mulig positiv påvirkning

= Stor faktisk eller mulig negativ påvirkning

= Faktisk eller mulig positiv påvirkning

= Faktisk eller mulig negativ påvirkning

= Må kartlegges ytterligere

Kartlegging av påvirkning på mennesker

Tabellen viser oversikt over prioriterte tema basert på vurderinger av faktisk eller mulig negativ og positiv påvirkning på mennesker gjennom våre aktiviteter

Interessentgruppe		Prioritert tema	Kort forklaring
Ansatte i verdikjeden	Vareleverandør/råvare (Inkl. varer kjøpt av UE)	<i>Arbeidsforhold Like muligheter, andre menneskerettigheter</i>	<ul style="list-style-type: none"> Lange og komplekse verdikjeder i anleggsnæringen. Krav til medlemskap i StartBank nedfelt i alle våre kontrakter med direkte leverandører. I 2023 har vi prioritert å følge opp flere leverandører for å sikre etterlevelse av kravet, i tillegg laget plan for dialogmøter med grossister knyttet til produktkategoriene: arbeidsklær, elektro, rør og byggevarer. Disse grossistene har globale leverandørkjeder.
Mennesker i lokalmiljø		<i>Støy, støv, rystelser</i>	<ul style="list-style-type: none"> Anleggsaktivitet genererer støy, støv og rystelser fra eksempelvis knuse- og sprengningsarbeider og masseflytning med maskiner. Dette kan potensielt forringe livskvaliteten i perioder.
		<i>HMS og uvedkommende inn på anleggsområdet</i>	<ul style="list-style-type: none"> Potensiell mulighet for at uvedkommende kommer inn på anleggsområdet, se pkt. om HMS og trafikksikkerhet for egne ansatte.
		<i>Trafikksikkerhet</i>	<ul style="list-style-type: none"> Tilrettelegging for trafikksikkerhet og god framkommelighet for 3.part ifm. anleggsaktivitet
		<i>Ansettelse/utenforskning i samfunnet</i>	<ul style="list-style-type: none"> Fremtidens Skole i Vikersund, i samarbeid med Viken Fylkeskommune og andre private og offentlige aktører. Hvert år tas det inn elever fra ungdoms- og videregående skole i alderen 15-23 år, hvor det gis praktisk opplæring av erfarte instruktører med mål om tilrettelagt opplæring og praktisk forberedelse til arbeidslivet. Elevene går videre som lærekandidater eller læringer med mål om fremtidig ansettelse.
		<i>Lokale arbeidsplasser og sponsing</i>	<ul style="list-style-type: none"> Vi søker alltid å samarbeide med lokalt næringsliv, innkjøp av lokale varer og tjenester, ansette lokal arbeidskraft og har ulike sponsor- og støtteordninger for kultur og idrett i nærområdet rundt prosjektene. Dette gir positiv lokal verdiskaping.

= Stor faktisk eller mulig positiv påvirkning

= Stor faktisk eller mulig negativ påvirkning

= Faktisk eller mulig positiv påvirkning

= Faktisk eller mulig negativ påvirkning

= Må kartlegges ytterligere

Kartlegging av påvirkning på miljø

Tabellen viser oversikt over prioriterte tema basert på vurderinger av faktisk eller mulig negativ og positiv påvirkning på miljø gjennom våre aktiviteter

Verdikjeden	Prioritert tema	Kort forklaring
Egne operasjoner	Klimagassutslipp	<ul style="list-style-type: none"> Byggherren har fokus på klimareduserende tiltak i tildelingskriteriet. Fra 1.1.24 vektlegges klima og miljø med 30 % i offentlige anskaffelser. BAE står for rundt 40% av de totale klimagassutslippene globalt. Typisk for våre anleggsprosjekter er 25 % dieselforbruk. De resterende utslippene er indirekte og knyttet til produksjon og transport av byggmaterialer, spesielt sement og betong. Deltakelse og samarbeid med ulike arena og forum med fokus på en stadig strengere bærekraftig fremtid for infrastruktur.
	Energibruk	<ul style="list-style-type: none"> Se pkt. om klimagassutslipp. Energieffektiviserende tiltak reduserer klimagassutslipp
	Forurensing til luft, vann og grunn	<ul style="list-style-type: none"> Viktig med rutiner for avrenning, oppfølging av vannmiljøer, lagring og håndtering av kjemikalier m.m. i tråd med byggherrekrav og lovverk
	Landarealer og økosystem	<ul style="list-style-type: none"> Nasjonale handlingsplaner for natur Påvirker indirekte og direkte gjennom bla. endringer i arealbruk, anleggsarbeid, samt miljøpåvirkning fra utvinning, forbruk av naturressurser og klimagassutslipp. Høyt fokus på gode rutiner knyttet til dette etter krav fra byggherre.
	Avfall og forbruk av ressurser	<ul style="list-style-type: none"> Anleggsarbeid genererer store mengder avfall. Høyt fokus på sorteringsgrad og reduksjon av avfallsmengder. Reell positiv påvirkning gjennom økt ombruk og gjenvinning Det legges stor vekt på miljøkrav ved innkjøp gjennom oppdaterte leverandøravtaler, som tar sikte på å sikre riktig innkjøpsmengde og minimere avfallsmengden.
UE	Samme som egne operasjoner	<ul style="list-style-type: none"> UE på våre anleggsområder er totalt sett vurdert til å ha samme påvirkninger som våre egne aktiviteter. Dette varierer avhengig av aktivitet og type underentreprenør. Vi viderefører byggherrens bestemmelser og stiller krav til miljø i kontrakter.
Vareleverandører	Klimagassutslipp, energibruk, forurensing, vannforbruk, forbruk av naturressurser og avfall m.m.	<ul style="list-style-type: none"> Potensielt er det flere miljøpåvirkninger i vår verdikjede. Vi benytter StartBANK som leverandørevalueringssystem i første ledd, og jobber for å sikre økt åpenhet og informasjon om miljø i disse systemene. Innhenting av EPDer gjennom innkjøpsprosess for våre største varekjøp.

= Stor faktisk eller mulig positiv påvirkning

= Stor faktisk eller mulig negativ påvirkning

= Faktisk eller mulig positiv påvirkning

= Faktisk eller mulig negativ påvirkning

= Må kartlegges ytterligere

Kartlegging av påvirkning knyttet til styringsmessige forhold

Tabellen viser prioriterte tema basert på vurderinger av faktisk eller mulig negativ og positiv påvirkning knyttet til styringsmessige forhold

Verdikjeden	Prioritert tema	Kort forklaring
Egne operasjoner	Forretningsstruktur og kultur	<ul style="list-style-type: none"> Våre selskaper skal være den foretrukne entreprenøren for vår byggherre, og tilpasse sine tjenester i tråd med markedsutvikling, og inneha høy tillit og pålitelighet. I dette arbeidet er vi avhengig av en høy etisk standard og seriøsitet hos hver enkelt medarbeider og alle samarbeidspartnere. Etiske prinsipper inneholder viktige føringer knyttet til HMS, miljø, seriøsitet, antikorruption, mangfold og inkludering m.m. Alle prosjekter gjennomføres etter felles prosjektstyringsmodell som er vårt rammeverk for prosjektstyring, hhv. operasjonalisering med integrerte beslutningsporter. Som en støtte er det etablert en sentralt risikoregister.
	Eksternt tilgjengelig varslingskanal	<ul style="list-style-type: none"> Systemer for anonym varsling for alle interesserter er viktig for godt bærekraftarbeid.
	Innkjøpspraksis og modell vs. miljø og sosiale forhold blant leverandører	<ul style="list-style-type: none"> Kontinuerlig arbeid med sosiale og miljømessige forhold i leverandørleddet. Se for øvrig sosiale og miljømessig forhold.
	Antikorruption	<ul style="list-style-type: none"> Korruption undergraver konkurransen og er skadelig for samfunnet. Etterlevelse av etiske normer og regler er et viktig premiss for at bransjen skal fungere. Positiv påvirkning gjennom gode systemer og prosesser.

 = Stor faktisk eller mulig positiv påvirkning

 = Stor faktisk eller mulig negativ påvirkning

 = Faktisk eller mulig positiv påvirkning

 = Faktisk eller mulig negativ påvirkning

 = Må kartlegges ytterligere



Tiltak og overvåking

Vi iverksetter løpende tiltak i våre prosjekter for å redusere risiko for negative påvirkninger på mennesker, miljø og samfunn. Der vi allerede har gode resultater har vi opprettholdt eller styrket tiltakene fra tidligere. Kapittelet gir en beskrivelse av overordnede tiltak med sentrale indikatorer for oppfølging.

Tiltak knyttet til påvirkning på mennesker

Tabellen viser tiltak og overordnet oppfølging av prioriterte temaer fordelt på interessentgruppe

Interessent-gruppe	Prioritert tema	Utvalg av relevante tiltak	Relevante indikatorer for tiltak og effekt
Våre egne ansatte	HMS og trafikk-sikkerhet	<ul style="list-style-type: none"> Systematisk HMS arbeid i tråd med ISO 45001 (Isachsen, Hæhre, Contur) Sikkerhetskulturprogram, livreddende regler, HMS dag, kompetanse og kurs m.m. HMS planer i prosjekt som bygger på lovkrav, byggherrekrav og ISO 45001. Hæhre første entreprenør i Norge sertifisert etter ISO 39001 Trafiksikkerhet Målrettet arbeid for å redusere sykefravær, samt forebygging av muskel- og skjelettplager, psykisk helse og ergonomi Selskapsspesifikke bedriftshelsetjeneste og AKAN samarbeid (kompetansesenter for rus- og spillavhengighet). 	<p>Antall ulykker og hendelser, faktiske og potensiell alvorlige følges opp av anerkjente bransjeindikatorer, H1 og H2. Disse er like for alle selskap. Skadestatistikk og sykefravær ligger under bransjenivå. H1-verdi i 2023: 2,9 (Hæhre), 0 (Isachsen), 1,9 (Contur)</p> <p>Sykefravær i 2023: 4,5% (Hæhre), 4,6 % (Isachsen), 4,2% (Contur)</p> <p>Les mer om HMS arbeidet i Hæhres bærekraftrapport under kapittelet Trygt Hjem. Flere konsernfelles tiltak er nevnt spesifikt: Samfunnsansvar og bærekraft – Hæhre Entreprenør (akh.no)</p>
	Mangfold og inkludering	<ul style="list-style-type: none"> InfraGroup ble partner i Diversitas i 2023. Konsernsjef deltar i omvendt mentorprogram i regi av Diversitas. Jenter i Anlegg – et felles konsernnettverk for å beholde og tiltrekke oss kvinner Fremtiden Skole, et unikt privat-offentlig samarbeid for ungdom Kurs og kompetanseheving gjennom samlinger og lederutviklingsplattform Utvikling av seniorpolitikk og tilrettelegging for ansatte i ulike livsfaser Lærlingbedrift, se læringer under pkt.om kompetanse. 	<p>Indikatorer for kjønnsbalanse, lønnsforskjeller, oversikt over deltid, m.m. se selskapsspesifikke redegjørelser om mangfold og inkludering i tråd med aktivitet- og redegjørelselsplikten (ARP) 2023:</p> <p>Hæhre: HER. Isachsen og Contur sine redegjørelser er offentlig tilgjengelig via årsberetningen.</p> <p>-Les mer om Fremtidens skole og JenteriAnlegg i Hæhres bærekraftrapport, Samfunnsansvar og bærekraft – Hæhre Entreprenør (akh.no)</p>
	Balanse hjem-arbeid	<ul style="list-style-type: none"> Se pkt. om mangfold og inkludering 	Oversikt over foreldrepermisjon m.m. i selskapsspesifikke redegjørelser i tråd med ARP, se pkt. om mangfold og inkludering
	Jobbtrygghet	<ul style="list-style-type: none"> Ansatte ansettes i hele og faste stillinger, det er liten bruk av midlertidig arbeidskraft 	Bruk av midlertidige ansettelser rapporteres i selskapsspesifikke redegjørelser i tråd med ARP, se pkt. om mangfold og inkludering
	Organisert arbeidsliv	<ul style="list-style-type: none"> Konsernillitsvalgt i Infra Group, samt hovedillitsvalgte i samtlige selskaper, og plasstillitsvalgte i prosjekter. Faste møter med ledelse, interne samling m.m. Høy organiseringsgrad blant fagarbeidere i alle selskap 	>90 % organiseringsgrad blant fagarbeidere i alle selskap
	Kompetanse og utvikling	<ul style="list-style-type: none"> Robust lærlingbedrift, Mål om > 10% læringer blant fagarbeidere (Isachsen: >11 %). Felles konsernstrategi på kompetanse Felles lederutviklingsprogram for alle ledere startet opp i 2022, pågår Ulike stipend- og støtteordninger for etterutdanning m.m. Utviklingsprogrammer, mentorordning m.m. 	<p>Andel læringer blant fagarbeidere i 2023:</p> <p>Hæhre: 10 %, Isachsen 12 % Contur: 8%.</p> <p>Se Hæhres bærekraftrapport for detaljer om ulike kompetanseprogrammer, Samfunnsansvar og bærekraft – Hæhre Entreprenør (akh.no)</p>
	Boforhold i prosjekt	<ul style="list-style-type: none"> Vi følger bransjestandard for våre boligriger og alle prosjekter har egne kantiner med et variert utvalg av matprodukter. 	Hendelser knyttet til bo- og kantineforhold håndteres fortløpende gjennom rapportering av uønskede hendelser (RUH)

Tiltak knyttet til påvirkning på mennesker

Tabellen viser tiltak og overordnet oppfølging av prioriterte temaer fordelt på interessentgruppe

Interessentgruppe	Prioritert tema	Utvalg av relevante tiltak	Relevante indikatorer for tiltak og effekt
Ansatte i verdikjeden	Byggherre	Arbeidsmiljø	<ul style="list-style-type: none"> Samhandlingsplakat og tydelig forventningsavklaring i oppstarten Høyt fokus på effektiv og planmessig gjennomføring. Løpende samhandling og involvering.
	Rådgivere	Arbeidsmiljø (Gjelder totalentrepriser)	<ul style="list-style-type: none"> Høyt fokus på effektiv og planmessig gjennomføring. Rutiner for oppfølging av prosjektering, egne prosjekteringsledere m.m.
	UE og innleide	HMS og jobbtrygghet (innleie)	<ul style="list-style-type: none"> Samtlige selskaper har innarbeidet NHO Byggebransjen sin bransjemodell for seriøse innkjøp Alle direkte leverandører skal være medlem av StartBANK Prekvalifisering av leverandører i StartBANK Oversikt over UE og innleie i prosjekt følges opp gjennom HMSREG Eksterne og interne kontroller på HMS og lønns- og arbeidsvilkår <p>For innleie fra bemanningsforetak gjelder følgende utover lovkrav på Infra Group sine prosjekter</p> <ul style="list-style-type: none"> All innleie drøftes med tillitsvalgte Innleie har garantilønn i tråd med stillingsbrøken i arbeidsavtalen Benytter kun bemanningsforetak registrert og godkjent av Arbeidstilsynet, og som har inngått avtale med fagforening med innstillingsrett Alle innleiebedrifter skal være registrert i StartBANK Minimum 80% stillingsbrøk (fom. 2024)

Tiltak knyttet til påvirkning på mennesker

Tabellen viser tiltak og overordnet oppfølging av prioriterte temaer fordelt på interessentgruppe

Interessentgruppe	Prioritert tema	Utvalg av relevante tiltak	Relevante indikatorer for tiltak og effekt	
Ansatte i verdikjeden	UE og innleide	<i>Like muligheter</i>	<ul style="list-style-type: none"> Vi informerer om vårt partnerskap i Diversitas i medier, www.bygg.no I 2024 skal vi tydeliggjøre medlemskapet på våre nettsider 	
		<i>Kompetanse, trening og utvikling</i>	<ul style="list-style-type: none"> Alle UE og innleie skal gjennomføre våre obligatoriske kurs ha rett kompetanse til å gjennomføre jobben. Vi bruker mye tid på å følge opp dette i våre prosjekter gjennom bla. HMSREG. I tillegg gjennomfører vi revisjoner og bruker tid på veiledning om forhold knyttet til flere temaer, eks. HMS, lønns og arbeidsvilkår m.m. 	
		<i>Bo- og sanitære forhold (de som ikke bor på våre brakkeriggar)</i>	<ul style="list-style-type: none"> Se pkt. om HMS og jobbtrygghet for UE og innleie. 	
Ansatte i verdikjeden	Vareleverandør/råvare (Inkl. varer kjøpt av UE)	<i>Arbeidsforhold, Like muligheter, andre menneskerettigheter</i>	<ul style="list-style-type: none"> Se pkt. om HMS og jobbtrygghet for UE og innleie. StartBANK krav gjelder også vareleveranser. Rutiner for oppfølging av vareleveranser til/fra anlegg. Ved gjentakende vareleveranser skal leverandøren registreres i HMSREG. Økt andelen av leverandører i StartBANK siden 2022. Innkjøpsavdelingen jobber kontinuerlig med å sikre at alle direkte leverandører registrerer seg i StartBANK. I 2023 har vi gjennomført møte med representanter fra klesleverandør og klesgrossist for Hæhre og Isachsen med fokus på oppfølging av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold hvor klærne produseres Representant fra Hæhre deltagende i arbeidsgruppe for utvikling av StartBANK. Bidrar til økt oversikt over hvem som er omfattet av redegjørelseskravet og må gjennomføre egne akt somhetsvurderinger. Videre arbeid pågår i 2024. Dialogmøter om akt somhetsvurderinger i 2024 med grossister innenfor rør, elektro, arbeidsklær og byggevarer. 	<p>Flere leverandører med spesifikk oppfølging pga. manglende StartBANK-medlemskap ble meldt inn i 2023.</p> <p>Se punkt om anstendig arbeidsforhold og andel av leverandøren registrert i StartBANK i Hæhres bærekraftrapport:</p> <p>Samfunnsansvar og bærekraft – Hæhre Entreprenør (akh.no)</p>

Tiltak knyttet til påvirkning på mennesker

Tabellen viser tiltak og overordnet oppfølging av prioriterte temaer fordelt på interessentgruppe

Interessentgruppe	Prioritert tema	Tiltak	Relevante indikatorer for tiltak
Mennesker i lokalmiljø	Støy, støy, rystelser	<ul style="list-style-type: none"> Tiltak gjennom prosjektspesifikke miljøoppfølgingsplaner basert på rutiner for dette i styringssystemet. Fastsettelse av tillatte støynivåer i henhold til lokale forskrifter og retningslinjer gjennom rutiner Tidsplanlegging for støyreduserende tiltak (forebygging), kommunikasjon og overvåking av støynivå. 	I 2023: (alvorlige miljøhendelser) M1=0 for samtlige selskap. Vi følger opp miljøhendelser i tråd med bransjestandard
	HMS og uvedkommende inn på anleggsområdet	<ul style="list-style-type: none"> Prosjektene har rutiner for sikring av anleggsområdet og håndtering av uvedkommende inn på anleggsområdet. Skilting og informasjonstiltak som eks. nabomøter m.m. i samarbeid med byggherre 	Følges opp spesifikt i hvert prosjekt
	Trafikksikkerhet	<ul style="list-style-type: none"> Se pkt. om HMS for egne ansatte 	Se pkt. om HMS for egne ansatte.
	Ansettelse/ utenforskap i samfunnet	<ul style="list-style-type: none"> Fremidtens skole, tilgjengelige praksisplasser i våre prosjekter m.m. 	I juni 2023 har 145 elever gjennomført sitt alternative løp i Fremidtens skole siden oppstart i 2016. For 130 av dem har det resultert i fagbrev/lærlingepllass eller arbeid.
	Lokale arbeidsplasser og sponsing	<ul style="list-style-type: none"> Selskapsspesifikke rutiner for sponsoring av lokale idrettslag m.m. i prosjekter. Etterstreber bruk av lokale leverandører og arbeidskraft der det er mulig 	Følges opp spesifikt i hvert prosjekt

Tiltak knyttet til påvirkning på miljø

Tabellen viser tiltak og overordnet oppfølging av prioriterte miljøtemaer fordelt på interessentgruppe

Verdikjeden	Prioritert tema	Tiltak	Relevante indikatorer for tiltak
Egne operasjoner	Klimagassutslipp	<ul style="list-style-type: none"> Optimalisering med byggherre: Samarbeid om prosjektoptimalisering, spesielt med Hæhre og Contur Klimabudsjetts-overholdelse: Tiltak for å holde oss innenfor byggherrens budsjett, spesielt med Isachsen. GHG-Protokoll-regnskap: Vi følger GHG-Protokollen for klimaregnskap. Prioritering av Scope 3-regnskap: Fokus på Scope 3-utslippsrapportering, inkludert materialinkjøp, transport, ansattes reiser og drivstoffproduksjon. 	Hæhres klimagassregnskap scope 1, 2 og 3 er tilgjengelig under kapittelet om klimagassutslipp i Hæhres bærekraftrapport: Samfunnsansvar og bærekraft – Hæhre Entreprenør (akh.no) Isachsen og Contur rapporterer på scope 1 og 2 klimagassutslipp etter GHG protocol. Selskapsspesifikke måltall knyttet til karbonintensitet, andel elektrisk bilpark m.m. Contur: > 10% nedgang i egne utslipper pr. CO ₂ e/mill > 60% elbiler av total bilpark innen 2026
	Energibruk	<ul style="list-style-type: none"> Energiforbrukstiltak: Reduserer energiforbruket i enhetspriskontrakter, spesielt med Isachsen. Standardisert energiregnskap: Fører energiforbruksregnskap etter bransjens standarder. Altstå Scope 2. Prioritering av energieffektivitet: Fokuserer på å forbedre energieffektiviteten og utforske alternative energikilder. 	Energiregnskap for Hæhre tilgjengelig på Samfunnsansvar og bærekraft – Hæhre Entreprenør (akh.no)
	Forurensing til luft, vann og grunn	<ul style="list-style-type: none"> Luftforurensingstiltak: Implementerer tiltak for å redusere luftforurensing fra anleggsaktiviteter gjennom bruk av lavutslippsmaskiner, støvkontroll og riktig håndtering av kjemikalier. Vannkvalitetstiltak: Tar forholdsregler for å beskytte vannkvaliteten ved å installere sedimentasjonsbassenger, sikre riktig avrenning og overvåke utslipper av forurenende stoffer. Forurensning til grunn: Gjennomfører tiltak for å forhindre forurensning av grunnen. Støyforurensing: installere støyreduserende barrierer eller skjermer rundt arbeidsområdet for å begrense spredningen av støyen og beskytte nærliggende beboere 	I 2023: (alvorlige miljøhendelser) M1=0 for samtlige selskap. Vi følger opp miljøhendelser i tråd med bransjestandard
	Landarealer og økosystem	<ul style="list-style-type: none"> Landarealer: Tar hensyn til arealbruk og landskapsvern ved å minimere arealbeslag og sikre rehabilitering av berørte områder etter prosjektets slutt. Økosystem: Beskytter og gjenoppretter økosystemer gjennom bærekraftige praksiser som bevarer biologisk mangfold og opprettholder naturlige habitat. 	I 2023: (alvorlige miljøhendelser) M1=0 for samtlige selskap. Vi følger opp miljøhendelser i tråd med bransjestandard Se kapittel om <i>naturmangfold</i> , i Hæhres bærekraftrapport Samfunnsansvar og bærekraft – Hæhre Entreprenør (akh.no)

Tiltak knyttet til påvirkning på miljø

Tabellen viser tiltak og overordnet oppfølging av prioriterte miljøtemaer fordelt på interessentgruppe

Verdikjeden	Prioritert tema	Tiltak	Relevante indikatorer for tiltak
Egne operasjoner	Ressursbruk Avfall og forbruk av ressurser	<ul style="list-style-type: none"> Implementerer optimaliseringstiltak for å minimere avfallsmengder fra store drivere som stål, asfalt, betong osv., samtidig som vi fokuserer på å redusere klimagassutslipp. Sikrer høy sorteringsgrad og implementerer avfallsplaner samt rutiner for effektiv avfallshåndtering gjennom hele prosjektperioden. Gjennomfører en ombrukskampanje i alle prosjekter for å fremme gjenbruk og redusere behovet for nyproduksjon av materialer. 	Sorteringsgrad 2023: Hæhre: 86%, Isachsen: 94,30 %, Contur: 91% Mål for å redusere avfallsmengder og øke ombruk settes pr. selskap Se kapittelet om avfall og sirkularitet i Hæhres bærekraftrapport Samfunnsansvar og bærekraft – Hæhre Entreprenør (akh.no)
UE	Samme som egne operasjoner	Se over. Samtlige selskaper viderefører byggherrekrav, samt har egne krav knyttet i kontraktsbestemmelser for miljø og klima.	UE er inkludert i rapportering om uønskede hendelser på miljø
Vareleverandører	Klimagassutslipp, energibruk, forurensing, vannforbruk, forbruk av naturressurser og avfall	Vareleverandørers miljøprestasjoner følges opp med tilgjengelig informasjon i StartBank. Evalueres ved hvert innkjøp basert på byggherrekrav til produkt Miljøkrav i kontraktsbestemmelser, innhenting av EPD ved innkjøp m.m.	

Tiltak knyttet til styringsmessige forhold

Tabellen viser tiltak og overordnet oppfølging av prioriterte tema

Verdikjeden	Prioritert tema	Tiltak	Relevante indikatorer for tiltak
Egne operasjoner	Forretningsstruktur og kultur	<ul style="list-style-type: none"> Infra Group og alle selskap har etiske retningslinjer Opplæring i etikk og antikorrupsjon (dilemmatrening) annenhvert år for utvalgte ledere og nøkkelpersonell (gjelder Hæhre og Contur) Felles prosjektstyringsmodell for gjennomføring av anleggsprosjekter i Infra Group Hæhre, Isachsen og Contur er ISO 9001 sertifisert og jobber systematisk med å levere kvalitet i alle ledd for byggherre Risikostyring etter ISO 31000 	Hæhres etiske retningslinjer offentlig tilgjengelig på www.akh.no/bærekraft
	Eksternt tilgjengelig varslingskanal	<ul style="list-style-type: none"> Felles varslingsrutiner, Se pkt. om varsling på s.27 	Ingen varslinger er mottatt gjennom ekstern varslingskanal i 2023
	Innkjøpspraksis og modell vs. miljø og sosiale forhold blant leverandører	<ul style="list-style-type: none"> Se punkt om vår leverandørkjede og praksis rundt dette. Innkjøpsledere i hvert selskap og i konsern som støtter prosjekter i deres innkjøp. 	Følges opp gjennom dialog og oppfølging med leverandører i tråd med vår innkjøpspraksis og rutiner for dette. Alle uønskede hendelser i prosjekt rapporteres og håndteres forløpende.
	Antikorrupsjon	<ul style="list-style-type: none"> Hæhre og Contur er sertifisert etter ISO 37001 Antikorrupsjon Nøkkelpersoner og ledere får opplæring i etikk og antikorrupsjon annethvert år (Hæhre og Contur) 	I 2023 hadde 155 ledere og nøkkelpersonell i Hæhre og 43 ledere og nøkkelpersonell i Contur gjennomført opplæring i etikk og antikorrupsjon. Det er ikke avdekket tilfeller av korruption i 2023, og det er heller ikke mottatt varsler knyttet til antikorrupsjon.



Kommunikasjon og gjenoppretting

Hvordan vi kommuniserer våre påvirkninger og rutiner
for gjenoppretting

Kommunikasjon – berørte parter

Prosjektpesifikke påvirkninger kommuniseres løpende og håndteres i samarbeid med byggherre i hvert enkelt prosjekt. Interne interessenter dekkes gjennom regelmessig rapportering til ledelsen og styret, intern-app, møter, nyhetssaker m.m. Flere av våre prosjekter har opprettet kontaktpersoner for å loggføre og ivareta henvendelser fra lokalmiljø.

Denne rapporten kommuniseres og ligger lett tilgjengelig på Infra Group og fra selskapene sine nettsider.

Hæhre rapporterer offentlig på bærekraft i tråd med GRI 2021, hvor selskapets strategi, mål, tiltak og oppfølging innenfor vesentlige bærekraftområder som HMS, inkludering og mangfold, klimagassreduksjon, avfall og naturmangfold m.m. redegjøres for. Rapporteringen er tilgjengelig på Hæhres hjemmesider www.akh.no. I tillegg er policy for klima og miljø, samt etiske retningslinjer tilgjengelig på nettsiden.

Varsling

Infra Group har etablert en felles varslingskanal som er synlig på nettsidene til Hæhre, Isachsen og Contur, slik at den er tilgjengelig for både interne og eksterne interesser. Konsernet er tilknyttet en nøytral, ekstern tredjepart som behandler varsler. Ansatte og leverandører blir informert om varslingskanalen gjennom etiske retningslinjer.

Rutiner for gjenoppretting

Våre selskaper og prosjekter sørger for alene eller i samarbeider om å utbedre virkninger av våre aktiviteter så langt det med rimelighet er mulig, gitt vårt nivå av påvirkning og innflytelse. Vi forpliktelser oss til å «søke å gjenopprette skade der våre aktiviteter forårsaker eller medvirker til negativ påvirkning».

Tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

Alle alvorlige hendelser knyttet til HMS, trafiksikkerhet og miljø granskes for å finne bakenforliggende årsak, og det settes inn tiltak for at skaden ikke skal skje igjen. Vi har kontraktsfestet med UE at avdekkede avvik skal rettes opp i. Vi avdekker brudd på seriøsitsbestemmelser gjennom kontroller på UE og innleie. Det kreves dokumentasjon på gjenoppretting i alle saker med brudd. Videre har det blitt gjennomført stikkprøvekontroller av direkte leverandørers etterlevelse av kravet til offentlige redegjørelser. I de tre tilfellene det er avdekket at det ikke er offentlig redegjørelse, har det blitt satt krav om at leverandørene skal gjennomføre aktksamhetsvurderinger og publisere redegjørelsen sin offentlig. Vi har i løpet av rapporteringsåret ikke hatt rapporterte tilfeller av gjenopprettning i produsentledd og /eller direkte vareleverandører.

Kontakt oss om bærekraft

Har du spørsmål eller ønsker å høre mer om våre aktomsomhetsvurderinger og bærekraftarbeid?

Ta gjerne kontakt med oss:
madelen.frydenlund@akh.no



Madelen Mørk Frydenlund
 Leder bærekraft
 Infra Group/
 Fagleder bærekraft
 Hæhre Entreprenør AS



Iselin Hellum
 HMS sjef
 Isachsen AS



Rebekka O. Smeland
 Organisasjonssjef
 Contur AS



Ledelsen i Infra Group

Åpenhetsloven

Etter åpenhetsloven skal virksomheter kartlegge og vurdere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som virksomheten har forårsaket, bidratt til eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomheten, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder og forretningspartnerne. Tabellen under viser våre plikter til å redegjøre for akt somhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven §5, og hvor i rapporten dette er dekket.

Krav i åpenhetsloven	Lokasjon i rapporten
En generell beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde	Om Infra Group og vår verdikjede, s.4-8
En beskrivelse av retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	Om Infra Group og vår verdikjede, under pkt. verdikjede og viktige interesser, s.9 Forankring av ansvarlighet s.11-12
Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine akt somhetsvurderinger	Kartlegging og prioritering, pkt. om kartlegging av påvirkninger knyttet til mennesker, s.13-15
Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene	Tiltak og overvåkning, pkt. om tiltak knyttet til påvirkning på mennesker, s.18-22

Definisjon av grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fr 1996, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Med anstendig arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og HMS på arbeidsplassen, og som gir en lønn og leve av.

Referanse: [Åpenhetsloven](#)

Oppdatert versjon av OECD retningslinjer

Det følger av åpenhetsloven at virksomheter skal utføre akt somhetsvurderinger i tråd med OECD retningslinjer for flernasjonale selskaper. 8 juni 2023 ble en oppdatert versjon av OECD retningslinjer lansert. For 2023 har vi tydeligjort i økt grad vår interessent dialog og vurderinger med tiltak knyttet til faktisk og potensielle påvirkninger på mennesker, miljø og samfunn i hele verdikjeden (oppstrøms og nedstrøms). Vår påvirkning på miljø strekker seg lengre enn kravene etter åpenhetsloven, samtidig er sammenhengen mellom negative konsekvenser for miljø og negative konsekvenser for mennesker, eks. knyttet til HMS eller konsekvenser for lokalsamfunn omfattet av åpenhetslovens virkeområde.

Vedtatt av ledelsen og styret



Anders Høiback

*Konsernsjef
Infra Group*



Gudmund Roen

*Daglig leder
Hæhre Entreprenør*



Ronny Abelsen

*Daglig leder
Isachsen Anlegg*



Finn Erik Espelien

*Daglig leder
Contur*



Ole Terje Letmolie

*Daglig leder
NOMAS*



Lars Hæhre

*Styreleder
Infra Group*



Halvard Peter Kvistgaard

*Styremedlem
Infra Group*



Jonas Gunstad

*Styremedlem
Infra Group*



Bjørn Kristian
Rosenberg Bakerød

*Styremedlem
Infra Group*



Gry Lene Kløvstad

*Styremedlem
Infra Group*



Hannah Sumeja Atic

*Styremedlem
Infra Group*



Marie Moi Lundstad

*Styremedlem
Infra Group*



PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Letmolie, Ole Terje

Daglig leder NOMAS

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-277223

IP: 84.49.xxx.xxx

2024-06-20 20:20:29 UTC

 bankID ✓

Espegren, Finn Erik

Daglig leder Contur

På vegne av: Contur AS

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1339393

IP: 77.16.xxx.xxx

2024-06-20 22:47:03 UTC

 bankID ✓

Høiback, Anders

Konsernsjef Infra Group

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-344624

IP: 79.161.xxx.xxx

2024-06-21 04:45:06 UTC

 bankID ✓

ABELSEN, RONNY

Daglig leder Isachsen Anlegg

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-244651

IP: 79.161.xxx.xxx

2024-06-21 06:10:09 UTC

 bankID ✓

Kvisgaard, Halvard Peter

Styremedlem Infra Group

Serienummer: no_bankid:9578-5998-4-818554

IP: 51.175.xxx.xxx

2024-06-21 06:39:31 UTC

 bankID ✓

Lundstad, Marie Moi

Styremedlem Infra Group

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-628820

IP: 145.224.xxx.xxx

2024-06-21 07:45:38 UTC

 bankID ✓

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er orginalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Kløvstad, Gry Lene

Styremedlem Infra Group

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-697473

IP: 79.160.xxx.xxx

2024-06-21 09:03:42 UTC

bankID 

Hæhre, Lars

Styreleder Infra Group

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-436159

IP: 77.16.xxx.xxx

2024-06-21 09:51:53 UTC

bankID 

GUNSTAD, JONAS

Styremedlem Infra Group

Serienummer: no_bankid:9578-5994-4-502637

IP: 104.28.xxx.xxx

2024-06-21 16:52:59 UTC

bankID 

Atic, Hannah Sumeja

Styremedlem Infra Group

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-2207856

IP: 85.167.xxx.xxx

2024-06-23 07:41:31 UTC

bankID 

Roen, Gudmund

Daglig leder Hæhre Entreprenør

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-319898

IP: 178.250.xxx.xxx

2024-06-23 07:45:49 UTC

bankID 

Bakerød, Bjørn K Rosenberg

Styremedlem Infra Group

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-3763841

IP: 84.214.xxx.xxx

2024-06-23 19:05:18 UTC

bankID 

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er orginalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>