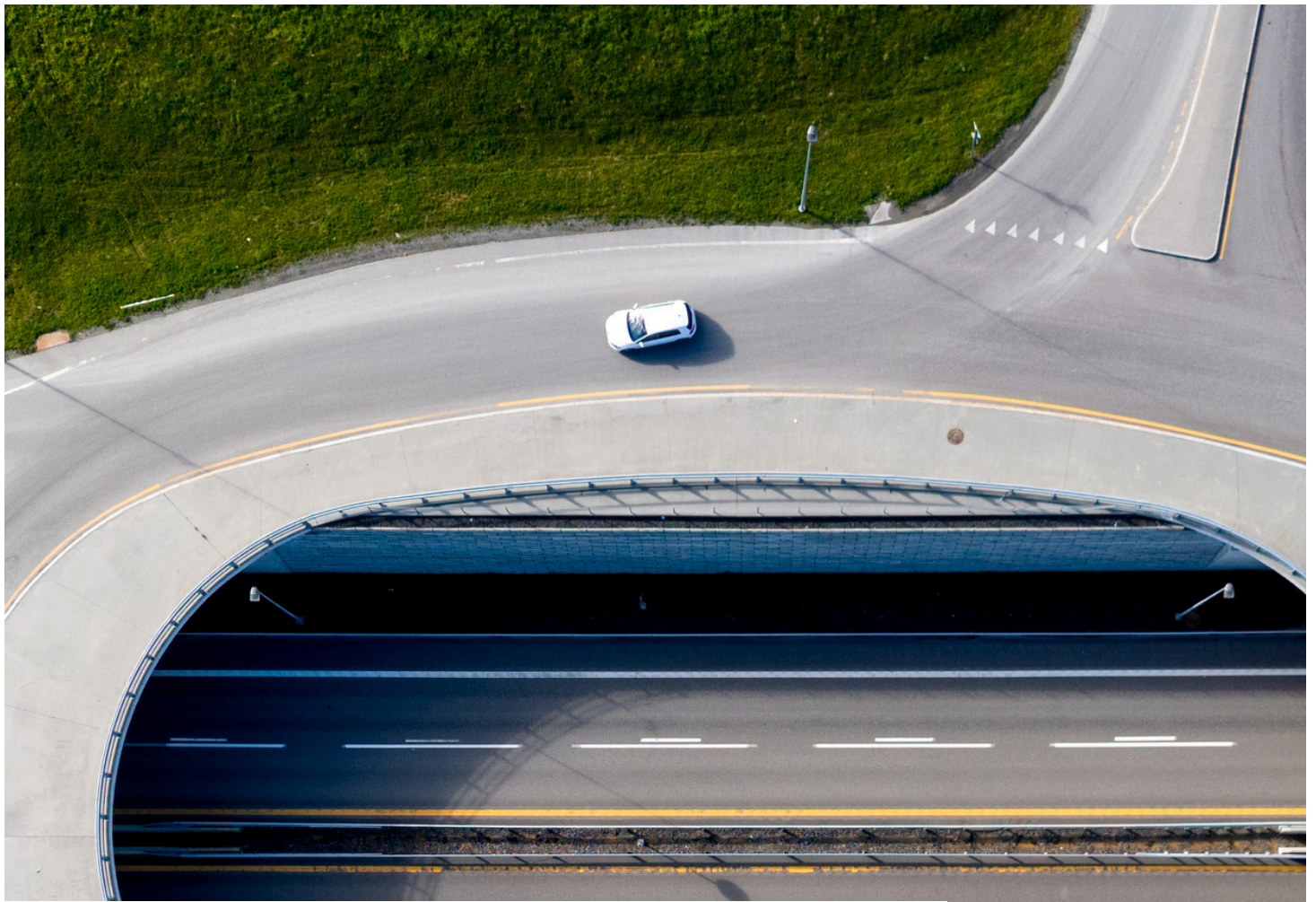




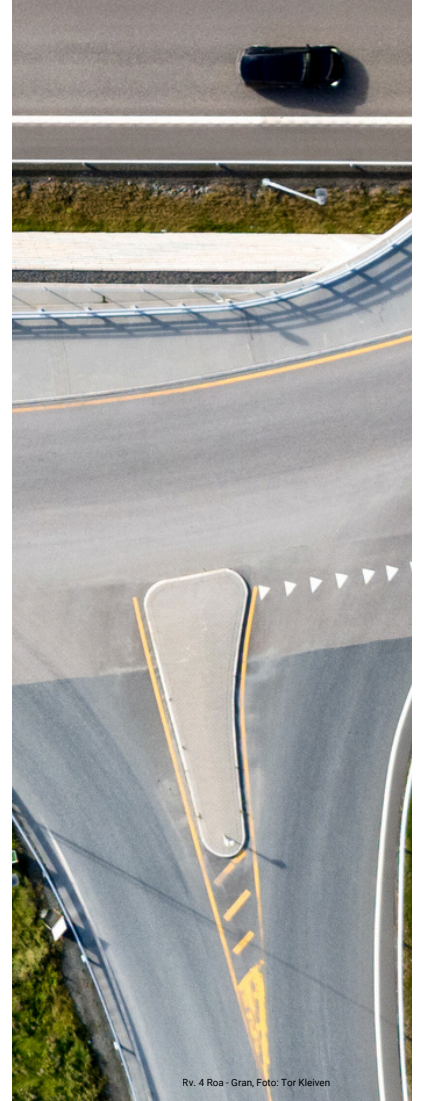
INFRA GROUP

Bærekraftsrapport

2024



Rapporten dekker redegjørelse etter åpenhetsloven.



Forord fra ledelsen

I Infra Group bygger vi infrastruktur med høy kvalitet, kompromissløs holdning til sikkerhet og et tydelig mål om å være en foretrukken entreprenør for våre byggherrer.

Vi opererer i en bransje med strenge krav til sikkerhet, miljø og ansvarlighet. Bærekraft er ikke et tillegg, men en integrert del av hvordan vi planlegger og gjennomfører prosjektene våre.

Selv om Infra Group foreløpig ikke er lovpålagt å rapportere etter EUs direktiv om bærekraftsrapportering (CSRD) og de europeiske bærekraftsstandardene (ESRS), har vi valgt å gjøre det. Rapporteringen er en del av vår tilnærming for å styrke systemene våre, oppfylle byggherrenes krav og sikre at vi står godt rustet for fremtidens forventninger.

Infra Group består av fire selskaper: Hæhre Entreprenør, Isachsen Anlegg, Contur og Norsk Massehåndtering (NOMAS), som sammen utvikler infrastrukturprosjekter og ressursløsninger over hele Norge.

Sikkerhet kommer alltid først: Alle skal trygt hjem hver dag. Samtidig arbeider vi systematisk for å redusere vår miljøpåvirkning og fremme ansvarlige arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Denne rapporten dekker også Infra Groups felles redegjørelse etter åpenhetsloven for Hæhre, Isachsen, Contur og våre pliktige arbeidsfellesskap.

Vi ser frem til å videreutvikle arbeidet vårt i takt med både kravutviklingen i regelverket og byggherrenes forventninger om kvalitet, sikkerhet og bærekraftige løsninger.

Har du spørsmål om vårt bærekraftsarbeid, finner du kontaktinformasjon [her](#).



Med vennlig hilsen



Anders Høiback
Konsernsjef
Infra Group AS



Gudmund Roen
Daglig leder
Hæhre Entreprenør AS



Espen Vaadal Snipen
Daglig leder
Isachsen Anlegg AS



Finn Erik Espegren
Daglig leder
Contur AS



Ole Terje Letmolie
Daglig leder
Norsk Massehåndtering AS

Innhold

Forord fra ledelsen

01	Grunnlag for utarbeidelse av rapporten	05
	1.1 Generelt grunnlag for bærekraftsrapporteringen	05
	1.2 Rapportens struktur og metode	05
02	Strategi, forretningsmodell og interessenter	06
	2.1 Infra Group - konsernoverblikk	06
	2.2 Våre selskaper	07
	2.3 Vår verdikjede	09
	2.4 Bærekraft i prosjekter - BREEAM Infrastructure	11
	2.5 Strategi og nøkkeltall	13
	2.6 Interessenters synspunkter og involvering	13
	2.7 Hvordan vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter påvirker strategi og forretningsmodell	16
03	Styring og kontroll	17
	3.1 Styret og ledelsens ansvar for bærekraft	17
	3.2 Insentiver knyttet til bærekraft	18
	3.3 Erklæring om aktsomhetsvurderinger	19
	3.4 Internkontroll og risikostyring av bærekraftsrapporteringen	19
04	Dobbel vesentlighet	21
	4.1 Prosess for dobbel vesentlighetsanalyse	21
	4.2 Hovedfunn og oversikt over vesentlige bærekraftsforhold	22
	<i>Emnespesifikke prestasjoner og tiltak</i>	
05	Klima og miljø	27
	5.1 Klima	28
	5.1.1 Omstillingsplan klima	28
	5.1.2 Klimapolicy	29
	5.1.3 Klimagassutslipp og energibruk	29
	5.1.4 Klimatiltak i praksis	32
	5.1.5 Resultater og veien videre	35
	5.2 Natur	36
	5.2.1 Vår tilnærming til biologisk mangfold og økosystemer	36
	5.2.2 Policy for natur	37
	5.2.3 Tiltak for å redusere naturpåvirkning	37
	5.2.4 Resultater og veien videre	39

5.3 Ressursbruk og sirkularitet	40
5.3.1 Vår tilnærming til ressurser og sirkularitet	40
5.3.2 Policy for ressurser og sirkularitet	41
5.3.3 Tiltak for sirkulær ressursutnyttelse og avfallsforebygging	41
5.3.4 Resultater og veien videre	45
06 Sosiale forhold	48
6.1 Sikkerhet og "Trygt Hjem"	49
6.1.1 Kompromissløs holdning til sikkerhet	49
6.1.2 HMS policy	49
6.1.3 Organisering og medvirkning	50
6.1.4 Forebyggende HMS arbeid	51
6.1.5 Resultater og veien videre	54
6.2 Trygt og utviklende arbeidsmiljø	55
6.2.1 En arbeidslivsmodell tilpasset folk og fag	55
6.2.2 Policy og personalpolitikk	56
6.2.3 Prosesser for medvirkning og dialog med ansatte og tillitsvalgte	57
6.2.4 Tiltak for helse og tilstedeværelse	58
6.2.5 Tiltak for inkludering og mangfold	62
6.2.6 Tiltak for kompetanse og livslang læring	65
6.2.7 Oppsummering og veien videre	68
6.3 Seriøsitet og anstendig arbeidsforhold	69
6.3.1 Vår tilnærming til ansvar i leverandørkjedene	69
6.3.2 Policy for ansvarlighet og seriøsitet	70
6.3.3 Tiltak og prosesser for seriøsitet	70
6.3.4 Resultater og veien videre	71
07 Forretningsskikk	72
7.1 Forretningskultur og etikk	73
7.1.1 Etske retningslinjer og varslingskanal	73
7.1.2 Håndtering av leverandørforbindelser	74
7.1.3 Antikorrupsjon	74
Vedlegg	
V01 Kontaktinformasjon for henvendelser	75
V02 Oversikt over ledergrupper og styret i Infra Group	76
V03 ESRS-indeks	82
V04 Regnskapsprinsipper og metode for miljø og sosial data	87
V05 Åpenhetsloven referansetabell	92

Grunnlag for utarbeidelse av rapporten

01

1.1 Generelt grunnlag for bærekraftsrapporteringen

Rapporten er utarbeidet på konsolidert nivå og omfatter aktivitetene i Infra Group og 100 prosent heleide datterselskaper i 2024. Den bygger på prinsippet om dobbel vesentlighet, og en slik analyse er gjennomført med utgangspunkt i kravene i ESRS.

Rapporten er ikke eksterntrevidert. Den er i stor grad strukturert etter ESRS' oppbygning, men er ikke fullt ut i samsvar med kravene i standardene. Arbeidet med videreutvikling av metode, datagrunnlag og innhold pågår i takt med utviklingen i regelverket og konsernets interne systemer.

1.2 Rapportens struktur og metode

I hvert hovedkapittel henvises det til relevante ESRS-krav, slik som øverst til høyre på denne siden (grå boks). En samlet oversikt over ESRS-kravene, med henvisning til sidetall i rapporten og en intern faglig vurdering av i hvilken grad kravene anses som dekket, fremgår av [vedlegg 3](#) (ESRS-indeks).

Klimagassregnskapet som presenteres er utarbeidet i henhold til GHG-protokollen og omfatter Scope 1, Scope 2 og utvalgte Scope 3-kategorier. Utslippene er hovedsakelig beregnet basert på aktivitetsdata, kombinert med standardiserte utslippsfaktorer fra blant annet DEFRA (2024).



ESRS' opplysningskrav

ESRS 2; BP-1 og BP-2

Under sosiale forhold rapporterer vi om HMS (helse, miljø og sikkerhet), arbeidsforhold, opplæring, inkludering og mangfold, samt oppfølging av seriøsitet, hhv. lønns- og arbeidsvilkår i leverandørleddet. Nøkkeltall for utvalgte temaer er presentert i rapportens tabeller, med nærmere metodikk og definisjoner i [vedlegg 4](#) (Regnskapsprinsipper og metode for miljø og sosial data).

Flere indikatorer rapporteres for første gang i 2024, og det finnes derfor ikke historiske sammenligningstall for enkelte datapunkter. Datagrunnlaget utvikles gradvis i tråd med kravene til transparens og forbedring i ESRS.

For oversikt over hvor i rapporten kravene i åpenhetsloven er dekket, jf. [vedlegg 5](#) (Referansetabell for åpenhetsloven).

Basert på dette grunnlaget presenterer vi nedenfor en oversikt over konsernets virksomhet og nøkkeltall.

Om signering av bærekraftsrapporten

Rapporten er signert av daglige ledere i Hæhre, Isachsen, Contur og NOMAS, samt konsernsjef i Infra Group, som også er styreleder. Den ble godkjent av Infra Groups styre i juni 2025 og er arkivert i konsernets internkontrollsystem.

Strategi, forretningsmodell og interesser

02

2.1 Infra Group - konsernoverblikk

Infra Group er blant Norges største aktører innen utvikling og bygging av infrastruktur. I 2024 hadde konsernet en omsetning på 6,8 milliarder kroner og totalt 1650 ansatte, hvorav 33 er ansatt i konsernet og resten fordelt på våre selskaper.

Vi opererer i et anbudsbasert marked, der både offentlige og private byggherrer og kunder stiller høye krav til kvalitet og gjennomføringsevne. Våre entreprenørselskaper leverer prosjekter både selvstendig og i samarbeid, og bidrar med løsninger som kombinerer faglig styrke med kostnadseffektivitet og bærekraft. Infra Group har hovedkontor på Billingstad i Asker.

Våre tjenester og markeder

- **Transportinfrastruktur:** veianlegg, jernbane, broer og tunneler
- **Energi:** rehabilitering og bygging av kraftverk, damanlegg og annen fornybar energiproduksjon
- **Vann og avløp:** urban infrastruktur og samfunnsutvikling
- **Massehåndtering:** pukk, grus og gjenvinning av forurensede gravemasser

Les mer om våre prosjekter på:

- www.akh.no
- www.isachsenanlegg.no
- www.contur.no

Sirkulær massehåndtering:

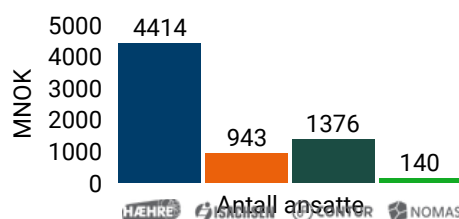
- www.nomas.no



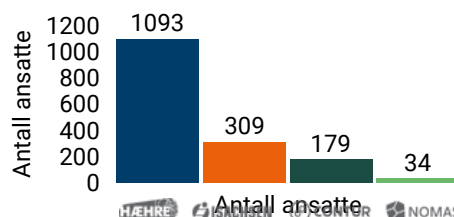
ESRS' opplysningskrav

ESRS 2; SBM-1, SBM-2, SBM-3

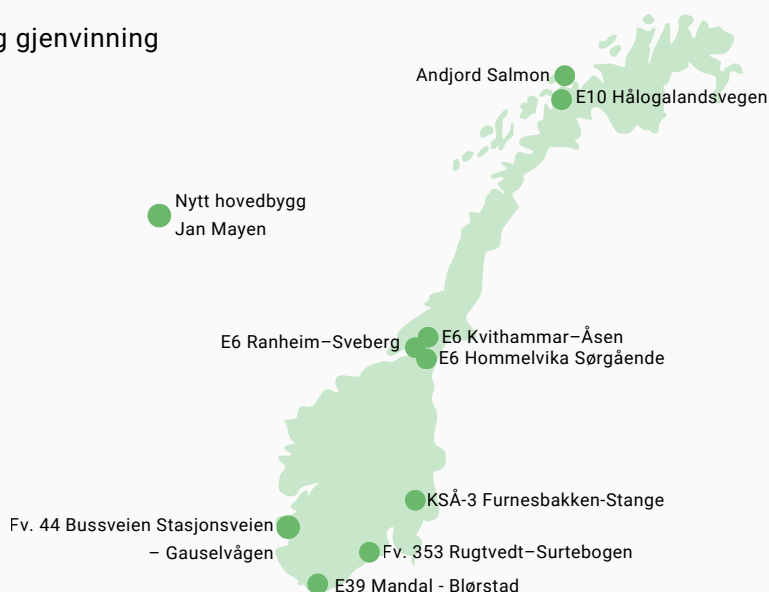
Omsetning pr. datterselskap



Ansatte pr. datterselskap



Utvalg av pågående prosjekter



2.2 Våre selskaper



Hæhre Entreprenør er Infra Groups største datterselskap, og ble grunnlagt i 1974. Selskapet har hovedkontor på Billingstad i Asker, og har 1093 ansatte. Med 50 års erfaring leverer Hæhre store infrastrukturprosjekter over hele Norge innen vei, jernbane, tunnel, kraftanlegg og masseforflytting. Arbeidet gjennomføres primært som totalentrepriser og prosjekter med tidlig involvering, i tett samarbeid med byggherrer og rådgivere. Blant oppdragsgiverne er Statens vegvesen, Nye Veier, Bane NOR og Statkraft. Hæhre har også to heleide datterselskaper: Hæhre Arctic og Zenith Survey.



E6 Kvithamar - Åsen under bygging



Isachsen Anlegg har sin kjernevirksomhet innen vei, VA og grunnarbeid, og leverer også bynære prosjekter som trikkelinjer og bane. Selskapet ble stiftet i 1986, har hovedkontor i Solbergelva i Drammen, og har 309 ansatte. Virksomheten er særlig rettet mot enhetspriskontrakter i samarbeid med byggherrer, med vekt på løsninger som ivaretar kravene i komplekse urbane miljøer. Blant oppdragsgiverne er Statens vegvesen, Nye Veier, Sporveien, kommuner og fylkeskommuner på Østlandet.



Helsegata, Drammen Sykehus



Contur AS er en entreprenør med spisskompetanse på betongkonstruksjoner og komplekse anlegg. Selskapet leverer totalentrepriser og hovedentrepriser innen bruer, marine konstruksjoner, damanlegg, kraftverk, samt større infrastrukturprosjekter innen samferdsel og energiforsyning. Contur har hovedkontor i Kristiansand, og har 179 ansatte. Selskapet opererer over hele Norge og gjennomfører prosjekter for oppdragsgivere som Nye Veier, Statnett, Statens vegvesen, fylkeskommuner og andre store offentlige og private aktører.



Hommelvika bru



NOMAS ble etablert i 2021 og har 34 ansatte. De tilbyr bærekraftig massehåndtering. Høsten 2024 fikk NOMAS tillatelse til å gjenvinne forurensede gravemasser. I tillegg til produksjon av pukk og grus, mottar selskapet masser som tidligere ville endt på deponi. Disse gjenvinnes for bruk i nye anleggsprosjekter. Virksomheten drives fra Mjøndalen i Drammen, og dekker store deler av Østlandet med mobile og logistikeffektive løsninger.



NOMAS i Mjøndalen

2.3 Vår verdikjede

Infra Groups prosjekter styres etter en felles prosjektstyringsmodell. Denne modellen setter tydelige krav til risikovurdering, HMS, miljøhensyn, kvalitet og seriøsitet i hele prosjektets livsløp, fra planlegging til overlevering. Verdikjeden i det videre illustrerer de viktigste aktivitetene i et anleggsprosjekt. Den er forenklet i tre hovedfaser: oppstrøms, egen drift og nedstrøms. Aktivitetene skjer ofte parallelt, og påvirkes både av byggherrekrav og vår egen utførelse.

Oppstrøms – før byggingen starter

Denne fasen omfatter forberedende aktiviteter før anleggsarbeidet begynner. Her inngår arbeid Infra Group utfører selv, som tilbudsarbeid, planlegging og leverandøroppfølging. I tillegg aktiviteter styrt av byggherre, som kravspesifikasjoner og designvalg. Typiske aktiviteter:

- tilbudsarbeid og kontraktinngåelse
- samspill med rådgivere og byggherre
- detaljprosjektering og planlegging
- innkjøp av materialer og tjenester

Vår største påvirkning i denne fasen er knyttet til leverandørvalg og tekniske løsninger innenfor kontraktens rammer og annet regulatorisk og teknisk regelverk.

Vår påvirkning:

Infra Group har innflytelse på leverandørvalg og tekniske løsninger innenfor rammene av kontrakten, lov og regelverk. Aktivitetene i denne fasen har særlig betydning for klimagassutslipp, særlig Scope 3, tidlig risikoidentifisering og -håndtering og ansvarlig verdikjedestyring.

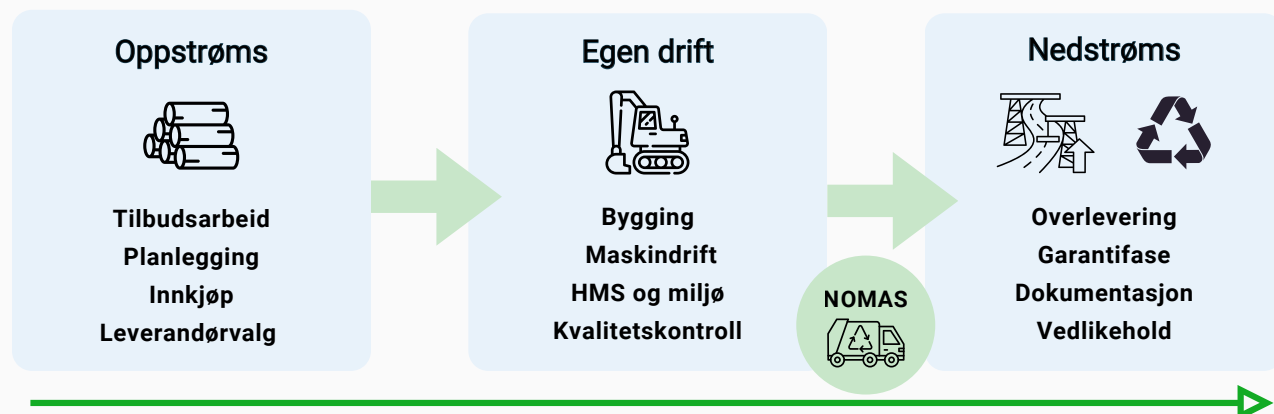
Egen drift – gjennomføring på anleggsplassen

Dette er kjernen i vår virksomhet. Her har vi operasjonell kontroll, og styrer prosjektene etter Infra Groups felles prosjektstyringsmodell. Modellen sikrer systematisk oppfølging av HMS, kvalitet og bærekraft. Typiske aktiviteter:

- grunnarbeid, tunnelarbeid og betongarbeid
- drift av maskiner og utstyr
- HMS og miljøoppfølging
- massehåndtering og avfallssortering
- daglig prosjektledelse og kvalitetskontroll

Vår påvirkning:

Her har vi størst kontroll over miljø- og samfunnspåvirkning. Dette inkluderer Scope 1-utslipp (eks. dieselforbruk), samt oppfølging av arbeidsforhold, sikkerhet og gjennomføring av miljøtiltak i henhold til både interne og byggherrestyrte krav.



Vesentlige påvirkninger og deres plassering i verdikjeden fremgår av kapittelet om dobbel vesentlighet [her](#).

Nedstrøms – etter prosjektet er bygget

Etter ferdigstillelse overleveres prosjektet til byggherre. Enkelte totalentrepriser omfatter også teknisk drift eller oppfølging i garantiperioden. Erfaringer fra prosjektene dokumenteres og brukes i forbedringsarbeid. Typiske aktiviteter:

- ferdigstillelse og overlevering
- oppfølging i garantitid
- dokumentasjon og læring på tvers
- vedlikehold (når avtalt med byggherre)

Vår påvirkning:

Vi sikrer at sluttproduktet oppfyller kravene til kvalitet og bærekraft. Påvirkningen i denne fasen handler om lang levetid, ressurseffektivitet og læring, og bidrar til nedstrøms Scope 3-vurderinger.

NOMAS – en separat sirkulær verdikjede

NOMAS har egen verdikjede for mottak, behandling og gjenbruk av rene og forurensede gravemasser. Selskapet opererer uavhengig av entreprenørvirksomheten, og verdikjeden deres er nærmere beskrevet i kapittelet om ressursbruk og sirkularitet.

Kobling til bærekraft og klimagassutslipp

Verdikjeden er et sentralt rammeverk i vår bærekraftsrapportering. Den gjør det mulig å identifisere vesentlige påvirkninger på klima, natur og arbeidsforhold, samt tildele klimagassutslipp til relevante faser i henhold til GHG-protokollen. I flere av våre prosjekter benyttes BREEAM Infrastructure for å dokumentere og forbedre forhold knyttet til bærekraft gjennom hele prosjektets livsløp. Neste kapittel viser hvordan dette gjennomføres i praksis.



Ferdigstillelse av Saupstadbrua, Contur

2.4 Bærekraft i prosjekter - BREEAM Infrastructure

For å dokumentere og måle bærekraft benytter Infra Group BREEAM Infrastructure i flere prosjekter. Dette er en ledende internasjonal standard for bærekraftsvurdering av infrastrukturprosjekter. Standarden vurderer prosjekters ytelse innen klima, ressursbruk, økologi, ledelse, sosialt ansvar og planlegging.

En sertifisering benyttes både som et styringsverktøy og kvalitetsstempel, og støtter arbeidet med kontinuerlig forbedring. Sertifisering er et krav fra offentlige byggherrer, særlig for prosjekter over en viss størrelse. Arbeidet inkluderer blant annet:

- preanalyser i tidligfase
- måling og vurdering under gjennomføring
- erfaringsoverføring til fremtidige prosjekter



E16 Kvamskleiva er sertifisert

Hva betyr BREEAM-scoren i tabellen?

Bærekraft i infrastrukturprosjekter vurderes på en skala fra 0 til 100 prosent. Basert på poengsum kan ulike sertifiseringsnivåer oppnås blant annet:

Excellent (≥ 75 %) – “Beste praksis innen klima, miljø og styring”*

Very Good (≥ 60 %) – “Tydelig over lovpålagte krav, med sterk bærekraftsprofil”*

*Kun beskrivende tekst for å forklare nivået

Oversikt over sertifiserte prosjekter:

Prosjekt	ENT	BH	Breeam-score	Sert. dato	Fremhevet tiltak
E18 Rugtvedt – Dørdal	Hæhre	Nye Veier	Excellent	2022	• 20 % reduksjon i klimagassutslipp • tiltak for rødlistet bie • lokal materialbruk
E39 Mandal øst – Mandal by	Hæhre	Nye Veier	Excellent	2023	• 24 % reduksjon i klimagassutslipp • > 70 % av sprengstein fra tunneler gjenbrukt i veistrukturen • lokal materialbruk • arkeologisk bevaring
E16 Kvamskleiva	Hæhre	Statens vegvesen	Very Good	2023	• 22 % reduksjon i klimagassutslipp • 100 % gjenbruk av masser • bevaring av kulturarv

Forkortelser: ENT = Entreprenør, BH= Byggherre. Sertifisering kan gjelde designfase, gjennomføring eller begge, avhengig av prosjektets omfang og byggherres krav. Ytterligere beskrivelser om prosjektets sertifisering på BRE Group sine nettsider: [E18 Rugtvedt - Dørdal](#), [Mandal Øst - Mandal By](#), [E16 Kvamskleiva](#).

I 2024 er flere prosjekter under BREEAM-sertifisering. Nedenfor er en liste over pågående sertifiseringer.

Pågående BREEAM-sertifiseringer:

Rv 4 Roa – Gran grense

Entreprenør: AF Hæhre-Isachsen

(arbeidsfellesskap)

Byggherre: Statens vegvesen

E6 Kvithammar – Åsen

Entreprenør: Hæhre

Byggherre: Nye Veier

Rv. 353 Rugtvedt – Surtebogen (Gassveien)

Entreprenør: Hæhre (internt arbeidsfellesskap med Isachsen og Contur)

Byggherre: Telemark fylkeskommune

KSÅ-3 Furnesbakken – Stange

Entreprenør: Hæhre (internt arbeidsfellesskap med Isachsen)

Byggherre: Bane NOR

E10/Rv85 Hålogalandsvegen

Entreprenør: Skanska. Hæhre har en totalunderentreprise (ca. 1/3 av strekningen)

Byggherre: Statens vegvesen

E6 Ranheim – Sveberg

Entreprenør: Hæhre

Byggherre: Nye Veier

Fv. 44 Bussveien Stasjonsveien – Gauselvågen

Entreprenør: Arbeidsfellesskap Contur/Risa

Byggherre: Rogaland fylkeskommune



E10 Hålogalandsvegen



Rv. 353 Rugtvedt - Surtebogen

2.5 Strategi og nøkkeltall

Infra Groups forretningsplan bygger på to overordnede mål:

- **Trygt Hjem** – Alle ansatte og samarbeidspartnere skal komme trygt hjem hver dag gjennom sterkt fokus på HMS, sikkerhetskultur og risikostyring.
Mål: null skader
- **Lønnsomhet** – Langsiktig vekst sikres gjennom strategisk drift, kostnadseffektivitet og ansvarlige investeringer.
Mål: EBT 5 prosent (i 2026)

For å realisere målene prioriteres tre satsingsområder: digitalisering, sikkerhet og læring og utvikling. I 2024 ble det vedtatt egne strategier for både digitalisering samt læring og utvikling, som legger grunnlaget for videre operasjonalisering. Bærekraft integreres som en sentral drivkraft i dette arbeidet, ved å redusere risiko, styrke konkurransekraften og møte økte krav fra byggherrer og andre viktige interessenter.

2.6 Interessenters synspunkter og involvering

Bygging av komplekse prosjekter krever tett samarbeid og involvering fra et bredt spekter av aktører, blant annet egne ansatte, byggherrer, rådgivere, leverandører, grunneiere, tredjepart og lokale myndigheter. En tverrfaglig og helhetlig tilnærming bidrar til trygg gjennomføring, læring og kompetanseutvikling på tvers av roller. Krav og forventninger fra viktige interessenter legger grunnlaget for strategi- og forretningsmodellen, både på konsern- og selskapsnivå. For å ivareta dette gjennomføres interessentkartlegging tidlig i prosjektfasen, og etablerte kommunikasjonskanaler benyttes for å sikre åpenhet, tilgjengelighet og gjensidig informasjonsutveksling. Tabellen under gir en oversikt over våre viktigste interessentgrupper, kontaktformer og relevante temaer som tas opp.



2024 i hovedtrekk

Total omsetning
6 773 MNOK
↑ 13 % økning fra 2023

Resultatmargin
3,1 %
↑ 34 % økning fra 2023

Ordresreserve
9 433 MNOK
↑ 5 % økning fra 2023

H1-verdi
1,3
↓ 43 % reduksjon fra 2023

Nøkkeltall bærekraft

Nøkkeltall (konsolidert)	2024	2023
Klimagassutslipp (Scope 1, 2 og 3) tCO ₂ e	120 864	96 157
Karbonintensitet (tCO ₂ e Scope 1, 2, 3)/MNOK	17,8	16,1
Antall alvorlige miljøhendelser (M1-hendelser)	1	0
Personskadefrekvens H1-verdi	1,3	2,3
Sykefravær	4,9	4,4
Kvinneandel (%)	11 %	10 %

Se datagrunnlag og metode for definisjoner [her](#), i tillegg til kapitlene under miljø og sosial bærekraft

Oversikt over interessenter, hvor vi møter dem og tema som tas opp

Interessent-gruppe	Hvor vi møter dem	Kontakt-frekvens	Tema som tas opp
Eiere	- Kvartalspresentasjoner - Møter med investorer og analytikere - Generalforsamling	Kvartalsvis / ved behov	- Virksomhetsstyring og prestasjoner - Bærekraftsrapportering og bærekraftsmål - Finansiell utvikling og risikostyring
Ansatte	- Medarbeidersamtaler og -undersøkelser - HMS-møter og vernetjenestedialog - Interne fagsamlinger og kompetanseutvikling - Fagforeningsmøter og tillitsvalgtordninger	Løpende / årlig	- Arbeidsmiljø og trivsel - Lønns- og arbeidsvilkår - Kompetanseutvikling - HMS og sikkerhet
Byggherrer (kunder)	- Samarbeidsprosesser og prosjektdialog - Evalueringer og statusmøter - Seminarer og innovasjonsforum	Løpende/ pr. prosjektfase	- Kontraktsforpliktelser og leveranser - Samarbeid om HMS, miljø og seriøsitet - Innovasjon og nye løsninger
Rådgivere og partnere	- Prosjektdialog og tekniske møter - Felles utviklingsprosjekter	Løpende/ pr. prosjektfase	- Kvalitet og tekniske krav - Bærekraftsaspekter i prosjekter
Leverandører og under-entreprenører	- Avklaringsmøter og løpende oppfølging - Kvalitets- og HMS-revisjoner - Bransjearrangementer og seminarer	Løpende/ pr. prosjektfase	- Seriøsitet og HMS-standarder - Sikring av ansvarlige aktører i verdikjeden - Miljøkrav og utslippsreduksjon
Lokale og sentrale myndigheter	- Dialog i enkeltprosjekter - Møter med myndigheter og bransjeorganisasjoner - Deltakelse i kommunale og regionale forum	Ved prosjekt-initiering / årlig	- Overholdelse av lovkrav - Arealplanlegging og utslippstillatelser
Bransje-organisasjoner	- Deltakelse i bransjefora og nettverk - Deltakelse på nasjonale og internasjonale arrangementer	Kvartalsvis / årlig	- HMS, miljø og bærekraftstiltak - Deling av beste praksis
Samfunn (lokalsamfunn, media m.m.)	- Dialog med grunneiere og berørte parter - Informasjonsmøter, åpne dager og skolebesøk - Medieoppslag og nettinformasjon	Pr. prosjekt / ved behov	- Prosjektpåvirkning (støy, støy, vibrasjoner) - Sosiale ringvirkninger (arbeidsplasser, lokal næringsutvikling)

Bransjeengasjement og samarbeid

Infra Group og datterselskapene er tilknyttet en rekke bransjeorganisasjoner og samarbeidsfora som arbeider for styrket seriøsitet, sikkerhet og bærekraft i anleggssektoren. Konsernet er medlem av Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg (EBA) og NHO Byggenæringen, og er representert i EBAs fagutvalg for anlegg, HMS og klima, energi og miljø (KEM-utvalget). Deltakelsen ivaretas blant annet gjennom Contur, som har aktivt engasjement i disse foraene. Hæhre og Isachsen er medlemmer av Maskinentreprenørenes Forbund (MEF). I tillegg deltar Hæhre i en rekke bransjerelaterte tiltak, herunder Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg (SfS BA), bransjegruppen for sikkert vegarbeid i Noorsi, og IA-bransjeprogrammet for bygg og anlegg. Hæhre er også representert i AKANs nettverksgruppe og i brukerutvalget ved NAV Vest-Viken, og er tilsluttet UN Global Compacts 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Infra Group er partner i Diversitas, et samarbeidsinitiativ som arbeider for økt mangfold og bedre kjønnsbalanse i bygg- og anleggsnæringen. Deltakelsen i disse organisasjonene og initiativene gir konsernet tilgang til oppdatert bransjekunnskap, erfaringsutveksling og innsikt i regulatoriske og samfunnsmessige forventninger. Dette understøtter videreutvikling av konsernets praksis innen miljø og sosial bærekraft.



Interessentdialog i praksis, Hæhre og Skanska på E10 Hålogalandsvegen



Infra Group deltar på Diversitas inspirasjonsdag januar 2025. Tema var Fremtidens skole og utenforskap

Utvalg av felles bransjenettverk og interesseorganisasjoner



2.7 Hvordan vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter påvirker strategi og forretningsmodell

Infra Group gjennomførte i 2024 sin første analyse av dobbel vesentlighet, i tråd med kravene i ESRS-standardene. Analysen gir en strukturert vurdering av konsernets viktigste påvirkninger på mennesker, miljø og samfunn, og kartlegger bærekraftsrelaterte finansielle risikoer og muligheter.

Arbeidet ble gjennomført parallelt med konsernets etablerte strategiprosesser, og har ikke ført til endringer i overordnet strategi i 2024. Samtidig bekrefter analysen at de identifiserte temaene i stor grad samsvarer med eksisterende prioriteringer og krav i prosjektene, særlig knyttet til HMS, ytre miljø og seriøsitet. Følgende ESRS-temaer er identifisert som særlig relevante:

- ESRS E1 – Klimaendringer
- ESRS E4 – Biologisk mangfold og økosystemer
- ESRS E5 – Ressursbruk og sirkularitet
- ESRS S1/S2 – Arbeidsforhold i egen virksomhet og verdikjeden
- ESRS G1 – Forretningsskikk

Innsikt og videre retning

Analysen viser at selskapene i Infra Group allerede har etablert ulike mål og tiltak innen sine respektive virksomhetsområder. Hæhre har for eksempel "et fotavtrykk å være stolt av" med klimareduksjonsmål som ett av sine tre hovedmål i strategien. Slik variasjon gjenspeiler selskapenes ulike forutsetninger og posisjoner i markedet.

Samtidig peker analysen på behov for et styrket og mer helhetlig datagrunnlag på konsernnivå, særlig for Scope 3-utslipp, areal og inngående og utgående ressurser. Bedre datatilgang er en forutsetning for videreutvikling av felles indikatorer, målstyring og rapportering i tråd med ESRS.

Infra Group vil legge til rette for felles struktur og samordning der det er formålstjenlig og bidrar til helhet og effektivitet. Samtidig skal selskapene ha handlingsrom til å utvikle egne løsninger tilpasset sine markeder, prosjekttyper og styringsmodeller.

Veien videre handler om å utvikle et mer helhetlig og pålitelig datagrunnlag for konsernfelles indikatorer, samtidig som det legges til rette for samordning og erfaringsdeling der det gir verdi. Innsikten fra analysen vil inngå som del av konsernets strategiprosess, og danne grunnlag for videre styrking av målstyring og bærekraftsoppfølging, med respekt for selskapenes ulike roller, modenhet og behov.

3.1 Styret og ledelsens ansvar for bærekraft

Infra Group har etablert en styringsmodell som sikrer at bærekraft er en integrert del av virksomhetsstyringen, forretningsdriften og risikohåndteringen. Styret i Infra Group har det overordnede ansvaret for at bærekraft er integrert i forretningsplan og selskapsstrategier, samt at de godkjenner konsernets og selskapenes mål knyttet til bærekraft, rapportering og vesentlige beslutninger. Konsernsjefen har det øverste ansvaret for at bærekraft integreres i forretningsdriften og at strategiske målsetninger nås. Økonomidirektør i Infra Group har det operative ansvaret for konsernets bærekraftsrapportering, inkludert overholdelse av fremtidige CSRD-krav. Leder for bærekraft bistår økonomidirektør og koordinerer arbeidet med bærekraftsrapportering på tvers av konsernet. Daglig ledere i datterselskapene har ansvar for gjennomføring av selskapenes bærekraftsmål og sikre at policyer etterleves i prosjektgjennomføringen. Ansvaret følger linjeledelsen med hhv. prosjektledere, anleggsledere og driftsledere i prosjekter, som støttes av relevante ressurser knyttet til HMS, miljø, kvalitet og seriøsitet i prosjekter og sentralt.

Gjennom Infra Groups prosjektstyringsmodell settes det tydelige krav til risikovurdering, HMS-standarder, miljøhensyn og seriøsitet i leverandørkjeden. Alle prosjekter over en viss størrelse gjennomgår styrt evaluering av konsernstyret.



ESRS' opplysningskrav

ESRS 2; GOV-1, GOV-2, GOV-3, GOV-4 og GOV-5



Konsernsjef Anders Høiback

Roller og ansvar i bærekraftsarbeidet

Bærekraftsansvaret er fordelt på ulike nivåer:

Konsernstyret:

Godkjenner forretningsplan med bærekraftsstrategi, rapportering og større investeringsbeslutninger.

Selskapsstyrer:

Overvåker implementering av bærekraftstiltak og sikrer at selskapene følger strategiske føringer.

Konsernledergruppe inkl. daglig ledere:

Støtter og koordinerer selskapene i sitt bærekraftsarbeid. Daglig ledere har operativt ansvar for bærekraftsarbeidet i sine selskaper.

Økonomidirektør:

Har ansvar for bærekraftsrapportering til konsernstyret.

Ledergruppene i selskapene:

Utarbeider strategi og gjennomfører prosjektgjennomganger inkl. ESG-risikoer.

Støttefunksjoner (HR, HMS, bærekraft, innkjøp og økonomi):

Rådgir og støtter linjeledelsen i bærekraftsarbeidet, og sikrer kvalitet i rapportering og prosesser.

Styresammensetning og bærekraftskompetanse

Infra Groups styrende organer har bred erfaring innen ledelse, strategi og bærekraft.

Konsernstyret består av seks medlemmer, inkludert uavhengige og ansatterepresentasjon, og er sammensatt med vekt på kompetanse og mangfold. Det er gjort et arbeid med å tilpasse styresammensetningen til nye lovkrav om kjønnsbalanse. Styrene integrerer miljømessige, sosiale og forretningsetiske hensyn i strategiske beslutninger og vurderer løpende hvordan konsernet og selskapene kan bidra til ansvarlig og langsiktig verdiskaping.

Sammensatt oversikt over styresammensetning pr. 2024, ESRS GOV-1			
Antall	Kvinner	Uavh. *	Ans.rep.
26	42 %	8 %	35 %

* Uavhengighet er vurdert i henhold til ESRS GOV-1 og omfatter både konsern- og datterselskapsnivå.

Oppfølging og informasjon til styret

Styret får kvartalsvise oppdateringer om HMS, nøkkeltall og regulatoriske krav. Vesentlige bærekraftsforhold er tema i styrebehandlinger av prosjekter og årlige rapporter. I 2024 behandlet styret bl.a. åpenhetsloven, dobbel vesentlighet og konsernets bærekraftsrapport.

Bærekraftsemner dekket i styremøter i Infra Group i rapporteringsperioden:

- HMS-indikatorer
- Bærekraftsrapporten for 2024, inkl. felles redegjørelse for åpenhetsloven
- Presentasjon av prosess og resultater av dobbel vesentlighetsanalyse
- Vesentlige bærekraftsforhold i prosjekt gjennom felles prosjektstyringsmodell i Infra Group

3.2 Insentiver knyttet til bærekraft

Konsernet har en felles bonusordning i 2024 for alle funksjonærer. Bonusordningen fastsettes av styret. 25 prosent av bonusen er knyttet til måloppnåelse innen helse, miljø og sikkerhet (HMS), nærmere bestemt redusert sykefravær og forbedret sikkerhet. Ordningen gjennomgås og oppdateres årlig på konsernnivå og i styret til Infra Group.



Styremøte i Infra Group



Prosjektssjef og prosjektdirektør region Nord

3.3 Erklæring om aktsomhetsvurderinger

Infra Group gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og kravene i ESRS. Aktsomhetsvurderingene dekker både menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljøpåvirkning, og er integrert i konsernets og våre selskapers styring, strategi og risikostyring. Prosessene er forankret i konsernets forretningsplan, samt selskapenes sertifiserte ledelsessystemer og interne rutiner, og anvendes systematisk i hele virksomheten og verdikjeden.

Infra Group benytter en risikobasert tilnærming til aktsomhetsvurderinger, basert på OECDs sekstrinnsmodell, og forankret i prinsippene i ISO 31000 – Risikostyring. Vurderingene dekker faktisk og potensiell negativ påvirkning på mennesker og miljø, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Disse vurderingene er tett integrert i hvordan vi styrer og utvikler virksomheten. I tråd med kravene i ESRS er aktsomhetsvurderingene en del av vår strategi og ledelse, bygger på involvering av berørte interessenter, gjennomføres systematisk for å identifisere risiko og negativ påvirkning og etterfølges av konkrete tiltak gjennom måling, læring og åpen kommunikasjon.

3.4 Internkontroll og risikostyring av bærekraftsrapporteringen

I tabellen nedenfor viser vi hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger og risikostyring.

OECD-trinn	Hvordan vi jobber (oppsummert)	Henvvisning i rapporten
1. Forankre ansvarlighet	Etiske retningslinjer, styringssystemer og selskapsinterne rutiner	Styring og kontroll, s. 17 Forretningskultur og etikk, s. 73
2. Kartlegge og vurdere negativ påvirkning	Dobbel vesentlighetsanalyse, risikokartlegging og håndtering i prosjekter, inkl. verdikjede	Dobbel vesentlighet, s. 21
3. Stanse, forebygge eller begrense	Kontrakter, leverandørkrav, revisjoner og opplæring	Klima og miljø, s. 27 Sosiale forhold, s.48 Forretningsskikk s.72
4. Overvåke tiltak og resultater	Revisjoner, system for uønskede hendelser og internkontroll	Klima og miljø, s. 27 Sosiale forhold, s.48 Forretningsskikk s.72
5. Kommunisere	Rapportering til byggherrer, ansatte og interessenter	Interessenters synspunkt og involvering, s.13 Emnespesifikke kapitler som over.
6. Gjenoppretting og varsling	Varslingskanaler og tiltak ved negativ påvirkning	Forretningskultur og etikk, s. 73 Emnespesifikke kapitler som over.

Internkontroll og rapporteringskvalitet

Infra Group har etablert et rammeverk for internkontroll og rammeverket støttes av ISO-sertifiserte ledelsessystemer og rutiner for datainnsamling, vurdering og kvalitetssikring. Risikostyring i tråd med ISO standardene følger prinsippene i ISO 31000: Risikostyring i entreprenørselskapene. Vi håndterer risiko knyttet til:

- dataintegritet, gjennom strukturert innsamling og validering
- nøyaktighet, via anerkjente metoder og kontrollpunkter
- tilgang på data fra verdikjeden, gjennom kontraktskrav og oppfølging
- tidsstyring, via årshjul og tydelig ansvar i rapporteringsprosessen

Rapporteringen koordineres av konsernfunksjonen for bærekraft og økonomidirektør, og utarbeides i samarbeid med tverrfaglige team i datterselskapene. Rapportutkast kvalitetssikres av ledergruppene og konsernledelsen, og godkjennes av styrene i datterselskapene og Infra Group.

Felles prinsipper og datakvalitet

I 2024 har vi samarbeidet om konsernfelles rapporteringsprinsipper for miljø og sosiale forhold. Formålet er å sikre enhetlig, sammenlignbar og pålitelig rapportering på tvers av konsernet. Dette er et pågående arbeid. Prinsippene er forankret i konsernets styringsstruktur og inngår som en del av den overordnede internkontrollen. Hvert selskap er ansvarlig for kvaliteten på egne data, i tråd med felles metodikk og krav til dokumentasjon. Vi erkjenner at enkelte indikatorer fortsatt preges av datamessig usikkerhet, særlig der metodikk eller systemgrunnlag er under utvikling.

Vi jobber kontinuerlig med forbedringer innen systemstøtte, datakvalitet og opplæring. I 2025 ansettes en bærekraftscontroller som skal bistå i arbeidet med internkontroll og datadrevet felles rapporteringssystemer.

Ledelsessystemer og ISO-sertifiseringer

ISO-sertifiserte styringssystemer er en sentral del av vår styringsmodell, og brukes aktivt i arbeidet med bærekraft, internkontroll og etterlevelse.

ISO	Hæhre	Isachsen	Contur
ISO 9001	✓	✓	✓
ISO 14001	✓	✓	✓
ISO 45001	✓	✓	✓
ISO 37001	✓		✓
ISO 39001	✓		

Disse systemene understøtter både prosjektgjennomføring og konsernrapportering, og benyttes aktivt i revisjoner, avviksoppfølging og forbedringsarbeid. NOMAS planlegger for Miljøfyrtårn-sertifisering i 2025.



Resertifisering av ISO-standarder, daglig leder og fagansvarlig trafikk i Hæhre

Dobbel vesentlighet

4.1 Prosess for dobbel vesentlighetsanalyse

I 2024 gjennomførte Infra Group en dobbel vesentlighetsanalyse i tråd med EUs bærekraftsdirektiv (CSRD) og ESRS-standardene. Analysen dekker konsernet og datterselskapene hvor Infra Group har bestemmende innflytelse, mens tilknyttede selskaper og eksterne aktører vurderes som en del av verdikjeden.

Formålet med analysen var å kartlegge Infra Groups mest vesentlige bærekraftspåvirkninger, risikoer og muligheter. Dette omfatter både hvordan konsernets virksomhet påvirker miljø og samfunn, og hvordan eksterne bærekraftsutfordringer kan påvirke Infra Groups økonomiske situasjon.

Vesentlighetsanalysen fulgte en strukturert tilnærming med fire overordnede faser.



ESRS' opplysningskrav

ESRS 2; IRO-1, IRO-2

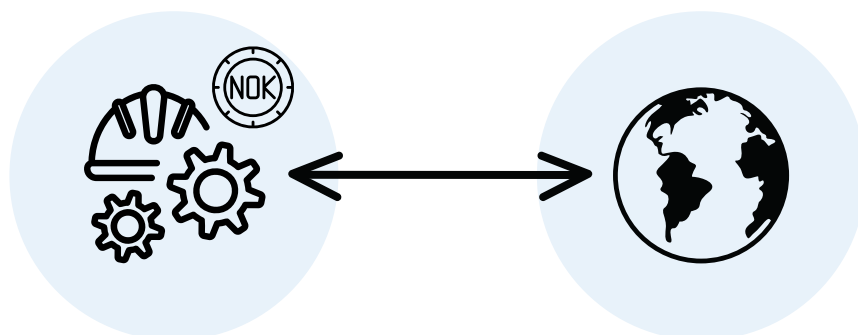
Forstå: kartlegging av konsernets aktiviteter, verdikjede og interessenter

Identifisere: utarbeidelse av en bruttoliste over påvirkninger, risikoer og muligheter (IRO)

Vurdere: systematisk vurdering av konsekvens og sannsynlighet

Beslutte: fastsettelse av vesentlige temaer og strategiske prioriteringer

En tverrfaglig kjernegruppe bestående av fagpersoner fra bærekraft, HMS, virksomhetsstyring og risikohåndtering hadde hovedansvaret for analysen. Representanter fra datterselskaper og forretningsområder deltok i vurderingen for å sikre en fullstendig og presis kartlegging. Styringsgruppen, bestående av konsernledelsen v/ økonomidirektør fulgte analysen gjennom hele prosessen og var involvert i godkjenning av de endelige vesentlige temaene.



Hvordan eksterne bærekraftsforhold påvirker vår virksomhet og lønnsomhet

Vår påvirkning på mennesker, miljø og samfunn

4.2 Hovedfunn og oversikt over vesentlige bærekraftsforhold

Vesentlighetsanalyse har identifisert de mest relevante bærekraftstemaene for konsernet. Disse er vurdert ut fra faktiske og potensielle påvirkninger på omgivelsene, samt hvordan klima- og bærekraftsrelaterte trender kan påvirke konsernets finansielle situasjon. Analysen har ført til en rangering av temaene etter vesentlighet, og resultatene er oppsummert til høyre, og visuelt fremstilt i den grafiske matrisen under, med skalavurdering 1-5 for vurdering av påvirkning og finansiell risiko/mulighet. Plassering av vesentlig tema er gitt av høyest rangert IRO.

Vesentlighetsgrensen er satt til 15. Enkelte undertema er vurdert som vesentlige når alvorlighetsgraden er vurdert som høy, i tillegg er temaer som dekker aktivitets- og redegjørelsesplikten, samt åpenhetsloven vesentlige.

Temaer vurdert som høy:

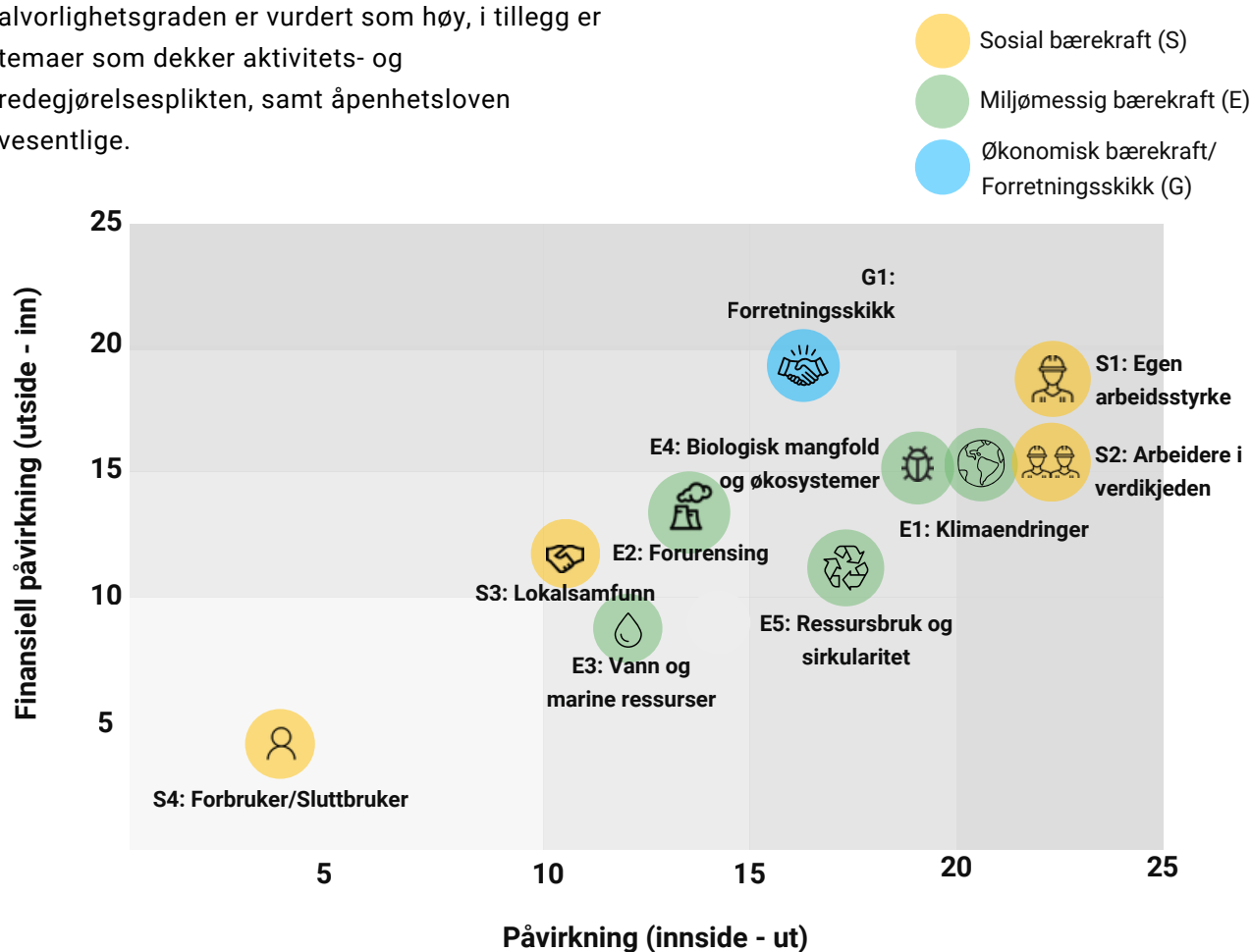
- S1 Egen arbeidsstyrke
- S2 Arbeidere i verdikjeden
- E1 Klimaendringer
- E4 Biologisk mangfold og økosystemer
- E5 Ressursbruk og sirkularitet
- G1 Forretningsskikk

Temaer vurdert som middels

- E2 Forurensning
- S3 Berørte lokalsamfunn
- E3 Vann og marine ressurser

Temaer vurdert som lav

- S4 Forbrukere og sluttbrukere



Detaljert oversikt over IRO

Tabellen nedenfor gir en detaljert oversikt over mest vesentlige påvirkninger og risikoer innenfor hvert vesentlige ESRS-emne. Den viser hvor i verdikjeden forholdet oppstår, om påvirkningen er faktisk eller potensiell, hvilken tidshorisont vurderingen gjelder for, og henviser til kapitler der håndtering av temaet er nærmere beskrevet.

Forklaring til fargekoder til type IRO:

- Negativ påvirkning
- Positiv påvirkning
- Mulighet
- Risiko

Forklaring tidshorisont:

- S = Opptil 1 år
- M = 1 til 5 år
- L = Mer enn 10 år

Type	Risiko, mulighet og påvirkning	Egen drift	Verdikjeden		Tids-horisont	Hvordan vi håndterer dette
	E1: Klimaendringer, klimatilpasning og energi					
●	Forbrenning av fossile brensler, arealbruksendringer og materialbruk	●	●	Aktuell Potensiell	SML	Klima side 28-35
●	Tilpasning av infrastruktur til fremtidige klimaforhold	●		Aktuell Potensiell	SML	
●	Energiforbruk under bygging og materialproduksjon	●	●	Potensiell	SML	
●	Regulatorisk risiko knyttet til uforutsigbare rammebetingelser og strengere klimakrav i offentlige anskaffelser, inkl. krav om utslippsfrie anleggsplasser			N/A for risikoer og muligheter	SML	
●	Markedsrisiko knytte til tilgang på råmaterialer og innsatsfaktorer som følge av klimaendringer			N/A for risikoer og muligheter	SML	
●	Fysisk risiko som følge av mer ekstremvær, både kronisk og akutt			N/A for risikoer og muligheter	ML	
●	Muligheter innenfor økt satsing på elektrifisering og nullutslippsteknologi, økte klimakrav og utbygging av fornybare energikilder			N/A for risikoer og muligheter	SML	
●	Muligheter innenfor utbygging av fornybar energiproduksjon og utvikling av nye energibærere			N/A for risikoer og muligheter	SML	
	E4: Biologisk mangfold og økosystemer					
●	Arealbruksendringer og påvirkning på natur, inkl. påvirkning på økosystemtjenester (f.eks. dreneringssystemer, vannforvaltning)	●		Aktuell	SML	Natur side 36-39
●	Mulighet for vekst i markedet for naturrestaurering og tilbakeføring av natur, med økt forutsigbarhet og klare rammebetingelser under naturavtalen			N/A for risikoer og muligheter	ML	

Oversikt fortsetter

Type	Risiko, mulighet og påvirkning	Egen drift	Verdikjeden	Tids- horisont	Hvordan vi håndterer dette
E5: Ressursbruk og sirkularitet					
	Bruk av store mengder primære råvarer som stål, asfalt, betong, sprengstoff, inkl. pukk og grus		Aktuell	SML	Ressursbruk og sirkularitet side 40-47
	Ombruk og avfall som går til materialgjenvinning og energiproduksjon		Aktuell	SML	
	Manglende materialgjenvinning og gjenbruk, hhv. asfalt, betong, pukk og andre typer avfall		Aktuell	SML	
	Muligheter for økt utvikling av sirkulære materialer og investering i renseteknologi for forurensende masser, som muliggjør høyere gjenbruk og materialgjenvinning	N/A for risikoer og muligheter		SML	
S1: Egen arbeidsstyrke S2: Arbeidere i verdikjeden					
	Et seriøst arbeidsliv med faste ansettelser, tarifflønn, høy organisasjonsgrad og likelønn for likt arbeid		Aktuell	SML	Trygt og utviklende arbeidsmiljø side 55-68
	Balanse mellom jobb og fritid med skiftordning og høy arbeidsbelastning		Potensiell	SML	
	Styrking av kompetanse gjennom opplæring, lærlingeprogram, Fremtidens skole, lederutvikling m.m.		Aktuell/ Potensiell	SML	
	Mulighet for å beholde og rekruttere essensiell fagkompetanse gjennom ulike kompetanse- og utviklingsprogrammer	N/A for risikoer og muligheter		ML	
	Høy grad av trivsel og bedre arbeidsmiljø gjennom økt kjønnsbalanse og tilrettelegging for alle livets faser	N/A for risikoer og muligheter		SML	Sikkerhet og Trygt hjem side 49-54
	Påvirkning på ansatte, innleide og underentreprenører; sikkerhet, helse og risiko for fysisk belastning		Aktuell/ Potensiell	SML	
	Påvirkning på ansatte i verdikjeden, inkludert lave lønninger, lav organisasjonsgrad og mangel på kollektive avtaler		Potensiell	SML	

Oversikt fortsetter

Type	Risiko, mulighet og påvirkning	Egen drift Verdikjeden	Tids- horisont	Hvordan vi håndterer dette
 G1: Forretningsskikk				
	Varslingskanaler tilgjengelig for viktige interessenter bidrar til å forebygge negativ påvirkning og sikre åpenhet, ansvarlighet og bedre arbeids- og miljøforhold	  Potensiell	SML	Forretnings- skikk side 73-74 Innovasjon inkludert i miljøkapitlene side 32, 37, 41
	Korrupsjon og økonomisk kriminalitet i leverandørkjeden kan føre til økonomiske tap, rettslige sanksjoner og omdømmerisiko	N/A for risikoer og muligheter	SML	
	Korrupsjon og økonomisk kriminalitet påvirker ansatte, UE og andre samarbeidspartnere	  Potensiell	SML	
	Felles bedriftskultur og stolthet gjennom konsernfelles bidrag og utnyttelse av synergier på tvers av selskapsstrukturer i tråd med etiske retningslinjer	N/A for risikoer og muligheter	SML	
	Manglende ansvarlig leverandørstyring kan føre til brudd på menneskerettigheter, dårlige arbeidsforhold og miljømessige utfordringer	  Potensiell	SML	
	Tilrettelegging for innovasjon og utvikling av nye klimavennlige teknologier i samarbeid med leverandører.	N/A for risikoer og muligheter	ML	

Detaljert beskrivelse av metodikk for dobbel vesentlighet

1 Forstå

Kartlegging av verdikjede, aktiviteter og interessenter

Infra Group kartla verdikjeden for hvert selskap, inkludert leverandører, byggherrer, ansatte og myndigheter. Analysen bygget på en gjennomgang av interne prosesser, dialog med interessenter og bransjespesifikke rapporter. Dette sikret at vurderingen reflekterte både interne og eksterne forventninger.

2 Identifisere

Utarbeidelse av bruttoliste over påvirkninger, risikoer og muligheter

Vi identifiserte over 20 bærekraftstemaer basert på ESRS-rammeverket, bransjespesifikke forhold og interessentinnspill. Særlig byggherrens krav ble vektlagt, sammen med innsikt fra tillitsvalgte, ansatte og ledelsen. Temaer knyttet til HMS, seriøsitet, arbeidsmiljø, klimakutt og etisk drift fremsto som spesielt viktige.

3 Vurdere

Evalueringsgrad av alvorlighetsgrad, sannsynlighet og økonomiske påvirkninger for å avgjøre vesentlighet

Hvert tema ble analysert basert på:

- påvirkning på mennesker og miljø (omfang, alvorlighetsgrad, varighet, mulighet for avbøtende tiltak)
- risiko eller mulighet for konsernet (økonomisk, regulatorisk og strategisk betydning)

Temaene ble vurdert og kvantifisert på en skala fra 1 til 5, hvor vi benyttet statistikk fra HMS- og miljødata for å underbygge analysen.

4 Beslutte

Fastsettelse av vesentlige forhold basert på både kvalitative og kvantitative vurderinger

Infra Group satt en terskelverdi for vurdering, hvor alle temaer over denne verdien ble definert som vesentlige. I tillegg ble kvalitative vurderinger benyttet, spesielt innen menneskerettigheter og lavsannsynlige, men høykonsekvente risikoer. Den endelige vurderingen ble gjennomgått i ledergruppene i selskapene, og deretter presentert for Infra Groups styre for å sikre at resultatene var forankret i konsernets strategi og interessentenes forventninger.

Infra Group vil videreutvikle vesentlighetsanalysen i takt med oppdateringer fra EFRAG, beste praksis i bransjen og styrket datagrunnlag. Analysen vil danne grunnlaget for målstyring, ESG-rapportering og bærekraftstiltak i konsernet og i våre selskap.

Klima og miljø

I dette kapittelet viser vi hvordan vi arbeider systematisk for å redusere utslipp, tar vare på naturverdier og bruke ressurser mer effektivt. Du får innblikk i Infra Groups samlede retningslinjer, mål, resultater og relevant styringsinformasjon knyttet til vesentlige miljøaspekter. Arbeidet støtter opp under flere av FNs bærekraftsmål, særlig:

Mål 12: Ansvarlig forbruk og produksjon

Mål 13: Stoppe klimaendringene

Mål 15: Livet på land



Kapittelets omfang og oppsummering:



ESRS' opplysningskrav

ESRS E1, E4 og E5

Kapittelinndeling:

5.1 Klima

5.2 Natur

5.3 Ressursbruk og sirkularitet



Kjela dammer - eksempel på et rehabiliteringsprosjekt for fornybar kraftproduksjon

5.1 Klima

5.1.1 Omstillingsplan for klima

Klimaendringer endrer rammene for hvordan vi bygger. For Infra Group er klimagasskutt ikke et tillegg, men en forutsetning for lønnsomhet, tilgang på oppdrag og robust drift.

Lavutslippsløsninger og dokumenterte utslippskutt er stadig viktigere for å møte byggherrekrav og konkurrere i offentlige anbud. Klimakrav stilles særlig i prosjekter, der byggherrer etterspør klimabudsjett, dokumentasjon og utslippsfri anleggsdrift. Statlige oppdragsgivere må nå vekte klima og miljø med minst 30 prosent. Flere kommuner, som Oslo, har strengere krav.

Infra Group har levert flere prosjekter med reelle utslippskutt. I E39 Mandal øst – Mandal by ble klimagassutslippene redusert med 24 % sammenlignet med referansebudsjett, blant annet gjennom korteste masser, forenklet prosjektering og effektiv logistikk. Resultatet viser hva som er mulig når klima integreres fra start.

Konsernselskapene har iverksatt tiltak og målrettet innsats, men befinner seg på ulike steder i arbeidet med felles metode og målstyring. Noen har fastsatt konkrete mål:

- Hæhre Entreprenør: 7 % årlig reduksjon i Scope 1 og 2, netto null innen 2050
- Contur: 10 % årlig reduksjon, minst 30 % innen 2030
- Isachsen Anlegg: Reduksjonsmål konkretiseres i 2025
- NOMAS: Ambisjon om nullutslippskretsløp, hvor energi og materialer sirkulerer uten bruk av fossile kilder



Lærling i en elektriske gravemaskin på E10
Hålogalandsvegen

Kapittelets omfang og oppsummering:



ESRS' opplysningskrav

Klimaendringer, ESRS E1
E1-1, E1-SBM-3, E1-2, E1-4, E1-5, E1-6



Policyer

Etiske retningslinjer
Miljøpolicyer pr. selskap



Mål

Hæhre: Karbonintensitet < 7 % årlig
Contur: Redusere Scope 1, 2 og 3 med 10 % årlig



Nøkkeltiltak

- Prosjektspesifikke vurderinger av utslippskilder og tiltak
- Optimalisering av logistikk og transport
- Økt bruk av nullutslippsteknologi
- Materialvalg
- Unngå unødig arealbruksendringer

Fra 2024 innfører konsernet felles klimaregnskap, basert på flere års selskapsrapporteringer. Dette legger grunnlaget for sammenligning, prioritering og felles læring. Samlet sett er det iverksatt tiltak innen elektrifisering, masselogistikk, nullutslippsteknologi og materialbruk. Klimarisiko og muligheter vurderes i større prosjekter, både fysisk og overgangsrelatert. En konsernfelles omstillingsplan utvikles for å samordne arbeidet frem mot 2030 og netto null innen 2050. Planen forankres i konsernledelsen og ferdigstilles innen 2027, i tråd med ESRS E1-1.

5.1.2 Klimapolicy

Infra Group har i dag ikke én formalisert klimapolicy på konsernnivå. Samtidig er arbeidet godt forankret i konsernets samlede praksis og styringsstruktur. Alle entreprenørselskapene har miljøstyringssystemer i tråd med ISO 14001, med egne miljøpolicyer, og flere har egne klimamål og tiltak som inngår i forretningsstrategien. Konsernet vurderer nå behovet for en felles klimapolicy, som vil forankres i omstillingsplanen og fungere som styringsverktøy på tvers av selskapene.

5.1.3 Klimagassutslipp og energibruk

Infra Groups klimapåvirkning stammer i hovedsak fra energibruk i maskiner og kjøretøy, samt utslipp knyttet til materialbruk og arealinngrep. I flere prosjekter beregnes utslipp fra arealbruksendringer, som inngrep i myr og skog, og de kan utgjøre en betydelig andel av prosjektets totale utslipp. Disse inngår foreløpig ikke i konsernregnskapet, men vurderes for inkludering i kommende år.

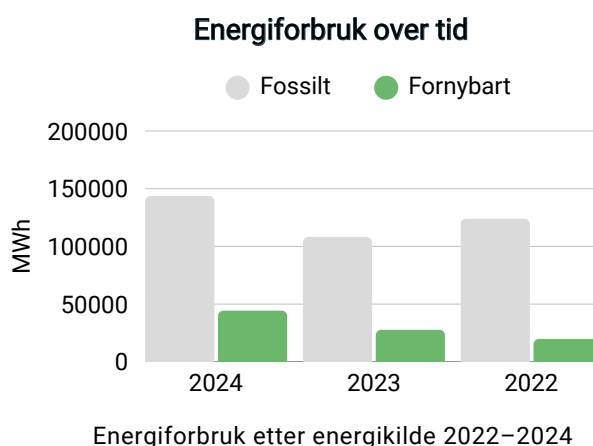
Klimarapportering

- GHG-protokollen (Scope 1, 2 og 3)
- Årlig energiregnskap og klimagassregnskap
- Første konsernfelles regnskap: 2024
- Rapportering gir grunnlag for tiltak og oppfølging

Klimaregnskapet på konsernnivå bygger på utslippsdata fra prosjekter og selskaper. Målet er ikke bare å dokumentere, men å skape innsikt som støtter styring og prioritering av tiltak der utslippene faktisk skjer. Vi ønsker å måle det som betyr noe, og bruke erfaringene fra prosjektene til å vise reelle utslippskutt.

Energibruk og andel fornybart

Det samlede energiforbruket var 187 971 MWh i 2024, en økning på rundt 38 prosent fra året før. Samtidig økte konsernets omsetning til 6 773 MNOK (+13 %), og ordresreserven ved årsslutt var 9 433 MNOK (+5 %). Økningen i energiforbruk i 2024 skyldes flere forhold, inkludert høyere prosjektaktivitet, mer krevende produksjon, økt andel tunge anleggsprosjekter og bedre datagrunnlag. Det er også mulig at energieffektiviteten har blitt påvirket av sammensetningen av prosjekter og maskinbruk. En nærmere analyse planlegges for å vurdere utviklingen i lys av aktivitet og innsatsområder.



Energiregnskap E1-5	MWh		
Kategori	2024	2023	2022
Totalt energiforbruk (egen drift)	187 971	135 938	143 794
-Fossile energikilder (diesel, bensin)	143 636	108 221	123 968
-Fornybare energikilder	44 335	27 718	19 825
Andel fornybare kilder (%)	24	20	14

Energiforbruk (MWh) er fordelt på fossile og fornybare kilder, basert på innkjøpt drivstoff og strøm i konsernets prosjekter. Se metodebeskrivelse for detaljer [her](#).

Fornybare kilder omfatter elektrisitet og biodrivstoff (som HVO). Økningen skyldes både innfasing av elektriske maskiner og skjerpede krav til nullutslippsteknologi i drift i flere prosjekter. Energiregnskapet inkluderer drivstoff og innkjøpt strøm, og danner grunnlag for utslippsberegning i klimagassregnskapet.

Energintensitet: 27,8 MWh pr. MNOK

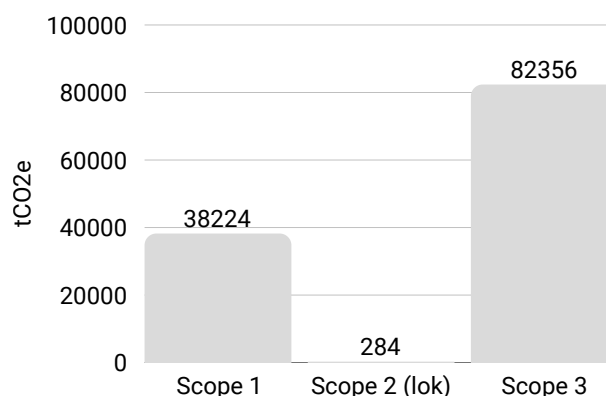
Reflekterer konsernets maskin- og anleggstunge virksomhet. Økt fornybarandel skyldes trolig innfasing av elektriske maskiner og skjerpede krav til nullutslippsteknologi i flere prosjekter.

Klimagassregnskap 2022 - 2024

Totalt klimagassutslipp i 2024 var 120 864 tonn CO₂e (lokasjonsbasert), en økning fra 96 157 tonn CO₂e året før. Veksten skyldes høyere prosjektaktivitet og mer komplett datagrunnlag, særlig for indirekte utslipp (Scope 3). De største utslippene kom fra maskinbruk (Scope 1) og innkjøpte materialer som stål, asfalt og betong (Scope 3). Utslipp fra strøm (Scope 2) var lave ved lokasjonsbasert beregning grunnet lav utslippsfaktor i norsk kraftmiks.

Markedsbasert Scope 2 oppgis til informasjon. Utslippene pr. omsatt MNOK har vært relativt stabile over tid, noe som tyder på at konsernets klimatiltak har effekt. Disse er mer utdypet i kapitlene videre.

Fordeling av klimagassutslipp



Klimagassregnskap for Infra Group E1-6	Utslipp (tonn CO ₂ e)		
Kategori	2024	2023	2022
Scope 1: direkte utslipp	38 224	28 982	31 010
Scope 2: indirekte utslipp energiforbruk (lokasjonsbasert)	284	150	635
Scope 2: indirekte utslipp energibruk (markedsbasert)	22 949	10 349	4944
Klimagassutslipp Scope 1 og 2 (lokasjonsbasert)	38 508	29 132	31 644
Karbonintensitet Scope 1 og 2 (lokasjonsbasert)	5,7	4,9	5,9
1 - Innkjøpte varer og tjenester (stål, asfalt, betong)	63 267	50 300	36 320
2 - Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter	12 554	7 181	7 455
3 - Oppstrøms transport og distribusjon	2420	6 501	1 395
5 - Avfall generert i drift	502	905	1 493
6 - Forretningsreiser	3 600	1 944	1 505
7 - Pendling ansatte	14	194	212
Scope 3: Andre indirekte utslipp	82 356	67 062	48 379
Klimagassutslipp Scope 1, 2 og 3 (lokasjonsbasert)	120 864	96 157	80 024
Karbonintensitet Scope 1, 2 og 3 (lokasjonsbasert)	17,8	16,1	14,9

Beregningene er basert på forbruksdata fra prosjekter, inkludert NOMAS, og anerkjente utslippsfaktorer i tråd med GHG-protokollen. Det rapporteres på 6 av 15 Scope-3 kategorier, og rapporteringsomfang varierer avhenger av selskap. Se metodekapittelet for detaljer om avgrensninger og datagrunnlag [her](#).

Vesentlige trender i klimagassutslipp

Totalutslipp øker: fra 80024 tonn CO₂e i 2022 til 120864 tonn i 2024. Utslippene har økt med 51 % fra 2022 til 2024, hovedsakelig som følge av høyere prosjektaktivitet og mer fullstendig datagrunnlag.

Scope 1 øker jevnt: økt fra 31010 (2022) til 38224 tonn (2024), som speiler høyere maskinbruk og energiforbruk

Scope 2 er lav: men økende markedsbasert: lokasjonsbasert nesten null, markedsbasert økt over 4x siden 2022, som skyldes fravær av opprinnelsesgarantier

Scope 3 dominerer: utgjør 68 % av totale utslipp i 2024. Innkjøpte byggevarer som stål, asfalt og betong utgjør den klart største delen av Scope 3-utslippene i 2024.

Karbonintensitet er stabil: til tross for høyere utslipp er utslipp pr. MNOK kun svakt økt (fra 14,9 til 17,8), som indikerer at veksten er håndtert med tiltak i prosjektene

5.1.4 Klimatiltak i praksis

Klimatiltak er integrert i hele prosjektgjennomføringen, fra tilbud og prosjektering til drift og overlevering. Tiltakene bygger både på skjerpede krav fra byggherrer og konsernets egne grønne ambisjoner. Flere tiltak er omtalt tidligere. Her utdypes hvordan disse følges opp i praksis.

Elektrifisering og lavutslippsdrift

Infra Group arbeider systematisk for å redusere utslipp fra anleggsdrift, særlig gjennom elektrifisering og bruk av lavutslippsløsninger. I prosjektene stilles det i økende grad krav til bruk av nullutslipp og lavutslippsmaskiner, og konsernet samarbeider med leverandører for å sikre at elektriske maskiner benyttes der det er teknisk og driftsmessig mulig. Elektriske maskiner er allerede i bruk i flere prosjekter, og vurderes systematisk i planleggingsfasen, særlig der tilgang på strøm og infrastruktur tillater det. Der dette ikke er mulig, vurderes biogass og hybridløsninger.

Isachsen har gjennomført flere utslippsfrie anleggsplasser for Oslo kommune. I prosjektene Grefsenveien og Sandakerveien/Nycoveien benyttes elektriske anleggsmaskiner og tippbiler i samarbeid med lokale transportører. Massene transporteres til gjenvinning i Oslo, noe som reduserer utslipp og støy i bynære områder. Tiltakene kombineres med løsninger for overvannshåndtering og trafikkavvikling, og gir praktisk erfaring med kravene Oslo kommune stiller fra 2025.



Elektriske anleggsmaskiner og tippbiler ble benyttet under bygging av Grefsenveien i samarbeid med lokale transportører

Flere selskaper har også startet elektrifisering av egne kjøretøy. Hæhre har satt i gang utskifting av personell- og servicebiler til elektriske alternativer, og NOMAS har i 2024 en elektrisk andel på 20 % i sin lastebilpark for massetransport.

Begrensninger og geografiske forhold for elektrifisering

Flere av Infra Groups største prosjekter, særlig innen masseforflytning og infrastrukturutbygging, gjennomføres i områder uten tilgang på strømnnett. Dette gjelder blant annet mange av Hæhres prosjekter, som også styres som interne arbeidsfellesskap. Ofte foregår disse i jomfruelig terreng med stor avstand til eksisterende kraftinfrastruktur. For å møte disse utfordringene vurderes bruk av mobile ladeløsninger, biogass og hybride maskiner der full elektrifisering ikke er mulig.

Elektrifisering i slike prosjekter er krevende både teknisk og logistisk, og krever løsninger som mobile ladestasjoner, midlertidige transformatorer eller hybridteknologi. Dette begrenser hvor raskt hele maskinparken kan fases over til elektrisk drift. På nasjonalt nivå er det forventet at elektrifisering vil øke i takt med at flere maskinleverandører tilbyr store elektriske anleggsmaskiner, og at byggherrer stiller tydeligere krav, også i store masseforflyttingsprosjekter.

Digitalisering og måling i sanntid

Infra Group har utviklet et eget ressursstyringsverktøy som samler data fra en rekke ulike kilder, inkludert produksjonsdata fra Ditio, maskininformasjon fra IDA (Rental Group), CAN-profiler, tredjepartssensorer og interne utleiesystemer. Dette gir oss en komplett og oppdatert oversikt over både mannskap, maskiner og biler i drift. Sanntidsinnsikten muliggjør effektiv ressursdisponering og gir bedre styring av driftstid, logistikk og maskinbruk. Det reduserer unødvendig tomgang og bidrar til mer bærekraftig drift. Videre arbeider konsernet med å styrke datagrunnlaget for måling av utslipp pr. maskintype, samt støtte prosjektene i arbeidet med klimagassbudsjettering og dokumentasjon av utslippsreducerende tiltak. Vår digitale plattform gir både operasjonelle og strategiske gevinster i arbeidet med å nå konsernets mål.

Masselogistikk og transportoptimalisering

Optimal planlegging av masseflyt er et viktig tiltak i infrastrukturprosjekter. Det gjennomføres analyser av massebalanse tidlig i prosjektene, med mål om å redusere transport, inngrep og avhengighet av jomfruelige masser. Et eksempel er E10 Hålogalandsvegen, der gjenbruk av eksisterende traseer, kortreiste materialer og lavkarbonløsninger har bidratt til reduserte utslipp og kostnader.

Materialbruk og leverandørkrav

Infra Group stiller krav om miljødeklarasjoner (EPD) ved valg av materialer, og vurderer klima- og miljøpåvirkning sammen med kostnad, levetid og funksjon. Lavkarbonbetong, resirkulert stål og kortreiste asfaltprodukter benyttes der det er tilgjengelig og egnet. Et konkret eksempel er Fv.353 Rugtvedt–Surtebogen, hvor det brukes lavkarbonbetong i henhold til klasse A i NS-EN 206 i en stor andel av konstruksjonene som bygges.



Fv.353 Rugtvedt–Surtebogen

Arealbruk og naturinngrep

Arealbruksendringer er en betydelig utslippskilde i flere prosjekter, særlig ved inngrep i myr og skog. Infra Group etterstreber løsninger som reduserer inngrep i karbonrike områder og gjenbruker allerede utbygde arealer. Der inngrep er uunngåelig, vurderes kompenserte tiltak som revegetering og naturrestaurering. Et tidligere prosjekt som illustrerer dette godt er Rv. 4 Roa–Gran, der Hæhre i samarbeid med Isachsen utviklet og gjennomførte en alternativ metode for vegbygging over dyp myr. I stedet for å grave opp torv og erstatte massene, ble over 20 000 betongpeler boret ned for å stabilisere traséen. Torvlaget ble bevart urørt og fungerte fortsatt som et aktivt karbonlager. Tiltaket ga over 30 prosent lavere klimagassutslipp sammenlignet med tradisjonell masseutskifting, og reduserte behovet for nye materialer og transport som er viktige kilder til Scope 3-utslipp. Prosjektet ble utviklet i samarbeid med Soil Mixing Group og COWI, og viser hvordan tekniske løsninger og god planlegging kan bidra til å bevare naturverdier og kutte utslipp i anleggsprosjekter.

NOMAS bidrar i denne verdikjeden gjennom gjenbruk og foredling av overskuddsmasser til nye produkter. Dette reduserer utslipp fra uttak, transport og bruk av jomfruelige materialer, og styrker konsernets arbeid med sirkulær ressursbruk.

Innovasjon i møte med byggherrekrav

Flere av tiltakene nevnt over, som elektrifisering i bymiljø, massebalanse og innovasjoner som ny metode for bygging over myr, er utviklet eller tilpasset for å møte krav i offentlige anbud. Offentlige oppdragsgivere etterspør i økende grad innovative løsninger gjennom konkurransepreget dialog og vekting av klima og miljø. Infra Group ser innovasjon som en forutsetning for å oppfylle klima- og miljøkrav i offentlige kontrakter, og jobber aktivt med å utvikle løsninger som både kutter utslipp og forbedrer gjennomføringen i prosjektene.

Erfaringene fra prosjektene deles gjennom samarbeid, samlinger og andre fagforaer, og danner grunnlag for kontinuerlig forbedring i konsernets omstillingsplan og klimamål.

5.1.5 Resultater og veien videre

2024 representerer et viktig milepælår i Infra Groups klimaarbeid. For første gang har vi etablert et konsernfelles klimaregnskap som samler utslippsdata på tvers av datterselskaper og prosjekter. Dette gir et bedre grunnlag for styring og prioritering, og gjør det mulig å følge utviklingen over tid. Regnskapet er fortsatt under oppbygging, særlig for Scope 3 og utslipp fra arealbruksendringer, men representerer et viktig fremskritt i retning av mer helhetlig rapportering. På prosjektnivå viser tiltakene at vi er på rett vei. Elektrifisering, optimalisering av masselogistikk og bruk av klimabudsjett har gitt konkrete forbedringer i flere prosjekter. Erfaringene herfra bidrar til bedre styring og mer presise tiltak også i nye oppdrag.

I 2024 var konsernets karbonintensitet 17,8 tonn CO₂e pr. MNOK, omtrent som året før.

Variasjonene mellom selskapene gjenspeiler ulik rolle i verdikjeden og prosjektportefølje.

Isachsen har lav intensitet grunnet utslippsfri drift i byområder. Hæhre og Contur har satt egne klimamål og viser fremgang i sine tiltak.

NOMAS har høyere karbonintensitet som følge av energikrevende drift, omfattende transport og lavere omsetning enn de øvrige selskapene.

Fremover skal selskapet jobbe for å etablere et nullutslippkretsløp for masser og redusere utslipp i hele verdikjeden.

Karbonintensitet pr. selskap for 2024	Karbonintensitet 1+2 (Scope 1 og 2/MNOK)
Hæhre	7,3
Isachsen	1,4
Contur	2,9
Nomas	13,6

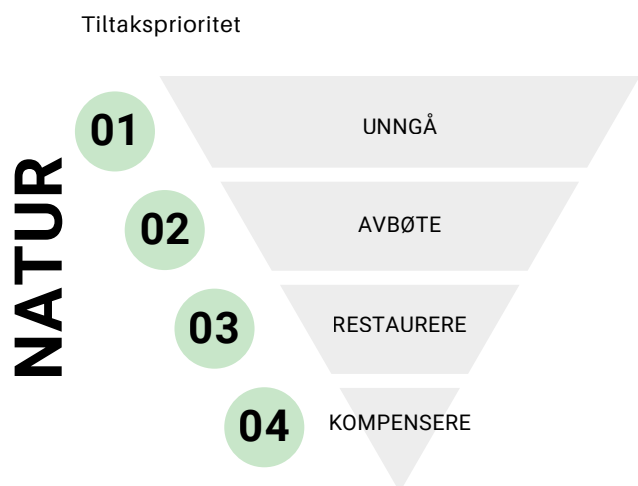
Les mer om metode og datagrunnlag [her](#)

Veien videre handler først og fremst om å styrke datakvaliteten i prosjektene, forbedre rapporteringen på Scope 3 og videreutvikle metoder for å inkludere utslipp fra arealbruksendringer. Samtidig skal konsernet arbeide for å øke andelen elektriske og lavutslippsmaskiner i drift, videreutvikle digitale løsninger for oppfølging, og vurdere behovet for en felles konsernpolicy for klima. Målet er å bruke prosjektbaserte erfaringer til å prioritere tiltak der utslippene faktisk skjer, og fortsette å gjøre regnskapet til et styringsverktøy som støtter beslutninger, forbedrer tiltak og tydeliggjør effekten av innsatsen vi legger ned.

5.2 Natur

5.2.1 Vår tilnærming til biologisk mangfold og økosystemer

Anleggsprosjekter påvirker natur og økosystemer på flere måter gjennom arealbruksendringer, inngrep i landskap, støy, forurensning og risiko for spredning av fremmede arter. Infra Group har ansvar for å redusere denne påvirkningen i våre prosjekter. Naturen sikrer essensielle økosystemtjenester som rent vann, mat, frisk luft og karbonlagring, og spiller en avgjørende rolle i klimatilpasning. Vi anerkjenner at vår aktivitet påvirker alle de fem hovedårsakene til naturtap, slik de er identifisert av FNs naturpanel (IPBES): arealendringer, direkte utnyttelse av naturressurser, forurensning, invasive fremmede arter og klimaendringer. Blant disse vurderer vi arealinngrep som vår mest vesentlige påvirkning. Som del av vår tilnærming anvender vi tiltakshierarkiet i praksis: unngå – begrensn – restaurer – kompenser. Dette er veilettbart i prosjektene våre gjennom krav fra byggherrer, forventninger i markedet og våre egne miljøstyringssystemer.



Våre prosjekter planlegges og gjennomføres med respekt for biologisk mangfold og økosystemer

Kapittelets omfang og oppsummering:



ESRS' opplysningskrav

Biologisk mangfold og økosystemer, ESRS E-4



Policyer

Pr. selskap



Mål

M1 = 0 alvorlige miljøhendelser



Nøkkeltiltak:

- Tidlig kartlegging av naturverdier
- Begrensning av inngrep og overvåking
- Bruk av stedegent frø og revegetering
- Naturrestaurering i E10 og på Svalbard
- Deltakelse i TEAM#UP og "Grønt kurs"

Vi samarbeider tett med byggherrer, myndigheter og fagmiljøer for å balansere infrastrukturbehov med hensynet til natur og økologiske verdier. Statens vegvesens rapport om naturregnskap (2024) påpeker at eksisterende systemer ofte mangler helhetlig oversikt over naturpåvirkning, og etterlyser bedre kobling mellom tiltakshierarki og faktisk arealbruksendring. Dette har vi begynt å operasjonalisere i E10 Hålogalandsvegen, der arealregnskap inngår som del av prosjektets klimagassregnskap. Arealregnskapet er basert på en kartlegging av sårbare områder, der vi etterstreber å unngå eksempelvis deponier på de sårbare områdene. Dette gir et mer presist bilde av både utslipp og naturpåvirkning, og er fortsatt uvanlig i bransjen. Samtidig erkjenner vi at noen prosjekter medfører betydelig nedbygging, som Frier Vest. Her har vi fulgt reguleringsplanens føringer for buffersoner, vegetasjonssoner og hensynssoner mot natur- og kulturverdier, og gjennomført tiltak for å begrense inngrep og ivareta økosystemer i nærområdet.

5.2.2 Policy for natur

Alle entreprenørselskapene i Infra Group følger ISO 14001-sertifiserte miljøstyringssystemer og byggherrekrav som stiller høye krav til naturhensyn. Dette innebærer kartlegging av naturverdier, kontroll av fremmede arter og dokumentert gjenoppretting av natur etter inngrep. Hæhres klima- og miljøpolicy viser hvordan dette praktiseres gjennom hele prosjektløpet, med tiltak for vassdrag, artsmangfold og bærekraftig arealbruk. Alle våre selskaper registrerer uønskede hendelser på miljø og følger opp hendelser med tiltak. Målet vårt om null alvorlige miljøhendelser står fast. Dette er en viktig del av vårt forebyggende miljøarbeid i prosjekter.

M1 = 0

Omforent måltall: ingen alvorlige miljøhendelser pr. én million arbeidede timer

M1-hendelse:

Hendelser som medfører varig miljøskade, inngrep i vernet natur eller reaksjon fra myndigheter

5.2.3 Tiltak for å redusere naturpåvirkning

Naturhensyn integreres i alle faser, fra planlegging til overlevering. I tilbuds- og designfasen vurderes alternative traséer for å unngå verneområder eller særlig verdifulle naturtyper. Der inngrep ikke kan unngås, benytter vi tekniske og driftsmessige tiltak for å redusere konsekvensene. Før anleggsstart gjennomfører vi kartlegging av arter og naturtyper, både i henhold til byggherrekrav og gjennom egne vurderinger. Dette muliggjør smartere trasévalg og reduserte inngrep. Vi gjennomfører tiltak som støyskjerming, støvdemping, vasking av maskiner ved sonebytter og bruk av stedegent frø til revegetering. På anlegg som grenser til følsom natur overvåkes vannkvalitet og påvirkning underveis. Et eksempel er Bussveien, hvor Contur og Risa overvåket vannmiljø og satte inn tiltak for å beskytte en salamanderbestand.



Overvåking av vannmiljøer på prosjekt Fv. 44 Bussveien Stasjonsveien – Gauselvågen



Skilting av kantsonemasser på E10 Hålogalandsvegen

Restaurering og eksempelprosjekter

Infra Group har bygget solid kompetanse innen naturrestaurering, både som integrert del av anleggsprosjekter og i egne tilbakeføringsoppdrag. Hæhre Entreprenør, inkludert Hæhre Arctic, er konsernets ledende aktør på området og har gjennomført noen av Norges mest omfattende restaureringstiltak.

På E10 Hålogalandsvegen er det utviklet et digitalt arealregnskap som dokumenterer balansen mellom nytt belagt areal og reetablert natur. Ved Gullsfjordbotn ble en 450 meter lang veitrasé fjernet og området restaurert i samarbeid med NINA. Veglinjen ble flyttet lenger unna reservatgrensen for å etablere en buffersone som reduserer støy, støv og avrenning mot naturreservatet. Tiltak for å sikre fiskevandring og bevare kantsoner langs vassdrag er tiltak i flere vassdrag i prosjektet. Fagarbeidere i prosjektet har gjennomført «Blågrøntkurs» for tilrettelegging av fiskevandring, samt «Grøntkurs» for revegetering. Kurset er en videreutvikling av restaureringen på Svalbard, med praktisk opplæring i revegetering, vannforvaltning og naturrestaurering. Tilbakeføringen av Svea og Lunckefjellet på Svalbard er et annet nøkkelprosjekt, gjennomført av Hæhre Arctic på oppdrag fra Store Norske.

Stortinget vedtok i 2017 å avvikle gruvedriften, og arbeidet med å tilbakeføre området til sin naturlige tilstand startet i 2019. Prosjektet ble fullført i 2023. Over 1 074 000 m² terreng ble restaurert, 2 millioner kubikkmeter masser flyttet internt, 27 km vei fjernet, demontering av 800 m² bygg for gjenbruk, riving av over 10 000 m² bygningsmasse og utskiping av 24 000 m³ avfall. Prosjektet er omtalt i Naturrisiko-utvalgets rapport (2024) som Norges mest ambisiøse miljøprosjekt, og har gitt verdifull erfaring med storskala restaurering. NINA var engasjert som faglig veileder gjennom hele prosessen. Hæhre deltar også i det EU-finansierte prosjektet TEAM#UP, som utvikler yrkesfaglige læreplaner for økologisk restaurering. Erfaringene fra norske restaureringsprosjekter bringes aktivt inn for å løfte kompetansen på tvers av Europa.

Eksempel på før og etter arbeider med naturrestaurering på Svalbard



Før arbeidet startet. Foto: Martin Øen



Etter arbeidet. Foto: Ove Haugen , Store Norske

5.2.4 Resultater og veien videre

M1-verdien har vært null i flere år, som et resultat av målrettet arbeid med forebygging, miljøkrav og kontrollrutiner. I 2024 ble det likevel registrert én M1-hendelse i Hæhre, da et kulturminne ble skadet under byggearbeid. Hendelsen ble varslet og håndtert i tett dialog med byggherre og førte til en gjennomgang og skjerping av interne rutiner for kulturminne-håndtering i gjennomføringsfasen. Selv om vi over tid har hatt stabile nulltall, viser hendelsen hvor viktig det er med kontinuerlig forbedring, særlig i overgang fra planlegging til bygging, der samhandling, god kartlegging og risikovurdering er avgjørende for å unngå varig påvirkning på natur- og kulturverdier. Vi har et høyt antall registrerte miljøhendelser i selskapenes RUH-system, og mindre alvorlige hendelser håndteres raskt og uten varig skade.

Vi erkjenner at tradisjonelle styringssystemer ikke fullt ut fanger opp langsiktige naturendringer. Derfor vil vi videreutvikle bruken av digitale verktøy, blant annet for å måle netto naturpåvirkning gjennom arealregnskap. Erfaringene fra E10 og miljøprosjektet på Svalbard viser at naturrestaurering kan forenes med både lønnsomhet og samfunnsverdi, og bli et konkurransefortrinn i anleggsbransjen. Med skjerpede forventninger og økt regulatorisk fokus, forventer vi flere oppdrag der restaurering inngår som en naturlig del av leveransen. Våre prioriteringer fremover er å fortsette miljøarbeidet for å opprettholde $M1=0$, opparbeide oss erfaring med naturregnskap i flere prosjekter og forsterke digital kartlegging og overvåking.



Slambasseng med logging av vannkvalitet ved Kanstadbotn på E10 Hålogalandsvegen

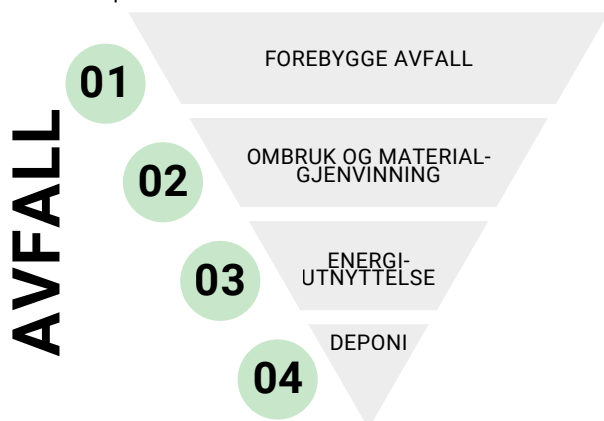
5.3 Ressursbruk og sirkularitet

5.3.1 Vår tilnærming til ressurser og sirkularitet

Anleggsbransjen er ressursintensiv og står for betydelige materialstrømmer og avfallsmengder. Infra Group anerkjenner sitt ansvar og jobber målrettet for å redusere miljøpåvirkningen gjennom effektiv ressursbruk og økt sirkularitet. Vi følger avfallshierarkiet: forebygging først, deretter ombruk og materialgjenvinning, med energiutnyttelse og deponi som siste alternativ. Lokal massebalanse, nøyaktige mengdeberegninger og digitale verktøy bidrar til redusert svinn og lavere klimagassutslipp.

Sirkulære løsninger integreres fra planlegging til ferdigstillelse, og styrker både miljøytelse og prosjektenes lønnsomhet. Dette arbeidet omfatter også spesialiserte virksomheter i konsernet, som NOMAS. Alle selskaper i Infra Group arbeider målrettet for å redusere avfall og sikre høy sorteringsgrad i prosjektene. Flere selskaper har fastsatte mål for sorteringsgrad mellom 85 og 95 prosent, og Hæhre har i tillegg et mål om å redusere avfallsintensiteten med syv prosent pr. år.

Tiltaksprioritet



Overskuddsmateriell på E10 Hålogalandsvegen

Kapittelets omfang og oppsummering:



ESRS' opplysningskrav

Ressursbruk og sirkularitet, ESRS E5



Policyer

Etiske retningslinjer
Miljøpolicyer pr. selskap



Mål

- Sorteringsgrad > 85 %
- 7 % årlig reduksjon av avfall pr. omsetning (Hæhre)



Nøkkeltiltak

- Avfallsplaner
- Ombrukskampanjer
- Optimalisert massehåndtering
- Materialvalg med redusert miljøbelastning
- Digitalisert ressurskontroll
- Leverandørsamarbeid

5.3.2 Policy for ressurser og sirkularitet

Infra Group arbeider systematisk for bærekraftig ressursforvaltning. Våre entreprenørselskaper er ISO 14001- og ISO 9001-sertifiserte, og ressursbruk og sirkularitet inngår i våre miljøstyringssystemer. Dette omfatter blant annet avfallsplaner, håndtering av farlig og ikke-farlig avfall, og oppfølging av sorteringsgrad og materialgjenvinning i prosjektene.

Tiltakene følges opp av prosjektets YM-funksjon i samarbeid med prosjekterings- og anleggsledelse, og gjennomføres i samsvar med relevant lovverk og byggherrekrav.

NOMAS har etablert egne miljøstyringsrutiner i tråd med utslippstillatelser og regelverk, og jobber med å levere resirkulerte tilslag med kvalitetsstyring i samsvar med bransjekrav og Kontrollrådets standarder. Det sikrer dokumentert produktkvalitet og sporbarhet. Infra Group har foreløpig ingen felles konsernpolicy for ressursbruk og sirkularitet, men skal i fellesskap utvikle felles prinsipper og nøkkeltall på området. Målet er å legge grunnlaget for enhetlig styring og effektiv rapportering i tråd med ESRS-kravene fremover.

5.3.3 Tiltak for sirkulær ressursutnyttelse og avfallsforebygging

Massebalanse - et sentralt grep for effektiv ressursutnyttelse

Massebalanse er et sentralt verktøy for å fremme effektiv ressursforvaltning og redusere miljøpåvirkningen i anleggsprosjekter. Ved å planlegge for internt gjenbruk av overskuddsmasser kan behovet for transport, tilkjøring og deponering reduseres.

Dette kan gi flere fordeler ved redusert klimagassutslipp fra massetransport, lavere kostnader knyttet til massehåndtering og mindre belastning på nærområder. Allerede i tidlig planleggingsfase tilrettelegges det for god massebalanse ved hjelp av digitale verktøy som terrengmodeller, BIM og 3D-planlegging. Disse bidrar til mer presise mengdeberegninger og gir bedre grunnlag for logistikk, slik at unødvendig masseflytting kan unngås.

Et illustrerende eksempel er E16 Kvamskleiva-prosjektet, gjennomført i perioden 2019–2022. Her ble det lagt til rette for at 100 prosent av jord- og sprengsteinsmassene kunne gjenbrukes internt. Dette inkluderte også lett forurenset tunnelmasse, som ble godkjent for gjenbruk i tråd med myndighetskrav. Tiltaket bidro til betydelig redusert transportbehov, og førte til både miljømessige og økonomiske gevinster.

Massebalanse er et praktisk og målrettet virkemiddel for å møte kravene til ressurseffektivitet, avfallsminimering og sirkulær økonomi i henhold til ESRS E5.



Tunnelportal ved E16 Kvamskleiva

Det er viktig å understreke at full massebalanse ikke alltid lar seg gjennomføre. Forutsetningene vil variere med blant annet prosjektets art, topografi og lokale rammebetingelser. Likevel viser erfaring at bevisst planlegging og dokumentert praksis kan gi betydelige fordeler der forholdene ligger til rette. Massebalanse er dermed ikke et mål i seg selv, men et strategisk grep som, når det anvendes hensiktsmessig, kan bidra til både bærekraftig utvikling og effektiv prosjektgjennomføring.

Materialoptimalisering og påvirkning i tidligfase

Valg og bruk av materialer påvirker både klimaavtrykk og ressursintensitet i prosjektene våre. De mest brukte materialene i 2024 omfatter stål, asfalt, betong, pukk, grus og sprengstoff. Disse kjøpes hovedsakelig inn direkte i prosjektene.

Vi etterstreber å:

- involveres tidlig i prosjektutviklingen for å kunne påvirke løsningsvalg
- benytte digitale verktøy for nøyaktig dimensjonering
- redusere overdimensjonering og minimere materialsvinn

Ved valg av materialer vurderer vi en kombinasjon av faktorer, inkludert kvalitet, kostnadseffektivitet, levetid og miljøpåvirkning. Materialvalg styres i hovedsak av byggherres krav og tekniske spesifikasjoner, men vi arbeider aktivt for å etterspørre lavutslippsmaterialer og vurdere alternativer til primærressurser der dette er teknisk, økonomisk og kvalitetsmessig forsvarlig. Vi arbeider for å øke andelen lavutslippsmaterialer, og integrerer dette i innkjøpsrutiner og prosjekteringsprosesser der det er hensiktsmessig og gjennomførbart.

Bruk av sekundære ressurser

Vi benytter i økende grad sekundærressurser i våre prosjekter, i tråd med sirkulære prinsipper og gjeldende regelverk. Dette inkluderer:

- asfaltrester
- knust betong
- slam fra vannbehandling (der godkjent)

Disse benyttes i konstruksjoner, tilbakefylling og bærelag, og bidrar til å redusere uttak av primære naturressurser. I tråd med ESRS defineres sekundærressurser som materialer som tidligere har vært brukt, og som nå gjenvinnes, bearbeides eller gjenbrukes. På E10 Hålogalandsvegen vurderte vi gjenbruk av slam fra tunnelrenseanlegg i dialog med byggherre og relevante myndigheter. Deler av massene ble godkjent for bruk i prosjektet, men det ble lagt vekt på at løsningene skulle være i samsvar med regelverk, tekniske krav og miljøhensyn.

Avfallshåndtering

Korrekt avfallshåndtering er en sentral del av miljøarbeidet i Infra Group. Alle våre selskaper har implementert tydelige rutiner for håndtering av både farlig og ikke-farlig avfall, i tråd med gjeldende norsk regelverk, byggherrekrav og interne prosedyrer. Hver anleggs plass tilrettelegges med egnet infrastruktur for avfallshåndtering. Det innebærer strategisk plassering av containere, tydelig merking for ulike fraksjoner og regelmessig oppfølging for å sikre at sorteringen fungerer i praksis. Alt personell, inkludert underentreprenører, får opplæring i korrekt sortering, og det gjennomføres jevnlig kontroll og forbedringstiltak underveis i prosjektet.

Ombruk, innovasjon og gjenvinning

Med utgangspunkt i tiltakene over, styrker vi også kulturen og praksisen for ombruk, samt utvikler industrielle løsninger for gjenvinning og materialeeffektivitet. Dette kapittelet dokumenterer hvordan tiltakene implementeres i praksis og utvikles videre gjennom innovasjon.

Felles ombrukskampanje i alle prosjekter

Infra Group har i flere prosjekter lagt til rette for videre bruk av overskuddsmaterialer og demonterte komponenter, både ubrukte og tidligere installerte elementer. I 2024 ble det gjennomført en felles kampanje for å øke oppmerksomheten om ombruk og vise hvordan slik håndtering kan dokumenteres mer systematisk. Kampanjen ble gjennomført i alle prosjekter og ledet av YM-funksjonen, med støtte fra enkle informasjons- og kommunikasjonsmidler.

På E10 Hålogalandsvegen er det også i 2024 etablert en gjenvinningsstasjon for overskuddsmaterialer som rekkverk, plastrør og treverk. Stasjonen var åpen for lokalsamfunnet og lagt opp slik at materialene kunne hentes til videre bruk utenfor prosjektet. Totalt ble 18,3 tonn registrert og dokumentert overført i tråd med gjeldende regelverk. Tiltaket viser hvordan prosjekter kan legge til rette for redusert avfallsmengde og samtidig skape lokal nytteverdi på en systematisk måte.

18,3 tonn er levert ut som ombruk på gjenvinningstasjonen på E10 i 2024



Innovativ gjenvinningsstasjon for ombruksmateriell på E10 Hålogalandsvegen

Innovasjon i prosjekter

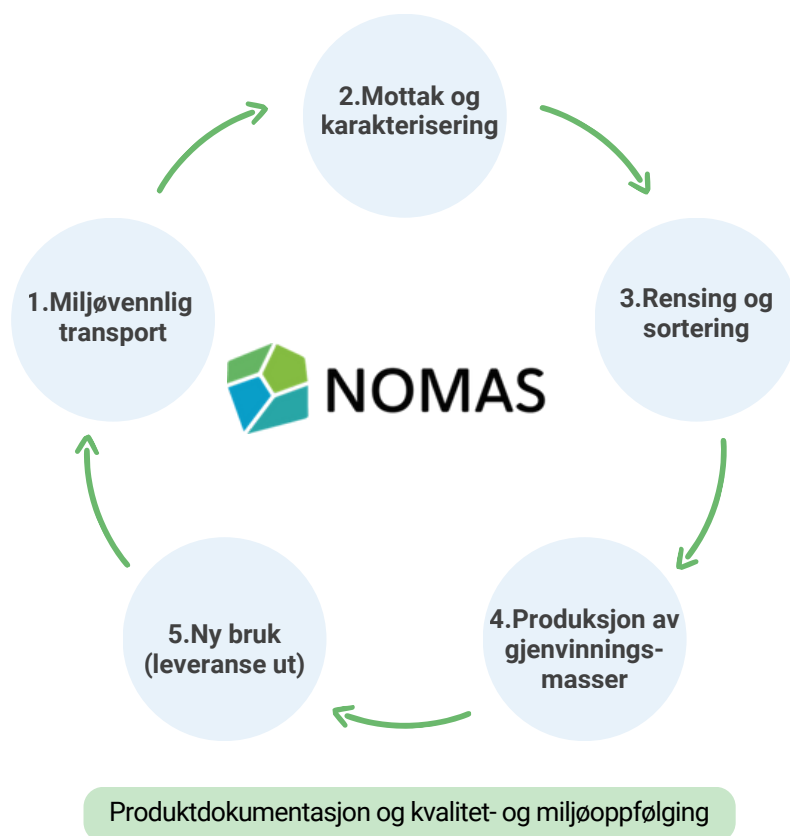
Infra Group deltar i flere utviklingsprosjekter for å styrke gjenbruk og materialeeffektivitet i anleggsprosjekter. I samarbeid med SINTEF og Handelens Miljøfond undersøkes blant annet hvordan plastbaserte lastestropper kan samles inn og ombrukes. Prosjektet kartlegger mengder, utslipp og tekniske barrierer med mål om å etablere bedre praksis for videre bruk av denne typen restmaterialer. Infra Group ved Hæhre var for et par år siden med på å utvikle prefabrikkerte tunnelelementer med lavere klimagassutslipp i samarbeid med Ølen Betong. Elementene kombinerer lavkarbonbetong med optimalisert geometri og produksjonsteknikk, og er designet for effektiv montering og redusert materialbruk. Løsningen er allerede tatt i bruk i flere av Hæhres ferdigstilte og pågående prosjekter, bl.a. E6 Kvithamar - Åsen. Eksemplene viser hvordan samspill mellom entreprenør og byggherre kan bidra til materialvalg og innføre nye praksiser i prosjektene. Byggherrens rolle er sentral, både gjennom krav og insentivstrukturer og ved å legge til rette for testing og dokumentasjon av nye løsninger.

Ny bruk av forurensede gravemasser

NOMAS har en sentral rolle i utviklingen av løsninger for industriell gjenvinning og bruk av overskuddsmasser. Sent i 2024 fikk NOMAS tillatelse til rensing av forurensede masser, og anlegget forberedes nå for full produksjon. Selskapet mottar, karakteriserer og behandler både rene og forurensede gravemasser med mål om å erstatte uttak av jomfruelige ressurser i bygge- og anleggssektoren. Gjennom moderne teknologi for sortering, vasking og bearbeiding, samt lukket vannkretsløp, reduseres miljøbelastningen og ressursutnyttelsen forbedres. I tillegg til den daglige driften, er NOMAS involvert i forsknings- og utviklingsarbeid. Nedenfor er en illustrasjon av stegene for hvordan gravemasser får nytt liv.



Gravemasser får nytt liv hos NOMAS



5.3.4 Resultater og veien videre

Dette kapittelet oppsummerer status for målområder i vår virksomhet, samt ressursbruk og avfallshåndtering i Infra Group bygd opp etter kravene i ESRS E5.

Sorteringsgrad

Sorteringsgrad er en sentral indikator i prosjektene og viser hvor stor andel av avfallet som sorteres i rene fraksjoner for videre behandling. Alle entreprenørselskapene nådde i 2024 sine sorteringsmål, som ligger i tråd med byggherrekrav og bransjestandard. Dette bekrefter at vi har etablert gode systemer og høy etterlevelse. Sorteringsgraden følges opp fortløpende som en del av prosjektets miljørapportering og inngår i styringsdataene på virksomhetsnivå.

Selskap	Mål for sorteringsgrad	Resultat 2024 (2023)
Hæhre	> 85 %	91 % (85 %)
Isachsen	> 90 %	94 % (96 %)
Contur	> 95 %	94 % (94 %)

Det detaljerte avfallsregnskapet for 2024, inkludert innrapporterte avfallsmengder og behandlingsmetoder, presenteres i neste del av rapporten.

Inngående ressurser (E5-4)

Gjennom tidligere deler av rapporten har Infra Group dokumentert tiltak og praksis knyttet til både primære og sekundære ressurser i våre prosjekter. Dette inkluderer bruk av gjenbruksmaterialer som sprengstein, asfaltrester og tunnelmasse, samt valg av materialer med lavt miljøfotavtrykk.

Pr. i dag foreligger det imidlertid ikke et fullstendig aggregert datagrunnlag på konsernnivå som dekker samlet vekt og fordeling mellom primære og sekundære materialer. Området er identifisert som vesentlig, og arbeidet med å etablere en felles metode for systematisk datainnhenting på tvers av prosjekter er igangsatt. Målet er å sikre konsistent og ESRS-kompatibel rapportering i fremtidige år.

Utgående ressurser og avfallsbehandling (ESRS E5-5)

Infra Groups utgående ressurser består av både materialer som inngår i det ferdige anlegget og overskuddsmaterialer som håndteres videre i tråd med byggherrekrav og gjeldene lovverk, enten som avfall eller til ombruk. Vi jobber systematisk med å forbedre dokumentasjonen av materialer som ombrukes internt, med mål om å kunne synliggjøre dette som en del av vår sirkulære ressursflyt i fremtidige rapporteringsperioder. I 2024 er det først og fremst avfall som rapporteres som utgående ressurs, og i det følgende presenteres konsernets avfallsregnskap bygd opp etter kravene i ESRS E5-5. Regnskapet viser hvordan avfallet fra vår egen virksomhet er håndtert og fordelt etter type, behandling og gjenvinningsgrad.

Definisjoner i avfallsregnskapet:

Forberedelse til ombruk: tiltak som gjør avfall egnet for gjenbruk uten vesentlige endringer

Materialgjenvinning: omdanning av avfall til nye råvarer eller produkter, unntatt energiformål

Annen gjenvinning: forbrenning med energiutnyttelse eller annen nyttig bruk, der materialene ikke tilbakeføres som råstoff

Ikke-gjenvunnet avfall: avfall som går til deponi eller forbrenning uten energiutnyttelse, og som ikke bidrar til sirkulær ressursbruk

Avfallsregnskapet 2024

Avfallsregnskapet for 2024 viser en økning i den totale avfallsmengden sammenlignet med 2023. Dette henger blant annet sammen med økt prosjektaktivitet og håndtering av større mengder forurensede masser, hvor gjenvinning ikke har vært tillatt etter gjeldende regelverk. Dette bidrar til at andelen ikke-gjenvunnet avfall utgjorde 80 prosent i 2024. Det understrekes at dette ikke skyldes manglende sortering på anleggsplass, da sorteringsgraden i 2024 var godt over måltall.

Det ble levert over 2 500 tonn avfall til materialgjenvinning, og sortering på anleggsområdene vurderes som godt etablert. Det er ikke registrert mengder under "forberedelse til ombruk", noe som reflekterer dagens behandlingsmuligheter hos avfallsmottakene, hvor slike behandlingsformer i liten grad tilbys.

Datagrunnlaget omfatter kun avfall fra entreprenørselskapene i Infra Group for denne rapporteringsperioden. Regnskapet inkluderer dermed ikke avfall generert fra virksomheten i NOMAS. Selv om NOMAS er en del av konsernet og håndterer og gjenvinner overskuddsmasser, er avfall som oppstår i forbindelse med denne behandlingen foreløpig ikke inkludert. Det skyldes at dette regnskapet er avgrenset til produksjonsavfall fra entreprenørvirksomheten. Vurdering av utvidet omfang vil inngå i videre utvikling av konsernrapporteringen i lys av fremtidige krav.

Avfallsregnskap

Mengde avfall fordelt etter type og behandlingsmetode ESRS E5-6	Tonn	
	2024	2023
Totalt generert avfall	11 830	8 112
Avfall rettet mot ombruk og materialgjenvinning	2 596	2370
Farlig avfall	46	15
i) Forberedelse til ombruk	0	0
ii) Materialgjenvinning	0	13
iii) Annen gjenvinning	46	2
Ikke-farlig avfall	2 550	2 355
i) Forberedelse til ombruk	0	0
ii) Materialgjenvinning	2 329	1 937
iii) Annen gjenvinning	221	417
Avfall rettet mot forbrenning og deponi	9 234	5 742
Farlig avfall	31	236
i) Forbrenning	3	52
ii) Deponi	28	172
iii) Annen behandling	0	12
Ikke farlig avfall	9 204	5 506
i) Forbrenning	1 570	1 337
ii) Deponi	7 634	3 795
iii) Annen behandling	0	374
Ikke gjenvunnet avfall	9 501	6 161
Ikke gjenvunnet avfall (%)	80 %	76 %

Se datagrunnlag og metode for avfallsregnskapet [her](#). Kun avfall generert fra entreprenørselskap er inkludert i regnskapet.

Avfallsintensitet

Avfallsintensitet måler generert avfall i forhold til omsetning (tonn pr. million kroner), og er en viktig indikator for ressursutnyttelse over tid. Hæhre har et mål om å redusere intensiteten med 7 prosent årlig, og utviklingen følges tett. I 2024 var intensiteten 1,76, opp fra 0,72 i 2023. Økningen skyldes i hovedsak håndtering av store mengder forurensede masser i enkelte prosjekter, tiltak som bidrar positivt til miljøoppyrdding, men som påvirker tallene uten å reflektere lavere effektivitet. Justert for slike masser er utviklingen mer stabil.

Veien videre

Fremover vil Infra Group videreutvikle rapporteringen på avfall, og styrke dokumentasjonen og sporbarheten knyttet til ombruk og materialgjenvinning. Parallelt pågår det et målrettet arbeid i prosjektene for å forebygge avfall og forbedre sorteringspraksis. Arbeidet med å etablere et tydeligere og mer konsolidert datagrunnlag i tråd med ESRS vil gi et godt grunnlag for å styrke målsetting og oppfølging på dette området over tid, og for å tilrettelegge for rapportering i tråd med E5 etter hvert som kravene trer i kraft.

Sosiale forhold

I dette kapittelet viser vi hvordan vi arbeider systematisk med å sikre inkluderende og ansvarlige arbeidsforhold, både internt og i verdikjeden. Du får innblikk i våre policyer, tiltak, mål og resultater, samt veien videre. Arbeidet støtter opp under flere av FNs bærekraftsmål, særlig:

- Mål 5: Likestilling mellom kjønnene
- Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst



Kapittelets omfang og oppsummering:



ESRS' opplysningskrav

ESRS S1 og S2

Kapittelinndeling:

6.1 Sikkerhet og Trygt Hjem

6.2 Trygt og utviklende arbeidsmiljø

6.3 Seriositet og anstendige arbeidsforhold



Inkludering og trivsel i praksis: Et trygt og godt arbeidsmiljø er grunnlaget for sosial bærekraft

6.1 Sikkerhet og

6.1.1 Kompromissløs holdning til sikkerhet

Sikkerhet først, alltid! I Infra Group er målet at alle skal komme trygt hjem hver dag. Vi erkjenner risikoen i anleggsbransjen, men tror på at alle ulykker kan forebygges. Derfor jobber vi systematisk med helse, miljø og sikkerhet i hele konsernet, på tvers av selskaper og prosjekter.

Mål for sikkerhetsarbeidet

- H1 = 0: null fraværsskader pr. én million arbeidede timer
- H2 = 0: null personskader som medfører medisinsk behandling og/eller alternativt arbeid pr. million arbeidede timer

Disse målene er integrert i virksomhetsstyringen, og inngår i både planlegging, ledelse og oppfølging. Resultatene rapporteres jevnlig til ledelsen og benyttes aktivt i det forebyggende arbeidet og for å følge opp effekten av våre tiltak i vårt felles sikkerhetskulturprogram.

6.1.2 HMS policy

Infra Group har en kompromissløs tilnærming til sikkerhet. HMS-arbeidet er solid forankret i ledelsen i hvert enkelt selskap. Hver leder har ansvar for sikkerheten til både egne ansatte, innleide og underentreprenører.

Alle selskaper har HMS-systemer i tråd med internkontrollforskriften. Hæhre, Isachsen og Contur er også sertifisert etter ISO 45001, som stiller høye krav til dokumentasjon, risikohåndtering og kontinuerlig forbedring. Disse selskapene har egne HMS-policyer som oppfyller kravene i standarden. Hæhre er i tillegg sertifisert etter ISO 39001 for trafiksikkerhet, og har en egen policy for å redusere alvorlige trafikkulykker.



Sikkerhet først – alltid

Kapittelets omfang og oppsummering:



ESRS' opplysningskrav

Sikkerhet og helse ESRS S1 /ESRS S2



Policyer

HMS policyer pr. selskap
Policy for trafiksikkerhet (Hæhre)



Mål

- H1 = 0
- H2 = 0



Nøkkeltiltak

- Risikovurdering og planlegging
- Obligatorisk sikkerhetsopplæring
- Prosjektspesifikke HMS-planer og rutiner
- Beredskap og varsling
- Livreddende regler og STOPP, TENK, SNAKK
- Atferdsbasert sikkerhetskulturprogram

Infra Group har pr. i dag ikke en formalisert, konsernovergripende HMS-policy, men vi har felles prinsipper og krav til HMS forankret i konsernets forretningsplan. Alle konsernets egne ansatte og innleide omfattes av HMS-systemer som følger gjeldende lov- og forskriftskrav. I prosjekter der vi er hovedbedrift, har vi ansvar for HMS-samordning og oppfølging av alle aktører.

Felles HMS-prinsipper:

- **Kompromissløs holdning til sikkerhet**
- **HMS er et linjeansvar og gjelder alle**
- **Systematisk risikohåndtering og kontinuerlig forbedring**

6.1.3 Organisering og medvirkning

HMS-arbeid – et felles ansvar

Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er en integrert del av den daglige driften og skjer i tett samarbeid mellom ledelse, ansatte og vernetjeneste. HMS er forankret både i struktur og kultur, fra daglige møter til formelle samarbeidsarenaer. HMS-ansvaret er i linjen, og hvert prosjekt støttes av egne HMS-sjefer i selskapet og egne HMS-ledere i prosjekt.

Verneombud – nøkkelpersoner i HMS

Alle prosjekter har ett eller flere verneombud, tilpasset prosjektets størrelse, kompleksitet og risikoområder. De representerer de ansatte, avdekker risikoforhold og bidrar til et trygt arbeidsmiljø. Hovedverneombudet koordinerer innsatsen på tvers av prosjekter og er bindeledd til ledelsen.



Hovedverneombud i Hæhre

Arbeidsmiljøutvalg (AMU)

AMU er etablert i alle selskaper og møtes minst kvartalsvis. AMU bidrar til systematisk HMS-arbeid gjennom samarbeid mellom ansatte, ledelse og bedriftshelsetjenesten. Utvalget følger opp utviklingen og behandler saker som påvirker de ansattes helse, sikkerhet og arbeidsmiljø.

HMS i det daglige

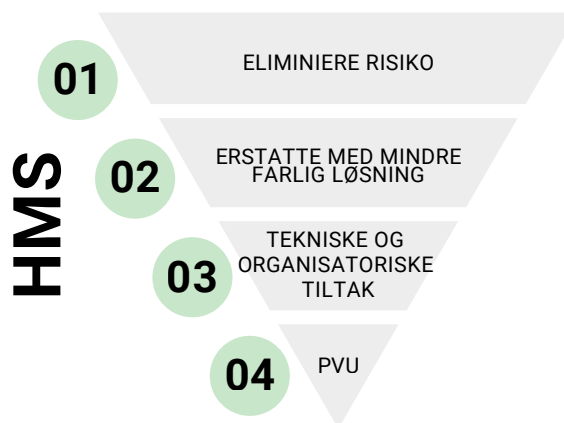
HMS er en naturlig del av planlegging og gjennomføring. Morgenmøter på prosjektene brukes til å gå gjennom dagens aktiviteter og risiko, og hvordan arbeidet skal utføres sikkert. Linjeledelsen har HMS-ansvaret, støttet av prosjektets HMS-ledere. Vernerunder, risikovurderinger og tett dialog sikrer oppfølging. Innleide og underentreprenører deltar på lik linje og følger samme krav.

6.1.4 Forebyggende HMS arbeid

Tidlig risikoidentifikasjon og planlegging

Sikkerhetsarbeidet starter allerede i planleggingsfasen, hvor vi identifiserer risikoer og etablerer nødvendige tiltak for å redusere farer gjennom hele prosjektets livsløp. En overordnet risikovurdering legges til grunn for hvert prosjekt, og gir et felles utgangspunkt for videre sikkerhetsarbeid. Tiltak iverksettes etter følgende prioritet; eliminere risiko, erstatte risiko, tekniske og organisatoriske tiltak (eks. sikre arbeidsplassen med fysiske barrierer, avskjerming, sikkerhetsutstyr) og til slutt personlig verneutstyr (PVU).

Tiltaksprioritet



Fjernstyrt maskin gir økt sikkerhet på Frier Vest

På prosjektet Frier Vest i Grenland tester Hæhre Entreprenør ut fjernstyrt doser i forbindelse med sjøfylling, som er et arbeid med høy risiko nær vann. Maskinen styres fra et mobilt kontrollrom, der føreren har full oversikt via kamera og skjermer. Løsningen eliminerer behovet for fysisk tilstedeværelse i risikoområdet, og er dermed et tiltak i øverste nivå av HMS-hierarkiet, å eliminere risiko. Eksponeringen for fare reduseres betydelig, samtidig som effektiviteten opprettholdes. Dette er et godt eksempel på hvordan teknologi kan bidra til tryggere anleggsarbeid, og tiltaket støtter målet om null alvorlige skader.

HMS-plan som styringsverktøy

Hvert prosjekt utarbeider en spesifikk HMS-plan som fungerer som et sentralt styringsverktøy i det systematiske HMS-arbeidet. Planen bygger på byggherrens SHA-plan, gjeldende regelverk og konsernets HMS-standarder. Den sikrer at risikoforhold vurderes og håndteres gjennom tilpassede rutiner og tiltak, og fungerer som en praktisk veileder for både ledelse og utførende personell. HMS-planen inneholder rutiner og arbeidsinstrukser for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, bl.a. ved arbeid i høyden, bruk av maskiner og arbeid i risikoutsatte omgivelser. Planen oppdateres løpende i takt med prosjektets utvikling og bidrar til kontinuerlig forbedring.

Sikker jobb Analyse (SJA)

Dersom det oppstår endringer i planer og uforutsette situasjoner utover normal prosedyre eller ved særlig høy risiko gjennomføres det en Sikker Jobb Analyse (SJA). Dette bidrar til felles risikoforståelse og sørger for at alle involverte er samkjørte om farer og nødvendige tiltak før arbeidet starter.

Vernerunder

Vernerunder gjennomføres minimum hver 14. dag i alle prosjekter, med bred deltakelse fra ledelse, vernetjeneste og ansatte.



Livreddende regler og konseptet

STOPP-TENK-SNAKK

Som en del av Infra Group sitt konsernfelles sikkerhetskulturprogram fra 2020, er det etablert livreddende regler for sikkerhetskritiske oppgaver. Reglene er utformet som konkrete og lettfattelige påminnelser om hva som må gjøres og ikke gjøres i situasjoner med høy risiko, og dekker temaer som bl.a. fall fra høyde, løfteoperasjoner, arbeid nær vann, arbeid i tunnel, menneske vs. maskin. Disse reglene kommuniseres aktivt og brukes for å utvikle ønsket sikkerhetsatferd. Etterlevelse er et viktig kriterium for både ledelse og ansatte. Vi publiserer også Månedens HMS, et nyhetsbrev som hver måned oppsummerer ulykkestrender, aktuelle hendelser og fremhever én livreddende regel. Dette bidrar til kontinuerlig læring og vedlikehold av oppmerksomhet i det daglige. Konseptet STOPP-TENK-SNAKK er innført i hele konsernet for å oppfordre til refleksjon og dialog før arbeidsoperasjoner starter. Det fungerer som en lavterskel metode for å "trykke på pause" og sikre at risikovurderinger og tiltak er forstått før man går i gang.

HMS-dager

Infra Group arrangerer årlig HMS-dager i alle prosjekter. Dagene samler ansatte og ledere på tvers av selskapene for å styrke sikkerhetskulturen, dele erfaringer og forsterke felles HMS-prinsipper.

Opplæring og kompetanse

Alle ansatte i Infra Group skal ha riktig kompetanse for å ivareta en trygg og sikker arbeidshverdag. Før oppstart gjennomføres obligatorisk sikkerhetsopplæring som omfatter:

- Modul 1: Grunnleggende HMS-prinsipper og sikker arbeidspraksis
- Prosjekt Fareblind: Økt risikobevissthet og forebygging av rutineblindhet
- Modul 2: Prosjektspesifikk opplæring basert på lokale forhold og risikoer

Farlige mønstre er et nytt obligatorisk kurs for alle ansatte, og ble lansert på HMS-dagen i 2024. Kurset fokuserer på å identifisere og endre risikofylt adferd gjennom en adferdsbasert tilnærming til sikkerhet. I tillegg kreves særskilt opplæring for arbeid i tunneler, trafikkerte veier og andre høyrisikoområder. Sertifisert og dokumentert sikkerhetsopplæring gjennomføres i henhold til krav og gyldig førerkort, og førstehjelpskurs er påkrevd for alle ansatte. Ved ankomst til prosjekt kontrolleres HMS-kort og kompetansebevis. Alle får en grundig introduksjon til lokale risikoforhold og evakueringsrutiner før arbeidet starter.

Oppfølging, læring og kontinuerlig forbedring

Alle uønskede hendelser, nestenulykker og farlige forhold rapporteres i selskapenes digitale RUH-system. Alle hendelser vurderes av HMS og linjeledelse, og alvorlige hendelser granskes for å avdekke rotårsaker og iverksette tiltak i tråd med interne rutiner for dette. Varslingsrutinene ble i 2024 oppdatert med tydeligere krav til ledelsens involvering. Læring på tvers av selskaper og prosjekter formidles aktivt gjennom HMS-møter, læringsark (erfaring fra hendelser) og interne kanaler, og det gjennomføres jevnlig revisjoner i tråd med ISO 45001 og ISO 19011.



Farlige mønstre Nytt obligatorisk sikkerhetskurs i 2024

Kurset minner alle på viktigheten av å alltid være oppmerksom og se etter eventuelle faresignaler i arbeidshverdagen, både for seg selv og andre

Beredskap

Alle prosjekter utarbeider egne beredskapsplaner og varslingsplakater for alvorlige uønskede hendelser. Det gjennomføres regelmessige beredskapsøvelser hvor både anleggsledelse og operativt personell trener på evakuering og varsling. Dette styrker både beredskapsevnen og samhandlingen ved alvorlige hendelser. I 2024 er det blant annet gjennomført storskala beredskapsøvelser på prosjektene Frier Vest og Andfjord Salmon knyttet til sjøarbeider, med deltakelse fra nødetater.



HMS-container på Frier Vest

6.1.5 Resultater og veien videre

Generelt har Infra Group hatt lavere skadetall enn bransjegjennomsnittet over flere år. I 2024 var H1-verdien 1,3, en klar forbedring fra 2,2 året før. H2-verdien ble 6,4, mot 9,0 i 2023. En fellesnevner for skadetilfellene er brudd på våre interne livreddende regler. Dette understreker behovet for å videreføre og styrke det systematiske HMS-arbeidet med mål om å redusere risiko og forebygge skader. Fremover vil vi legge særlig vekt på å fremme godt samarbeid på tvers av prosjekter og selskaper, styrke erfaringsdeling internt og videreutvikle holdninger og sikkerhetskultur gjennom vårt konsernfelles sikkerhetskulturprogram.

Helse og sikkerhet ESRS S1-14	2024		2023	
	Egne ansatte	UE og innleie	Egne ansatte	UE og innleie
Dødsfall som følge av arbeidsrelatert skade	0	0	0	0
Arbeidsrelaterte ulykker (H1+H2 skader)	19	11	21	15
Ulykkesfrekvens (H2-verdi)	6,6	6,0	7,3	12,6

	Mål	2024	2023
H1-verdi Egne ansatte inkl. UE og innleie	H1=0	1,3	2,2
H2-verdi Egne ansatte inkl. UE og innleie	H2=0	6,4	9,0

Detaljerte regnskapsprinsipper og metode for dataen [her](#)

H1-skade: : personskader med fravær utover ulykkesdagen

H1-verdi: antall H1-skader pr. mill. arbeidede timer

H2-skade: personskade uten fravær, antall skader med medisinsk behandling uten fravær og skader med alternativt arbeid

H2-verdi: antall H1+H2-skader pr. mill. arbeidede timer

Arbeidsrelaterte ulykker i ESRS er H1-skader + H2-skader

Definisjon av **ulykkesfrekvens i ESRS**; antall arbeidsrelaterte ulykker pr. en million arbeidstimer tilsvarer bransjens H2-verdi

Pr. 2024 rapporteres ikke dager tapt på grunn av arbeidsrelaterte skader

Sykefravær skal rapporteres under S1-14, men er ivarettatt under kapittelet om Utviklende og godt arbeidsmiljø.

6.2 Trygt og utviklende arbeidsmiljø

06

6.2.1 En arbeidslivsmodell

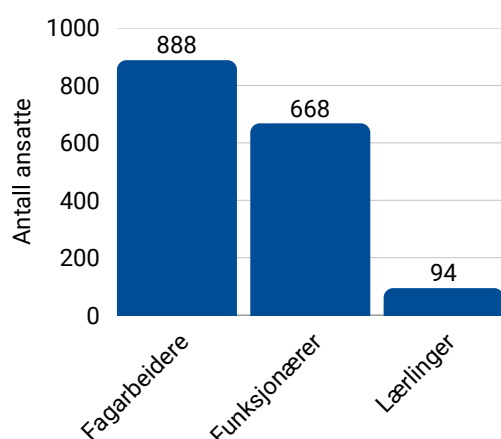
tilpasset folk og fag

Infra Group opererer i en anleggsbransje preget av høyt tempo, fleksibilitetskrav og sterk konkurranse. Med høy andel fagarbeidere og arbeidsmodell tilpasset bransjens svingninger, legger vi til rette for stabilitet, kompetansebygging og langsiktige ansettelser.

Vår evne til å tiltrekke og beholde de beste hodene og hendene er avgjørende for at vi skal lykkes, både som arbeidsgiver og som konsern. Derfor arbeider vi målrettet for å skape et arbeidsmiljø som fremmer trivsel, lavt sykefravær og høy produktivitet. Vi legger til rette for trygge arbeidsforhold, reell medvirkning og tydelige utviklingsmuligheter. Samarbeidet med fagforeninger og tillitsvalgte er en viktig del av dette, og bidrar til å styrke forutsigbarhet, tillit og rettferdighet i hele konsernet.

I 2024 utgjør fagarbeidere, funksjonærer og lærlinger til sammen over 1 600 ansatte. Fordelingen mellom selskaper, stillingstyper og kjønn vises i dette kapittelet, sammen med nøkkeltall og retningslinjer for kompetanse og inkludering.

Antall ansatte fordelt på stillingskategori



Anleggsleder i Contur

Kapittelets omfang og oppsummering:



ESRS' opplysningskrav

Arbeidsforhold og like muligheter, ESRS S1
Inkl. trygge ansettelser, helse, inkludering og mangfold, trening og utvikling



Policyer

Etiske retningslinjer
Personalpolitikk i hvert selskap



Nøkkeltiltak

- Godkjente skiftordninger
- Forebygging gjennom BHT og helseprogram
- Læringer og fagbrev for praksiskandidater
- Lederutvikling gjennom Bevisst Leder
- Mangfoldstiltak og samarbeid med nettverk
- Aktivt partsamarbeid og tillitsvalgtstruktur

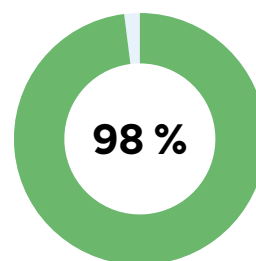
6.2.2 Policy og personalpolitikk

Innen læring og utvikling er vår felles visjon å investere i mennesker og organisasjon for å nå konsernets mål om lønnsomhet og sikkerhet. Dette danner grunnlaget for arbeidet med å utvikle og ivareta egen arbeidsstyrke, gjennom konsernfelles retningslinjer og konkrete tiltak i hvert selskap. I 2024 er det utarbeidet kompetansestrategier i alle selskaper. Vi har et felles mål om å øke kjønnsbalansen, og jobber systematisk med inkludering og mangfold. Kvinner utgjør i dag 11 prosent av arbeidsstyrken, med totalt 184 kvinnelige ansatte. Alle enheter har egne handlingsplaner for dette arbeidet, og Hæhre Entreprenør har i tillegg en egen policy for inkludering og mangfold. Infra Groups etiske retningslinjer forplikter oss til rettfærdige arbeidsforhold, respekt for menneskerettigheter og likebehandling. Alle selskaper følger tariffavtaler og har særavtaler som går utover minstekravene.

Nøkkeltall

- 1 650 ansatte totalt
- 98 % faste stillinger
- 888 fagarbeidere (54 %)
- 94 lærlinger
- 11 % kvinneandel
- Alle selskaper har kompetanse- og mangfoldsplaner
- Tariffavtaler

Andel faste stillinger



Opplysninger om ansatte	Hæhre	Isachsen	Contur	NOMAS	Adm. Infra Group	Totalt i Infra group 2024
Antall ansatte	1 093	309	179	34	35	1 650
-Faste ansatte	1 075	307	172	34	35	1 623
-Midlertidig ansatte	7	1	6	0	0	14
-Ansatte uten garantert arbeidstid	11	1	1	0	0	13
Fagarbeidere	637	123	102	26	0	888
Funksjonærer	398	161	66	8	35	668
Lærlinger	58	25	11	-	0	94
Kvinner (andel av total)	107	36	19	5	17	184 (11%)
Menn	986	273	160	29	18	1 466

Detaljerte regnskapsprinsipper og metode for dataen [her](#)

6.2.3 Prosesser for medvirkning og dialog med ansatte og tillitsvalgte

Tillitsvalgtstrukturen som fundament for medvirkning

Infra Group har en omfattende tillitsvalgtstruktur med plasstillitsvalgte på hvert prosjekt, hovedtillitsvalgte i hvert selskap, samt en konserntillitsvalgt som fungerer som bindeledd mellom de ulike selskapene og konsernledelsen. Dette sikrer jevnlig dialog og involvering på alle nivåer i organisasjonen.

Våre prosjekter har også faste møtestrukturer, hvor ansatte kan gi innspill og diskutere aktuelle temaer:

- daglige møter, eks. morgenmøter for å sikre sikkerhet, planlegging og koordinering for dagens oppgaver
- jevnlig driftsmøter, allmøter og skiftmøter for oppfølging av produksjon og arbeidsforhold
- styremøter, arbeidsmiljøutvalg (AMU) og andre samarbeidsfora hvor tillitsvalgte og ledelse møtes for å sikre gode arbeidsforhold
- i tillegg møtes tredjepartssamarbeidet; ledelsen, tillitsvalgt og verneombud en gang i mnd i Hæhre, og hvert kvartal i Isachsen og Contur. Eksempler på tema som tas opp er lønnsbetingelser, endringsprosesser, rigg- og brakkefasiliteter m.m.



Konserntillitsvalgt i Infra Group

Plasstillitsvalgte pr. prosjekt

Hovedtillitsvalgt pr. selskap

Konserntillitsvalgt

Organisert arbeidsliv og tariffavtaler

Infra Group støtter et organisert arbeidsliv og har over 90 prosent organiseringsgrad blant fagarbeidere. Vi samarbeider tett med fagforeningene og følger nasjonale tariffavtaler, supplert av særavtaler i hvert selskap. Hæhre og Contur følger Private Anleggsoverenskomsten, Isachsen følger Maskinistoverenskomsten og NOMAS følger Bergindustrioverenskomsten. 65 prosent av totalt ansatte er dekket av kollektive avtaler, hvorav alle fagarbeidere er dekket. Særavtalene reforhandles hvert annet år med mulighet for innspill.

Ansattinvolvering og tilbakemeldingskultur

Vi jobber for å bygge en kultur der ansatte har reell innflytelse og mulighet til å påvirke både arbeidsmiljø og beslutninger. Dette skjer gjennom daglig dialog mellom ledere og medarbeidere, faste møtepunkter i prosjektene og arenaer som kompetanse- og ledersamlinger. Medarbeiderundersøkelser gir innsikt i trivsel og utviklingsbehov, og en konsernfelles undersøkelse er planlagt i 2025. Digitale verktøy som RUH-systemet og vår interne app brukes aktivt til informasjonsdeling og tilbakemeldinger. Vi har også en ekstern, anonym varslingskanal driftet av BDO, som sikrer trygg håndtering av kritikkverdige forhold.

6.2.4 Tiltak for helse og tilstedeværelse

I anleggsbransjen er tilstedeværelse på jobb avgjørende, både for fremdrift og for tryggheten til laget du jobber i. Men høy fysisk og psykisk belastning gjør det krevende å stå i jobben over tid uten god støtte. Derfor er det helhetlige helsearbeidet i Infra Group en strategisk satsing, både menneskelig og operasjonelt. Vi ser de samme utviklingstrekkene som ellers i norsk arbeidsliv: sykefraværet øker jevnt, spesielt grunnet psykiske helseplager og muskel- og skjelettlidelser. Unge arbeidstakere står for en økende andel av fraværet, og mange opplever utfordringer med å balansere jobb og privatliv. I tillegg melder ansatte i bygg og anlegg om flere luftveisproblemer, hørselsskader og arbeidsulykker enn snittet i norsk arbeidsliv. Støyskader er den mest meldte arbeidsrelaterte sykdommen i bransjen (Arbeidstilsynet, 2025). Dette bildet krever at vi jobber bredt med tiltak for balanse, forebygging, oppfølging og tilrettelegging.

Arbeidstid og balanse

For å sikre god helse må det være rom for hvile. I samarbeid med tillitsvalgte utvikler vi godkjente skiftordninger som ivaretar både drift og behovet for restitusjon. Et godt eksempel er 15-13-turnusen, hvor ansatte jobber 15 dager og har 13 dager fri, med to søndager fri pr. runde. Dette gir verdifulle pauser, også ute på anlegg. For funksjonærer tilbys fleksibel arbeidstid der det er mulig, tilpasset livssituasjon og familieliv. Vi vurderer jevnlig arbeidsbelastning og iverksetter tiltak som bedre planlegging og økt bemanning for å redusere overtid. Skiftplaner skal være forutsigbare, lages i god tid og i dialog med de ansatte. Ved bruk av innleid arbeidskraft, som skal jobbe etter vår rotasjonsordning, krever vi godkjente arbeidstidsordninger, som kontrolleres før oppstart. Dette gjelder også underentreprenører.



ADK-rørleggere hos Isachsen i prosjekt Dølebakken VA, Sandefjord

Forebyggende helsearbeid

Forebygging handler om å se utfordringer før de blir problemer og å bygge robuste vaner i hverdagen. I Infra Groups selskaper er det forebyggende helsearbeidet tett integrert i både drift og prosjektledelse, og ses som en viktig del av vårt samlede HMS-arbeid.

Våre selskaper gjennomfører regelmessige helsekontroller og ergonomiske vurderinger i samarbeid med bedriftshelsetjenesten (BHT). I en anleggshverdag der støy, støv og eksponering for kjemikalier er reelle risikofaktorer, er slike tiltak avgjørende. Det gjennomføres jevnlig målinger og oppfølging knyttet til støy og støv, og ansatte tilbys helsekontroller som et ledd i å overvåke og forebygge helseskader. Bruk av personlig verneutstyr, som hørselvern, er nedfelt i rutiner og arbeidsinstrukser for ulike arbeidsoperasjoner, og håndteres systematisk under vårt initiativ Trygt Hjem.

Et eksempel på hvordan forebyggende helsearbeid konkretiseres i praksis, er initiativet Frisk i Hæhre, som samler helsearbeidet i Hæhre under én felles paraply. Her inngår det digitale programmet Bygg Rygg – med jobben i ryggen, utviklet av NAV og BNL. Programmet kombinerer fysisk trening, holdningsarbeid og mental bevissthet, og støttes av 25 ambassadører ute på anleggene. Dette er én av flere satsinger på tvers av Infra Group.



Markering av verdensdagen for psykisk helse

Psykisk helse og helseknappen

I 2024 har konsernet hatt et særlig fokus på psykisk helse. Temaet har stått sentralt både på fag- og ledelsessamlinger, under HMS-dagen og i markeringen av Verdensdagen for psykisk helse. Årets kampanje fra Mental Helse, "Vi trenger å snakke mer sammen. #Gi8minutter", har vært en gjennomgående rød tråd i vårt arbeid. Ved å løfte frem dette budskapet har vi ønsket å styrke den psykososiale tryggheten i konsernet, og samtidig bidra til økt bevissthet rundt hvor viktig relasjoner og små hverdagslige handlinger er for både trivsel og helse.

Vi har også etablert en helseknapp i intern app, tilgjengelig for alle ansatte. Denne samler informasjon og tiltak knyttet til forebyggende helsearbeid med fokus på både fysisk og psykisk helse, samt utvikling av et trygt og inkluderende arbeidsmiljø.

Trivsel og fellesskap

Et helsefremmende arbeidsmiljø handler også om tilhørighet, aktivitet og trivsel i og utenfor arbeidstid. Selskapene i Infra Group legger til rette for gode boforhold og sosiale tiltak i tråd med tariffavtaler og interne rutiner. Bo- og brakkefasilitetene holder gjennomgående høy standard. I flere prosjekter finnes det treningsmuligheter enten direkte på rigg eller i samarbeid med lokale aktører. Tilgangen til slike fasiliteter varierer mellom selskapene og tilpasses prosjektets beliggenhet og rammebetingelser.

I samarbeid med kvinnenettverket Jenter i Anlegg har vi i 2024 blant annet forbedret garderobe- og skiftemuligheter, og økt bevissthet rundt likeverdige boforhold. I Hæhre skal det i 2025 testes et nytt konsept der fellesarealer som TV-stue og oppholdsrom samles på ett sted, i stedet for å være fordelt på hver sovebrakke. Målet er å styrke fellesskapet og legge til rette for sosialt samvær.

Det arrangeres også ulike lokalt tilpassede aktiviteter ute på prosjektene som grillkvelder, friluftsturer, trimpunkt og lavterskeltilbud. Contur har etablert en velferdskasse som gir prosjektene en månedlig pott pr. ansatt til sosiale tiltak. Isachsen Aktiv er et annet viktig tiltak, som gjennom interne løp og deltakelse i eksterne arrangementer som Birken og Holmenkollstafetten, fremmer fysisk aktivitet og fellesskap.



Etablert trimpunkt på E10 Hålogalandsvegen.
Foto: Jostein Nordstrøm



Isachsenløpet 2024 Foto: Mette Schmidt

Helse- og behandlingsforsikring

Alle ansatte i Infra Group har helse- og behandlingsforsikring med tilgang til rask behandling hos spesialist. I løpet av 2024 har en stor andel benyttet seg av denne ordningen. Tilbakemeldinger viser tydelig at dette er et verdifullt og høyt verdsatt tilbud som bidrar til raskere tilbakeføring til arbeid og økt trygghet i hverdagen.

Sykefravær

Sykefraværet i Infra Group har økt over tid, og var i 2024 på 4,9 prosent totalt. Utviklingen totalt følger i stor grad nasjonale trender, der økt fravær særlig kan knyttes til psykiske helseplager, muskel- og skjelettlidelser og høyere fravær blant yngre arbeidstakere. Samtidig ser vi at bildet varierer internt i konsernet. Selskapene i Infra Group følger egne måltall og har etablert lokalt tilpassede rutiner og tiltak. Dette sikrer en oppfølging som er relevant og treffsikker, basert på reelle behov og virksomhetsnære utfordringer.

Erfaringene de siste årene har vist at målrettet innsats gir effekt. Flere selskaper har oppnådd gode resultater gjennom tett og strukturert oppfølging. I 2025 viderefører vi det systematiske helsearbeidet og forsterker innsatsen på flere sentrale områder. Vi prioriterer tidlig og helhetlig oppfølging, der både HR, prosjektledelse og ansatte involveres aktivt. Samtidig styrker vi lederskap og kulturarbeid gjennom økt bevissthet, holdningsarbeid, tilrettelegging og tydelig ansvar.

Helse og sikkerhet ESRS S1-14	2024	2023	2022
Sykefravær	4,9 %	4,4 %	4,2 %
Antall fraværsdager	17 571	-	-

Se datagrunnlag og metode [her](#). Antall fraværsdager er knyttet til sykdom (arbeidsrelatert og ikke-arbeidsrelatert). Infra Group oppgir ikke kvantitativ data knyttet til arbeidsrelatert helse som følge av eksponering på arbeidsplassen.

Forebyggende tiltak står sentralt, og vi viderefører bruken av helse- og behandlingsforsikring, samtidig som Isachsen tester ut verktøy for tidlig varsling av belastning. I tillegg etablerer vi et nytt fraværsforum på tvers av konsernet. Målet er å dele erfaringer, styrke samarbeidet mellom selskapene og utvikle en felles strategi for både operativ og strategisk oppfølging av fravær og sikre økt nærvær.



Leder HR i Infra Group



Et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø gir bedre perspektiver og et sterkt fagmiljø

6.2.5 Tiltak for inkludering og mangfold

Inkludering og mangfold handler om rettferdighet, utvikling og verdiskaping. Økt mangfold gir oss bredere perspektiver, styrker innovasjon og gjør oss bedre rustet i møte med et konkurransepreget arbeidsmarked. Anleggsbransjen har tradisjonelt vært mannsdominert, men vi ser dette som en mulighet for fornyelse og vekst. For å sikre tilgang på riktig kompetanse må vi kunne rekruttere fra hele befolkningen, de beste hodene og hendene, uavhengig av kjønn eller bakgrunn.

Infra Group rekrutterer bredt og inkluderende med mål om å skape et arbeidsmiljø preget av trygghet, like muligheter og faglig utvikling. Våre ansatte har ulik alder, bakgrunn og livserfaring, noe som gir oss verdifulle perspektiver og styrker vår evne til å skape gode løsninger.

Kjønnsbalanse i Infra Group

Pr. 2024 har Infra Group høyest andel kvinner blant funksjonærer, og lavest blant fagarbeidere. Samtidig har kvinneandelen blant lærlinger økt betraktelig med årene, noe som er positivt. Tabellen under viser kjønnsfordeling etter stillings- og ansettelsestype:

Ansettelsesform/ Stillingstype ESRS S1-6	Menn	Kvinner	Totalt	Andel kvinner
Antall ansatte	1 466	184	1 650	11 %
• Faste ansatte	1 445	178	1 623	11 %
• Midlertidig ansatte	11	3	14	21 %
• Ansatte uten garantert arbeidstid	10	3	13	23 %
Fagarbeidere	874	14	888	2 %
Funksjonærer	512	156	668	23 %
Lærlinger	80	14	94	15 %

Se datagrunnlag og metode [her](#)

Initiativ for økt mangfold

For å styrke rekruttering og trivsel blant kvinner har våre selskap satt i gang flere tiltak. Her er et utvalg:

- mål å øke andelen kvinnelige fagarbeidere og ser rekruttering av nyutdannede kvinnelige ingeniører som en viktig vei inn til både fagmiljøene og fremtidige lederroller
- synliggjøring av kvinnelige rollemodeller gjennom interne og eksterne kommunikasjonskanaler
- nettverksbygging på prosjekter og samlinger

Jenter i Anlegg

Våre entreprenørselskaper er en aktiv pådriver for kvinnenettverket Jenter i Anlegg med formål om å tiltrekke og beholde kvinner i vårt konsern. Kvinnesamlinger gjennomføres jevnlig i våre prosjekter, og i tillegg deltar vi i MEF kvinneforum.

Diversitas

Vi er også medlem av Diversitas, som er Norges ledende nettverk for inkludering og mangfold i bygg- og anleggsbransjen. Partnerskapet gir oss tilgang til faglig utvikling, deling av beste praksis og et bredt nettverk av aktører med felles ambisjoner om å skape en mer inkluderende bransje. Les mer på www.diversitas.no.



Kvinnenettverket: Jenter i Anlegg

Ledermangfold

Mangfold i ledelse er et viktig styringsparameter. Tabellene under viser kjønnsbalanse i konsernledelsen og selskapenes ledergrupper pr. 2024:

Konsernledergruppe	Antall	Andel
Menn	9	90 %
Kvinner	1	10 %

Ledergrupper	Menn	Kvinner	Andel kvinner
Hæhre	8	2	20 %
Isachsen	4	3	43 %
Contur	4	3	43 %
NOMAS	3	1	25 %

Se datagrunnlag og metode [her](#)

Hendelser, klager og menneskerettigheter

I tråd med opplysningskravet ESRS S1-18 ble det i 2024 registrert åtte hendelser hos HR knyttet til diskriminering eller trakassering. I tillegg ble det mottatt to formelle klager gjennom interne varslingskanaler. Det ble ikke ilagt noen bøter, erstatningskrav eller andre sanksjoner som følge av brudd på sosiale eller menneskerettslige forhold. Det ble heller ikke registrert alvorlige menneskerettighetsbrudd eller tilfeller der konsernet har måttet sikre oppreisning for berørte parter. Alle data er innhentet fra selskapenes HR-avdelinger og omfatter både rapporterte hendelser og oppfølging. Tallene viser at det fortsatt er behov for styrket innsats innen likestilling, mangfold og inkludering i tråd med aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP), se neste side.

Aldersmangfold og livsfasepolitikk

Alderssammensetningen i Infra Group samlet sett pr. 2024 er 29 % under 30 år, 40 % mellom 30 og 50 år, og 31 % over 50 år. Dette gjenspeiler en arbeidsstyrke med både unge talenter og erfarne fagfolk. Selskapene har etablert livsfasepolitikk tilpasset deres virksomheter som ivaretar ansatte gjennom hele arbeidslivet. Det tilbys robuste lærlingeordninger i entreprenørselskapene. I Hæhre er det også etablert et mentorprogram for nyutdannede, der erfarne medarbeidere bidrar med støtte og kompetanseoverføring. For småbarnsforeldre tilbyr vi, der det er mulig, fleksible løsninger som tilpasset arbeidstid og hjemmekontor, selv om dette kan være utfordrende i prosjekter med krav til fysisk tilstedeværelse og pendling. Vi jobber kontinuerlig med å finne praktiske løsninger i dialog med de ansatte. Seniorer får mulighet til tilrettelagt arbeid og lengre yrkesdeltakelse, og i 2024 er det startet opp et arbeid med å utvikle seniorpolitikk. Aldersmangfold er en viktig ressurs, og vi jobber målrettet for å gi alle ansatte utviklingsmuligheter uavhengig av livsfase.

Aldersmangfold	< 30 år	30-50 år	> 50 år
Hæhre	336	403	354
Isachsen	85	150	74
Contur	52	82	47
NOMAS	8	10	16
Infra Group adm.	3	18	14
Totalt (antall)	484	663	505
Total (%)	29 %	40 %	31 %

Se datagrunnlag og metode [her](#)



En arbeidshverdag som tilpasses livets faser

Aktivitetsplikten og redegjørelsesplikten

Alle selskaper i konsernet er omfattet av aktivitetsplikten i likestillings- og diskrimineringsloven. Det betyr at vi jobber systematisk for å fremme likestilling og hindre diskriminering innen rekruttering, lønn, utviklingsmuligheter og tilrettelegging. Hæhre, Isachsen og Contur er i tillegg underlagt utvidet redegjørelsesplikt, og følger den lovpålagte 4-stegsmetoden i samarbeid med tillitsvalgte. Dette innebærer årlig kartlegging av:

- kjønnsbalanse og kontraktstyper
- andel ansatte i midlertidige stillinger og deltidsstillinger
- foreldrepermisjon
- lønnsforskjeller mellom kjønn

Hvert andre år vurderes også omfanget av ufrivillig deltid. Pr. 2024 er det ikke avdekket systematiske lønnsforskjeller eller tilfeller av ufrivillig deltidsarbeid i Infra Group. De offentlige likestillingsredegjørelsene for hvert selskap publiseres innen 30. juni 2025. Konsernet vil i løpet av 2025 vurdere hvordan denne rapporteringen kan integreres i fremtidig bærekraftsrapportering.

Fremtidens skole - Praktisk læring for fremtidens arbeidsliv

Fremtidens skole er en alternativ opplæringsarena initiert av Infra Group, rettet mot ungdom som trenger en ny vei inn i arbeidslivet. Programmet gir praktisk opplæring innen anleggsmaskinførerfaget, anleggsgartnerfaget, betong- og grunnarbeid, med mål om å gi deltakerne relevant fagkompetanse gjennom praksis. Buskerud fylkeskommune har det pedagogiske ansvaret, mens lokale samarbeidspartnere bidrar til å gi elevene en sterk kobling til arbeidslivet. Siden oppstarten har 160 elever deltatt, hvorav 135 har gått videre til arbeid eller utdanning. Pr. i dag er 24 elever aktive, noe som viser at programmet gir reelle karrieremuligheter for unge som ønsker en yrkesfaglig retning.

Nøkkeltall:

- 24 elever/deltakere pr. skoleår
- 160 elever siden oppstart i 2016
- 135 elever i arbeid/videre skoleløp

For mer informasjon om dette initiativet se www.fremtidensskole.no



Elev i arbeid i Fremtidens skole
Referanse: www.fremtidensskole.no

6.2.6 Tiltak for kompetanse og livslang læring

I Infra Group er utvikling av ansatte nøkkelen til sikker, effektiv og fremtidsrettet drift. Vår visjon er tydelig. Som nevnt tidligere; vi når våre mål fordi vi ivaretar og utvikler menneskene våre. I 2024 har Infra Group jobbet frem en konsernovergripende strategi for læring og utvikling, med fokus på læringskultur, talentutvikling, kunnskapsdeling og endringsevne. Strategien er utviklet i samarbeid med ledere, HR og over 200 fagarbeidere fra ulike prosjekter, og egne selskapspesifikke strategier er under implementering. Her er et utvalg av vesentlige kompetansetiltak i våre selskaper:

Lærlingeordningen – fremtidens fagarbeidere

Lærlinger er en investering i fremtiden. Alle våre selskaper har et sterkt engasjement for å utvikle fremtidens fagarbeidere, og lærlingeordningen er en sentral del av vår rekrutteringsstrategi. Med et mål om at lærlinger skal utgjøre minst 10 prosent av våre fagarbeidere, samarbeider vi tett med skoler og opplæringskontorer for å sikre gode læringsmuligheter. Lærlingene får praktisk erfaring i prosjektene våre kombinert med teoriundervisning, og flere av selskapene har egne lærlingeansvarlige som følger opp tett gjennom hele læretiden. Mange går videre til faste stillinger, noe som understreker ordningens betydning for både konsernet og bransjen. Som et bevis på dette arbeidet ble Contur tildelt årets lærebedrift for 2024 av EBA. Hæhre ble tildelt prisen for Beste lærebedrift under Arctic Entrepreneur i 2024, for innsatsen i 2023. Prisene anerkjenner et systematisk arbeid med sterke fagmiljøer og evnen til å gi unge fagarbeidere en trygg og lærerik start i arbeidslivet. Pr. 2024 utgjør lærlingene 9,6 prosent av våre fagarbeidere, og vi skal videre øke dette for å nå målet om 10 prosent i 2025. Den lave andelen skyldes sterk vekst i 2024.



Lærling 2024

Praksiskandidatordning - veien til fagbrev

Vi legger til rette for at alle fagarbeidere med minst fem års relevant erfaring kan ta fagbrev som praksiskandidat. Ordningen er en mulighet for ansatte uten formell utdanning til å få sin kompetanse anerkjent, med veiledning, oppfølging og tilrettelagt tid til forberedelser. Dette styrker både den enkeltes utvikling, vår samlede kompetanse og bidrar til å møte krav fra byggherrer om høy andel faglærte i prosjektene våre.



Yrkesfagbrev

Bevisst leder - vår satsing på lederskap

Godt lederskap er avgjørende for gjennomføringsevne og suksess i våre prosjekter. Derfor har vi utviklet Bevisst Leder som er et program som gir ledere skreddersydd utvikling gjennom personlighetstester, coaching, teamarbeid og en individuell plan. Programmet ble lansert i 2023 og er nå i full implementering på tvers av Infra Group. Målet er at alle ledere i prosjekter og støttefunksjoner skal gjennomføre det, og fremdriften er god. Bevisst Leder startet i Isachsen, hvor alle 140 ledere har fullført. Deretter fulgte Contur med 78 prosent av 64, og i 2024 ble det introdusert i Hæhre, som nå har nådd 48 prosent av 365. Totalt har 365 av 577 ledere gjennomført programmet pr. 2024, noe som tilsvarer en samlet fremdrift på 63 prosent. Alle deltakere utarbeider sin egen utviklingsplan, tilpasset individuelle styrker og behov. Programmet styres sentralt fra Infra Group, og fremdriften følges tett.

Status på ledere med individuell utviklingsplan i Bevisst leder-programmet:

Programmet fortsetter i 2025/2026

68 %



Fra ledersamlingen: Veien mot mål

Etterutdanning

Videre legger vi til rette for videreutdanning gjennom stipend- og støtteordninger for ansatte som ønsker å ta fagskole, teknisk høyskole eller bransjespesifikke sertifiseringer. Med dette gjør vi det enklere for medarbeidere å utvikle seg videre og bygge en langsiktig karriere hos oss.

Turnover og organisasjonstilhørighet

En stabil arbeidsstyrke er avgjørende for kompetanse, tilhørighet og kontinuitet i prosjektene våre. I 2024 hadde Infra Group en turnover på 9,3 prosent, basert på et gjennomsnitt på 1 548 ansatte. Dette tilsvarer 144 personer som sluttet i løpet av året, inkludert frivillige og ufrivillige fratredelser, pensjoneringer og dødsfall i tjeneste – i tråd med kravene i ESRS S1-6. Turnoveren anses som moderat i bransjesammenheng, men brukes aktivt som indikator på trivsel og organisasjonstilknytning. Samtidig erkjenner vi at en viss grad av naturlig turnover er sunt, og ofte et tegn på at medarbeidere søker nye utfordringer og personlig utvikling. Mange som har sluttet velger også å komme tilbake med ny kunnskap og erfaring, noe vi verdsetter høyt og ser som en bekreftelse på trivsel og sterke relasjoner. Vi jobber målrettet med tiltak som karriereutvikling, intern mobilitet, lærlingeordning, praksiskandidatprogram og fleksible løsninger tilpasset ulike livsfaser.

6.2.7 Oppsummering og veien videre

Vi jobber systematisk for å utvikle en arbeidslivsmodell som er både trygg, inkluderende og tilpasset anleggsbransjens virkelighet. Gjennom langsiktig arbeid med helse, balanse, involvering og kompetanseutvikling har konsernet lagt grunnlaget for et bærekraftig arbeidsmiljø der ansatte kan trives og utvikle seg.

Vi har styrket både fysisk og psykisk helse, utviklet fleksible arbeidstidsordninger, løftet frem mangfold og investert i læring, lederskap og tilhørighet. I samarbeid med fagforeninger og tillitsvalgte sikrer vi reell medvirkning, og varslingssystemene våre bidrar til åpenhet og etisk praksis. I 2025 skal vi videreføre arbeidet med psykisk helse, forsterke arbeidet med tilrettelegging for alle livets faser, styrke intern utvikling og sikre at alle ansatte får muligheten til å stå lenge og trygt i jobb.



Eidsvoll Nord - Langset

6.3 Seriøsitet og anstendig arbeidsforhold

6.3.1 Vår tilnærming til ansvar i leverandørkjedene

Infra Group opererer i en sektor hvor risikoen for sosial dumping, arbeidslivskriminalitet og brudd på menneskerettigheter er reell, spesielt knyttet til kontraktsmedhjelpere og globale varekjeder. Vår tilnærming bygger på at ansvarlige arbeidsforhold er en forutsetning for bærekraftig verdiskaping, og vi arbeider systematisk for å sikre anstendige arbeidsvilkår og seriøsitet i alle ledd av verdikjeden.

Som nevnt tidligere i rapporten er HMS vår høyeste prioritet og vurdert som vår mest vesentlige potensielle påvirkning. Dette gjelder også arbeidere tilknyttet underentreprenører og innleie, og omtales nærmere i kapittelet "Trygt Hjem". HMS-forhold kan innebære potensiell negativ påvirkning på menneskerettigheter dersom det ikke foreligger gode kontrollrutiner og seriøs praksis. Derfor prioriterer vi ressurser først og fremst til å sikre ryddige og trygge arbeidsforhold, hhv. sikre at lønns- og arbeidsvilkår for alle som utfører arbeid på våre prosjekter er i tråd med regelverk og krav fra byggherre. Parallelt har vi også gjennomført dialogmøter med grossister og vareleverandører i 2024 for å få innsikt i deres arbeid med menneskerettigheter. Selv om vi anerkjenner at globale leverandørkjeder kan innebære risiko, konsentrer vi tiltak der vi har størst påvirkning og operasjonell kontroll.

Prioriteringer 2024:

- HMS for UE og innleie (høyeste risiko/påvirkning)
- Risikobasert oppfølging av leverandørkjeder
- Dialog med norske grossister med globale verdikjeder
- Økt digitalisering og datagrunnlag for leverandørkontroll



Synlig ledelse og oppfølging av UE og innleide

Kapittelets omfang og oppsummering:



ESRS' opplysningskrav

Arbeidsforhold og andre menneskerettigheter
ESRS S2: Arbeidere i verdikjeden



Policyer

Etiske retningslinjer
Policy for seriøsitet (Hæhre)



Mål

0 alvorlige brudd på lønns- og arbeidsvilkår



Nøkkeltiltak

- Risikobaserte kontroller av UE og innleie
- Forhåndsgodkjenning i HMSREG og krav til StartBANK
- Innført ny leverandørvurdering koblet til RUH
- Dialog med grossister om globale verdikjeder
- Revisjon og harmonisering av kontraktskrav

6.3.2 Policy for ansvarlighet og seriøsitet

Våre felles etiske retningslinjer bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, ILO-konvensjonene, OECDs retningslinjer og norsk lovgivning som for eksempel åpenhetsloven. Hæhre, Isachsen og Contur har egne rutiner for aktsomhetsvurderinger med dedikert ansvar og oppfølging. Hæhre har i tillegg en egen policy for seriøsitet (se link), og fagansvarlig seriøsitet som bistår innkjøpsavdelingen og prosjektene i seriøsitetsarbeidet. Flere prosjekter har også egne seriøsitetskoordinatorer. Vi har nulltoleranse for alvorlige brudd på lønns- og arbeidsvilkår.

Hva er et alvorlig brudd?

- myndighetspålegg
- dokumentert underbetaling
- grove avvik i arbeidstid
- systematiske kontraktsbrudd

Hva er mindre brudd?

- feil i dokumentasjon
- forsinket lønn
- ufullstendige kontrakter

6.3.3 Tiltak og prosesser for å sikre seriøsitet

Infra Group har lang erfaring med systematiske prosesser for å sikre seriøsitet i prosjektene. Underentreprenører og innleide arbeidstakere spiller en avgjørende rolle, og gode samarbeidspartnere bidrar til økt fleksibilitet, spesialisert kompetanse og effektiv gjennomføring. Vår tilnærming handler ikke bare om kontroll og revisjoner, men også om tett oppfølging, opplæring og dialog. Dette skaper et felles fundament for trygge arbeidsforhold, rettfærdige vilkår og høy kvalitet i gjennomføringen. Vi har implementert NHO Byggenæringens barrieremodell som grunnstruktur. Den brukes aktivt gjennom hele prosjektløpet, fra prekvalifisering og kontrakt til gjennomføring.



Seriøsitetskoordinator

Modellen stiller krav til blant annet økonomisk soliditet, HMS og etterlevelse av regelverk. Forhåndsgodkjenning i HMSREG og registrering i StartBANK er obligatorisk. Alle våre direkte leverandører skal være medlem i StartBANK. Kontrakter inneholder krav til maks to ledd i leverandørkjeden, og alle arbeidstakere må ha gyldig HMS-kort. Bemanningsforetak må ha Revidert Arbeidsgiver-godkjenning og tilby minst 80 prosent fast stilling. Vi følger opp arbeidskontrakter og kontrollerer lønnsbetingelser opp mot likebehandlingsprinsippet. Vi henter SKAV-skjema og gjør fakturasjekker for å avdekke uregelmessigheter. Alle våre leverandører signerer etiske prinsipper vedlagt kontrakt, og vi viderefører byggherrens bestemmelser. I 2024 har vi gjennomført et arbeid med å oppdatere kontraktmaler og seriøsitetskrav for underentreprenører gjeldende for hele konsernet.



Risikovurderinger av leverandører

Risikovurderinger gjennomføres systematisk basert på leverandørenes egenrapportering i HMSREG, kombinert med tips, observasjoner og informasjon fra byggherre. I tillegg gjennomføres stikkprøverevisjoner. Vi vurderer også indikatorer som hyppige klager, personellbytter, arbeid på uvanlige tidspunkter, samt negativ omtale eller pålegg fra myndigheter. Leverandører med høy risiko følges opp med skjerpet kontroll. Ved lav risiko gjennomføres kun egenrapportering, med mulighet for stikkprøver. Ved middels risiko vurderes dokumentasjon på lønns- og arbeidsvilkår. Ved høy risiko gjennomføres full gjennomgang av timelister, lønsslipper og arbeidsavtaler. Vi gjennomfører også stikkprøve- og risikobaserte tilstedekontroller, hvor det kontrolleres at alle arbeidere har registrert seg inn på anlegget og at oversiktslistene i HMSREG samsvarer med arbeidere som er på jobb. Videre er det i flere av våre prosjekter tett samarbeid med byggherrens LO-koordinator, noe som styrker kontrollene og sikrer helhetlig oppfølging av arbeidsforholdene.

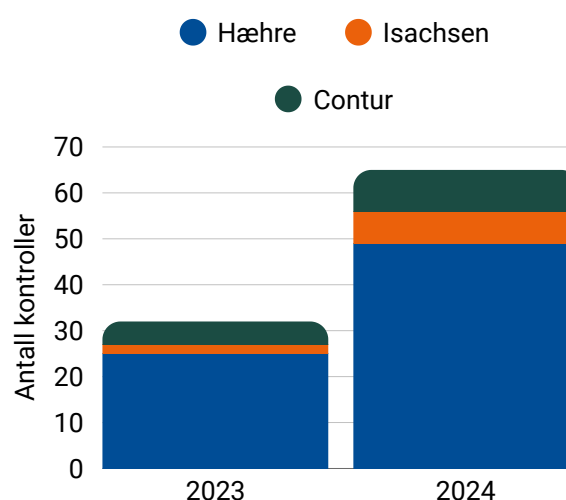
6.3.4 Resultater og veien videre

I 2024 gjennomførte Infra Group totalt 65 kontroller av lønns- og arbeidsvilkår, mot 32 kontroller i 2023. Dette er en betydelig økning i oppfølging, særlig i våre største prosjekter E6 Kvithamar–Åsen, E10 Hålogalandsvegen og KSÅ-3. Økningen skyldes krav i kontrakt og styrket kapasitet for gjennomføring av kontroller. De fleste kontrollene avdekket mindre brudd knyttet til lønn og arbeidstid. For bemanningsforetak ble det i tillegg registrert mindre brudd på ansettelsesforhold, særlig bruk av midlertidighet. Alle avvik ble lukket i samarbeid med leverandørene, og det ble vist god evne og vilje til forbedring. Hæhre har utviklet et nytt system for å koble RUH-data til leverandørvurderinger, som pilotes i 2025 og kan styrke fremtidige kontraktsbeslutninger.

Resultater 2024:

- Revisjoner: 65 gjennomførte kontroller på lønns- og arbeidsvilkår for UE og innleie
- Mindre brudd: alle lukket og håndtert raskt
- Alvorlige brudd: 0
- Dialogmøter med grossister: 5

Antall kontroller på lønns- og arbeidsvilkår



Vi har gjennomført fem dialogmøter med grossister innen klær, bygg, elektro og VVS. Dette gir bedre innsikt i hvordan norske leverandører med globale kjeder jobber med aktsomhetsvurderinger.

I 2025 skal vi videreutvikle Hæhres leverandørdatasystem, gjennomføre internrevisjon for å øke andelen StartBANK-medlemskap hos direkte leverandører, samt styrke oppfølgingen av høyrisikoprodukter. Vi vil også oppdatere og harmonisere kontraktsmaler og seriøsitetskrav for innleie på tvers av konsernet, og vurdere behovet for en felles policy for seriøsitet og arbeidstakerrettigheter.

Forretningsskikk

I dette kapittelet viser vi hvordan vi arbeider systematisk for å sikre åpen, ansvarlig og etisk forretningspraksis, både internt i konsernet og gjennom våre leverandørrelasjoner. Du får innblikk i våre policyer, tiltak, mål og resultater, samt veien videre.

Arbeidet støtter opp under FNs bærekraftsmål 16: Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner.

Temaene er strukturert i tråd med ESRS G1, hhv. strategier for forretningsskikk og bedriftskultur, håndtering av forbindelser med leverandører og forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser.



Rapporteringen er basert på kravene i ESRS G1-1 til G1-5.



Samarbeid på tvers av konsernselskaper: Hæhre, Isachsen, NOMAS og Contur

7.1 Forretningskultur og etikk

7.1.1 Etske retningslinjer og varslingskanal

Infra Group arbeider systematisk for å sikre integritet, ansvarlighet og høy etisk standard i hele virksomheten. God forretningsskikk er en forutsetning for langsiktig tillit og bærekraftig verdiskaping – både internt og i samhandling med kunder, leverandører og samfunnet for øvrig.

Konsernfelles etske retningslinjer gjelder for alle ansatte, ledere og forretningspartnere. De er styreforankret og utgjør grunnlaget for konsernets forventninger til etisk adferd. God forretningsskikk er integrert i hverdagen, både i prosjekter, stab og ledelse.

Kulturen utvikles og forankres gjennom tydelig ledelse, opplæring og praktisk verktøybruk. Alle nyansatte signerer etske retningslinjer. Kurset Etikk og dilemmatrening gir ansatte verktøy til å håndtere gråsoner og ansvarliggjøre seg selv og andre. Infra Group har etablert varslingsrutiner i tråd med arbeidsmiljøloven, som sikrer at kritikkverdige forhold kan rapporteres anonymt og uten fare for gjengjeldelse. Varslingskanaler er tilgjengelige både internt og eksternt. Alle saker behandles konfidensielt av utpekte varslingsutvalg i hvert selskap.

Gjennom ledelse, opplæring og etterlevelse bygger vi en organisasjon preget av åpenhet og tillit. I 2024 er det ikke kommet inn varslere gjennom ekstern varslingskanal.



God forretningskultur og etisk praksis er en integrert del av hverdagen i våre prosjekter

Kapittelets omfang og oppsummering:



ESRS' opplysningskrav

Forretningsskikk G1



Policyer

Etske retningslinjer



Nøkkeltiltak

- Varslingsrutiner og varslingsmottak i hvert selskap
- Hæhre og Contur sertifisert etter ISO 37001 med egne antikorrupsjonsprogram
- Opplæring i etikk og antikorrupsjon
- Etske retningslinjer er vedlegg til kontrakt med ansatte og leverandører

7.1.2 Håndtering av

leverandørforbindelser

Infra Group stiller tydelige krav til leverandører gjennom kontraktsmaler og etiske forpliktelser. Kravene omfatter helse, miljø og sikkerhet, lønns- og arbeidsvilkår, samt respekt for menneskerettigheter. Oppfølgingen er risikobasert, og retter seg særlig mot innleie og underentrepriser. Sosiale og etiske kriterier inngår i vurdering og utvelgelse av leverandører. Hæhre og Contur er ISO 37001-sertifisert, og vurderer korrupsjonsrisiko i leverandørkjeden som del av internkontrollen. Det er etablert rutiner for rettidig betaling og dokumentasjon i hele innkjøpsprosessen. Dette bidrar til forutsigbarhet og reduserer risiko for økonomiske misligheter, særlig for små og mellomstore leverandører. Mer om kontroll og seriøsitetskrav finnes i kapittelet Seriøsitet og anstendige arbeidsforhold.

7.1.3 Antikorrupsjon

Infra Group har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Dette er forankret i konsernets etiske retningslinjer og operasjonalisert gjennom prosedyrer og styringssystemer i selskapene. Hæhre og Contur er ISO 37001-sertifisert, og har etablert kontroller knyttet til blant annet fakturabehandling, tredjepartsrelasjoner og kontraktsstyring. Korrupsjonsrisiko vurderes å være høyest i funksjoner som anbud, marked og innkjøp. Samtidig får alle ledere og nøkkelpersonell hvert tredje år opplæring i etikk og antikorrupsjon i Hæhre og Contur. I 2024 er kurset oppdatert og består av en modul 1 og modul 2. Alle funksjonærer skal gjennom modul 1, og modul 2 gjelder for særlig risikoutsatte personer. Gjennomføring av oppdatert kurs planlegges i 2025. Opplæringen inkluderer praktisk dilemmatrening og bekreftelse på etterlevelse. Mistanke om brudd undersøkes raskt og objektivt, og alvorlige saker rapporteres til konsernledelse og styret.

Tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser (G1-4)

I 2024 ble det ikke registrert noen tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser.

Politisk innflytelse og lobbyvirksomhet (G1-5)

Infra Group utøver ikke lobbyvirksomhet direkte og er ikke tilknyttet noen politiske partier eller interessegrupper med formål om å påvirke politiske beslutninger. Eventuelle næringspolitiske innspill gis gjennom bransjeorganisasjoner som Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA). Det er ikke gjort politiske donasjoner eller bidrag i rapporteringsåret.

Betalingspraksis (G1-6)

Infra Group følger god forretningsskikk og norske standarder for betalingsbetingelser i leverandørforhold. Konsernet har som mål å betale leverandører i henhold til avtalte frister og opprettholde forutsigbar likviditet for samarbeidspartnere. Det er ikke registrert systematiske avvik fra betalingsfrister i 2024.

Kontaktinformasjon for henvendelser

V01

Har du spørsmål om åpenhetsloven eller vårt bærekraftsarbeid?

Ta gjerne kontakt med oss!



madelen.frydenlund@akh.no

espen.andersen@infragroup.no

Fagnettverk aktsomhetsvurderinger

Utvalg av fagnettverk for aktsomhetsvurderinger på mennesker, miljø og samfunn i Infra Group AS



Madelen Mørk Frydenlund

Leder bærekraft
Infra Group AS



Morten Kiran

Innkjøpssjef
Infra Group AS



Iselin Hellum

HMS-sjef
Isachsen Anlegg AS



Julie Kvalø

Seriøsitetssjef
Hæhre Entreprenør AS



Anna Barouti

Kvalitetssjef
Contur AS



Romeo A. Thomassen

Klima- og miljøsjef
Hæhre Entreprenør AS



Helene Pedersen Thygesen

Ytre Miljø-sjef
Contur AS



V02

Ledelsen

Ledergruppen i Hæhre Entreprenør AS

Gjeldende ledergruppe pr. juni 2025



Gudmund Roen

Daglig leder



Trond Simensrud

Prosjektdirektør
Region Midt



Ole Jakob Gjetrang

Prosjektdirektør
Tunnel



Asle Ståland

Prosjektdirektør
Region Sør



Jon Ivar Salomonsen

Prosjektdirektør
Region Nord



Nils Smetbak

Prosjektdirektør
Tilbud og Marked



Irene Lysebo Sveva

HMSK direktør



Nina Jakobsen

HR direktør



Kristian Nygård

Økonomidirektør



Ledelsen

Ledergruppen i Isachsen Anlegg AS

Gjeldende ledergruppe pr. juni 2025 (endringer har skjedd siden regnskapsåret 2024)



Espen Snipen

Daglig leder



Lene Faksvåg

Organisasjonssjef



John Arne Johansen

Markedssjef



Per Marius Pedersen

Prosjektsjef



Martin Haukås

Økonomisjef



Ledelsen

Ledergruppen i Contur AS

Gjeldende ledergruppe pr. juni 2025 (endringer har skjedd siden regnskapsåret 2024)



Finn Erik Espegren
Daglig leder



Rebecca Smeland
Organisasjonssjef



Rolf Henrik Karlsen
Økonomisjef



Tomm E. Bjørneseth-Hermansen
Avdelingsleder
Marked og Prosjektutvikling



Dreng Viki
Prosjektsjef
Samferdsel og Industri



Øystein Bondal
Prosjektsjef
Kraft og Energi



**Annicken Jeanette
Jørgenvåg**
HR-sjef



Ledelsen

Ledergruppen i Norsk Massehåndtering AS

Gjeldende ledergruppe pr. juni 2025 (endringer har skjedd siden regnskapsåret 2024)



Ole Terje Letmolie

Daglig leder



Tuva Gravbråten Rooth

Miljøleder



Steffan Helgensen

Markedsleder



Madeleine Brostigen Høiback

HR- og HMS-leder



Kjell Harald Kløvstad

Produksjonsleder



Hanne Drange Ystenæs

Økonomileder



Ledelsen

Konsernledergruppen i Infra Group AS
Gjeldende ledergruppe pr. juni 2025



Anders Høiback
Konsernsjef



Lars Gilbertsen Krogsrud
Økonomidirektør



Lars Christian Skjelvan
Juridisk direktør



Eirik Strander
Direktør IT og
digitalisering



Kenneth Karlsen
Direktør strategi og
organisasjon



Anne Margrethe Horsrud
Direktør læring og
utvikling



Gudmund Roen
Daglig leder
Hæhre Entreprenør AS



Espen Snipen
Daglig leder
Isachsen Anlegg AS



Finn Erik Espegren
Daglig leder
Contur AS



Ole Terje Letmolie
Daglig leder
Norsk Massehåndtering AS

Styret

Styret i Infra Group AS

Gjeldende styret pr. juni 2025 (endringer har skjedd siden regnskapsåret 2024)



Lars Hæhre
Styreleder



Hannah Sumeja Atic
Styremedlem



Jonas Gunstad
Styremedlem



Stig Morten Hardeland
Styremedlem



Marie Moi Lundstad
Styremedlem

ESRS-indeks

Dette vedlegget gir en oversikt over hvordan denne rapporten adresserer kravene i European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Tabellen henviser til hvor i rapporten opplysningskrav er svart ut, samt med kommentarer for vurdering av dekningsgrad basert på intern faglig vurdering pr. opplysningskrav med en konservativ tilnærming.

Kun opplysningskrav for vesentlige bærekraftstemaer er presentert. Rapporten er basert på ESRS og skal sees som et første steg i utviklingen av Infragroups bærekraftsrapportering i tråd med denne standarden.

ESRS Standard	Opplysningskrav	Fra side	Kommentar
ESRS 2	Generelle opplysninger		
BP-1	Generelt grunnlag for utarbeiding av bærekraftsrapporter	5	
BP-2	Opplysninger i forbindelse med særlige omstendigheter	5	Delvis rapportert pga. førstegangsrapport
GOV-1	Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganenes rolle	17	
GOV-2	Opplysninger som gis til foretakets administrasjons-, ledelses- og kontrollorganer, og bærekraftsforhold som behandles av disse organene	18	
GOV-3	Integrering av bærekraftsrelaterte resultater i insentivordninger	18	
GOV-4	Erklæring om aktsomhetsvurdering	19	
GOV-5	Risikostyring og internkontroll med bærekraftsrapportering	19	
SBM-1	Strategi, forretningsmodell og verdikjede	6	
SBM-2	Interessenters interesser og synspunkter	13	Ufullstendig rapportering
SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	16	
IRO-1	Beskrivelse av prosessen for å fastsette og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	21	
IRO-2	Opplysningskrav i ESRS-standarder som er omfattet av foretakets bærekraftsrapport	21	
MDR-P	Minstekrav til opplysninger om strategier	-	Ufullstendig rapportering
MDR-A	Minstekrav til opplysninger om tiltak	-	Ufullstendig rapportering
MDR-M	Minstekrav til opplysninger om parametere	-	Ufullstendig rapportering
MDR-T	Minstekrav til opplysninger om mål	-	Ufullstendig rapportering

ESRS	Opplysningskrav	Fra side	Kommentar
ESRS E1	Klimaendringer		
GOV-3	Integrering av bærekraftsrelaterte resultater i insentivordninger	18	
SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	16	
IRO-1	Beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere vesentlige klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter	21	
E1-1	Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer	28	Ingen formell omstillingsplan pr. 2024
E1-2	Strategier for begrensning av og tilpasning til klimaendringer	28	Ufullstendig rapportering
E1-3	Tiltak og ressurser i forbindelse med strategier for klimaendringer	32	Ufullstendig rapportering
E1-4	Mål knyttet til begrensning av og tilpasning til klimaendringer	28	Ufullstendig rapportering
E1-5	Energiforbruk og energimiks	30, 87	
E1-6	Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp	31, 87	
E1-7	Prosjekter med hensyn til opptak av klimagasser og begrensning av klimagassutslipp finansiert ved hjelp av karbonkreditter	-	Ikke relevant pr. 2024
E1-8	Intern karbonprissetting	-	Ikke relevant pr. 2024
E1-9	Forventede finansielle virkninger av vesentlige fysiske risikoer og omstillingsrisikoer samt potensielle klimarelaterte muligheter	-	Ikke krav til rapportering på dette i FY 2024/2025
ESRS E4	Biologisk mangfold og økosystemer		
SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	16	
IRO-1	Beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til biologisk mangfold og økosystemer	21	
E4-1	Omstillingsplan og ivaretagelse av biologisk mangfold og økosystemer i strategi og forretningsmodell	36	Ufullstendig rapportering
E4-2	Strategier for biologisk mangfold og økosystemer	36	Ufullstendig rapportering
E4-3	Tiltak og ressurser i forbindelse med biologisk mangfold og økosystemer	37	Ufullstendig rapportering
E4-4	Mål knyttet til biologisk mangfold og økosystemer	37	Ufullstendig rapportering

ESRS	Opplysningskrav	Fra side	Kommentar
ESRS E4	Biologisk mangfold og økosystemer (fortsetter)		
E4-5	Parametere for påvirkning knyttet til endringer i biologisk mangfold og økosystemer	-	Ikke rapportert pr. 2024
E4-6	Forventede finansielle virkninger av risikoer og muligheter knyttet til biologisk mangfold og økosystemer	-	Ikke krav til rapportering på dette i FY 2025
ESRS E5	Ressursbruk og sirkularitet		
IRO-1	Beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi	21	
E5-1	Strategier for ressursbruk og sirkulær økonomi	40	Ufullstendig rapportering
E5-2	Tiltak og ressurser i forbindelse med ressursbruk og sirkulær økonomi	41	Ufullstendig rapportering
E5-3	Mål knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi	45	Ufullstendig rapportering
E5-4	Inngående ressurser	45	Ufullstendig rapportering
E5-5	Utgående ressurser	45, 89	
E5-6	Forventede finansielle virkninger av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi	-	Ikke krav til rapportering på dette i FY 2025

ESRS	Opplysningskrav	Fra side	Kommentar
ESRS S1	Egen arbeidsstyrke		
SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	16	
S1-1	Strategier i forbindelse med egen arbeidsstyrke	49, 55, 69	Ufullstendig rapportering
S1-2	Rutiner for kontakt med egne arbeidstakere og arbeidstakerrepresentanter om påvirkninger	50, 57	
S1-3	Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer	51, 57, 62, 65, 70, 73	
S1-4	Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på egen arbeidsstyrke og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med egen arbeidsstyrke, og effektiviteten av disse tiltakene	51, 62, 65, 70, 73	

ESRS	Opplysningskrav	Fra side	Kommentar
ESRS S1	Egen arbeidsstyrke (fortsetter)		
S1-5	Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	49, 56	Ufullstendig rapportering
S1-6	Opplysninger om foretakets ansatte	62, 91	
S1-7	Opplysninger om arbeidstakere i foretakets egen arbeidsstyrke som ikke er ansatt	91	Innleie og UE er kategorisert under S2
S1-8	Kollektivavtalers dekning og dialog mellom partene i arbeidslivet	57, 91	
S1-10	Tilstrekkelig lønn	-	Ikke rapportert pr. 2024. Henviser til selskapenes ARP redegjørelser
S1-9	Mangfoldsparametere	63, 91	
S1-11	Sosialstønad	61, 91	
S1-12	Personer med funksjonsnedsettelse	-	Ikke oppgitt i tråd med norsk lovgivning
S1-13	Parametere for opplæring og kompetanseutvikling	66	Ufullstendig rapportering
S1-14	Parametere for sikkerhet og helse	54, 61, 90	
S1-15	Parametere for balanse mellom arbeid og fritid	-	Ikke rapportert pr. 2024. Henviser til selskapenes ARP redegjørelser
S1-16	Parametere for godtgjøring (lønnforskjell og samlet godtgjøring)	-	Vesentlig, men ikke rapportert pr. 2024
S1-17	Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetsbrudd	63	Det oppgis kun det som er lov ift. norsk lovgivning

ESRS S2	Arbeidere i verdikjeden		
SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	16	
S2-1	Strategier for arbeidstakere i verdikjeden	69	
S2-2	Rutiner for kontakt med arbeidstakere i verdikjeden om påvirkninger	69	
S2-3	Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der arbeidstakere i verdikjeden kan gi uttrykk for bekymringer	50, 57, 73	
S2-4	Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på arbeidstakere i verdikjeden og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med arbeidstakere i verdikjeden, og effektiviteten av disse tiltakene	70	
S2-5	Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	69	Ufullstendig rapportering

ESRS	Opplysningskrav	Side	Kommentar
ESRS G1	Forretningsskikk		
GOV-1	Rollen til administrasjons-, ledelses- og kontrollorganene	18	
IRO-1	Beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	21	
G1-1	Strategier for god forretningsskikk og bedriftskultur	73	
G1-2	Håndtering av forbindelser med leverandører	74	
G1-3	Forebygging og avdekking av korrupsjon og bestikkelser	74	
G1-4	Tilfeller av korrupsjon eller bestikkelser	74	
G1-5	Politisk innflytelse og lobbyvirksomhet	74	
G1-6	Betalingspraksis	74	

Denne oversikten oppdateres og utvides i takt med videre utvikling av Infra Groups bærekraftsrapportering

Regnskapsprinsipper og metode for miljø og sosial data

Energiforbruk og klimagassutslipp

Infra Group rapporterer energiforbruk og klimagassutslipp i henhold til GHG-protokollen og basert på ESRS E1-6. Rapporteringen dekker Scope 1, Scope 2 og utvalgte Scope 3-kategorier, basert på en vurdering av vesentlighet, påvirkning og datatilgjengelighet. Utslippstall utarbeides i CEMAsys.

Energiforbruk (E1-5)

Energiforbruk rapporteres i MWh og omfatter: Innkjøpt drivstoff (diesel, biodiesel, bensin) og elektrisitet kjøpt fra eksterne leverandører. Energien klassifiseres som fornybar eller ikke-fornybar, og konverteres med faktorer fra: DEFRA (2024) og IEA (2024). Fornybarandel beregnes basert på data fra Miljødirektoratet (2024) og IEA (2024). Infra Group benytter lokasjonsbasert metode for Scope 2, da opprinnelsesgarantier ikke kjøpes.

Klimagassutslipp (E1-6)

Utslippsberegninger er strukturert etter GHG-protokollens tredeling:

- Scope 1: direkte utslipp fra konsernets innleide maskiner og kjøretøy med operasjonell kontroll
- Scope 2: indirekte utslipp fra kjøpt elektrisitet
- Scope 3: indirekte utslipp fra verdikjeden (utvalgte kategorier, hhv. kategori 1, 3, 4, 5, 6 og 7. Kategorier følger GHG protokollen.

Oversikt – utslippskategorier og datagrunnlag			
Scope	Beskrivelse	Datagrunnlag	Utslippsfaktorer
Scope 1	Direkte utslipp fra maskiner og kjøretøy	Fakturaer/rapporter fra drivstoffleverandører	DEFRA (2024), Miljødirektoratet (2024)
Scope 2	Elektrisitetsforbruk	Fakturaer fra strømleverandører	IEA (2024), AIB (2023)
Scope 3	Verdikjedeutslipp (se kategorier i tabellen under)	Ulike interne og eksterne kilder	DEFRA (2024), EcolInvent, VegLCA, m.fl.

Scope 3 detaljer			
Kategori	Beskrivelse	Datakilde	Utslippsfaktorer
1 – Innkjøpte varer og tjenester	Innkjøpte varer og tjenester (stål, asfalt, betong, pukk, sprengstoff)	Faktura/produksjonskalkyle	EPD-er, VegLCA (2024)
3 – Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter	Innkjøpt strøm	Fakturaer	DEFRA (2024)
4 – Oppstrøms transport og distribusjon	Transportdata fra leverandører	Transportdata fra UE og leverandører	DEFRA (2024)
5 – Avfall fra drift	Rapporter fra mottak, behandlingsmetode inkludert	Veiesedler, leverandørrapporter	DEFRA (2024), EcolInvent 3.1.1
6 – Tjenestereiser	Tjenestereiser med bil, fly	Reiseregistreringer og flyrapporter	DEFRA (2024), IEA (2024), OFV, Norsk Elbilforening
7 – Ansatt pendling	Pendling med bil, tog m.m.	Interne reiseregistreringer	DEFRA (2024), IEA (2024), OFV, Norsk Elbilforening, Vygruppen (2023), Ruter (2023)

Oversikt over inkluderte selskaper og Scope 3-data

Scope 3	Hæhre	Isachsen	Contur	NOMAS
1 – Innkjøpte varer og tjenester			OK	OK
3 – Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter	OK	OK	OK	
4 – Oppstrøms transport og distribusjon	OK			
5 – Avfall fra drift	OK	OK	OK	
6 – Tjenestereiser	OK	OK	OK	
7 – Ansatt pendling	OK			

NOMAS er inkludert fra regnskapsåret 2024

Isachsen rapporterer flyreiser under kategori 6

Avfall (E5-5)

Innrapportert avfall klassifiseres i henhold til NS 9431 – Klassifikasjon av avfall, og rapporteres av hvert selskap, med unntak av NOMAS.

Rapporteringen dekker mengde, type og i noen tilfeller behandlingsmetode, og er knyttet til Scope 3 kategori 5 – Avfall fra drift.

Avfallsdata for 2024 baseres på:

- veiesedler og mottaksdata fra godkjente avfallsmottak
- innrapportering via CEMAsys pr. prosjekt og selskap

Behandling og usikkerhet

For å kunne beregne utslipp fra avfall, er Infra Group avhengig av informasjon om faktisk behandlingsmetode, som gjenvinning, forbrenning eller deponi fra avfallsleverandører. Hæhre har arbeidet aktivt i 2023 med å forbedre datainnhenting, men det foreligger fortsatt usikkerhet knyttet til faktisk sluttbehandling.

Der slik informasjon mangler, legges det til grunn at behandlingen følger:

- bransjestandarder (f.eks. andel til materialgjenvinning vs. forbrenning)
- antatt praksis hos tilsvarende mottak

Dette anses som en konservativ og metodisk forsvarlig tilnærming gitt datatilgjengeligheten i 2024.

Avgrensninger og utfordringer

- Det er særlig usikkerhet knyttet til faktisk grad av materialgjenvinning og ombruk, da dokumentasjon fra leverandører er mangelfull.

Sosialdata

Konsernet består av ansatte i morselskapet Infra Group samt datterselskapene Hæhre, Isachsen, Contur og NOMAS. Data rapporteres på konsernnivå, pr. selskap, og som total for Infra Group (konsern + datterselskap). Historiske data rapporteres på totalnivå, der tallgrunnlaget er tilgjengelig.

Sikkerhet og helse (S1-14)

Dekningsgrad HMS-system

Dekningsgrad viser andelen av arbeidstakere som er omfattet av virksomhetenes HMS-system. Dette inkluderer risikovurdering, opplæring, verneutstyr, avvikshåndtering og systematisk oppfølging, i tråd med arbeidsmiljøloven og/eller anerkjente standarder. Infra Group har 100 prosent dekning for egne ansatte.

Dødsfall

Omfatter dødsfall som følge av arbeidsskade. Tall rapporteres separat for egne ansatte og øvrige arbeidere (innleide og UE) som jobber på våre anleggsplasser. Data hentes fra RUH-system.

Registrerbare skader og skadefrekvens

Registrerbare skader tilsvarer bransjens H2-definisjon og inkluderer:

- fraværsskader (H1-skader / LTI)
- behandlingskrevende skader uten fravær (MTI)
- skader med tilrettelagt arbeid (RWC)

Skadefrekvens beregnes som totalt antall registrerbare skader pr. én million arbeidede timer. Det skilles mellom egne ansatte og total arbeidsstyrke inkl. innleide og UE. Dette tilsvarer H2-verdien. I tillegg rapporterer vi på H1-verdi, som kun inkluderer fraværsskader.

Arbeidsrelatert sykdom

Antall registrerte tilfeller av arbeidsrelatert sykdom rapporteres ikke for 2024.

Tapte arbeidsdager

Antall tapte dager inkluderer fravær grunnet:

- arbeidsskader
- arbeidsrelatert sykdom
- dødsfall (beregnes som antall forventede dager til pensjon eller prosjektavslutning)

Dagene registreres i selskapenes HMS-system og HR-systemer, og oppgis samlet for egne ansatte.

Arbeidsstyrkens sammensetting (S1-6)Antall ansatte:

Rapporteres pr. 31.12. og inkluderer faste ansatte, midlertidige ansatte og ansatte på kontrakt uten garantert arbeidstid. Innleid arbeidskraft er ikke inkludert. Tallene vises fordelt på selskap og som konserntotal, og kategoriseres utover kravene i ESRS, videre som funksjonærer, fagarbeidere og lærlinger for å sikre en god oversikt over arbeidsstyrkens sammensetting.

Kjønnsfordeling:

Kjønnsdata hentes fra HR-systemene og følger de to offisielle kategoriene i norsk folkeregister: kvinne og mann. Opplysninger er knyttet til fødselsnummerets siste siffer. Vi respekterer den enkeltes identitet og sikrer at rapporteringen er i tråd med gjeldende lover og personvernbestemmelser.

Turnover

Turnover omfatter alle ansatte som har sluttet i løpet av året, både faste, midlertidige og ansatte uten garantert arbeidstid, inkludert frivillige og ufrivillige avganger, pensjonering og dødsfall. Formel: Totalt antall fratredelser / gjennomsnittlig antall ansatte i perioden.

Dekningsgrad av kollektive avtaler (S1-8)

Beregningsgrunnlag: antall ansatte som omfattes av tariffavtaler, delt på totalt antall ansatte. Rapporteres pr. selskap og som konserntotal.

Sammensetning av ikke-ansatte (S1-7)

I våre anleggsprosjekter utføres en del av arbeidet av underentreprenører og innleid personell som ikke er ansatt i konsernet. Dette er vanlig i bransjen, og disse arbeidstakerne inngår derfor i rapporteringen under ESRS S2 Arbeidere i verdikjeden. Dette gjelder blant annet: Arbeidere fra underentreprenører og Innleid personell fra bemanningsselskaper. Vi rapporterer relevante forhold knyttet til disse arbeidstakerne under S2, særlig innenfor HMS og seriøsitet. Avgrensningen reflekterer den praktiske organiseringen i våre prosjekter.

Mangfoldsindikatorer (S1-9)

Kjønnsfordeling i toppledelsen:

Infra Group definerer toppledelse som konsernledergruppen på Infra Group-nivå og ledergruppene i hvert av datterselskapene. Denne tilnærmingen er valgt fordi det gir en mer relevant og presis rapportering av ledelsens sammensetning i konsernet.

Sosial beskyttelse (S1-11)

Infra Group sikrer at alle ansatte, inkludert midlertidige og ansatte uten garantert arbeidstid, er dekket av sosial beskyttelse gjennom offentlige trygdeordninger. Dette omfatter helse- og behandlingsdekning, arbeidsledighetstrygd, yrkesskadeforsikring, foreldrepermisjon og pensjon i samsvar med nasjonale lover.

Åpenhetsloven

referansetabell

V05

Etter åpenhetsloven skal virksomheter kartlegge og vurdere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold som virksomheten har forårsaket, bidratt til eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomheten, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder og forretningspartnere. Tabellen under viser våre plikter til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven § 5, og hvor i rapporten dette er dekket. Stegene i aktsomhetsvurderingene er også i egen tabell, på side 19.

Definisjon av grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1996, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Med anstendig arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og HMS på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av.
Referanse: Åpenhetsloven

Selskaper pliktige etter åpenhetsloven:

- Hæhre Entreprenør AS
 - Isachsen Anlegg AS
 - Contur AS,
- samt arbeidsfellesskapene;
- AF Hæhre & Contur ANS
 - AF Hæhre & Isachsen ANS
 - AF Hæhre Isachsen Contur ANS

Krav i åpenhetsloven	Henvising i rapporten
a) Beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde	Kap. 2. Strategi, forretningsmodell og interessenter, fra side 6
b) Retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	Kap. 3 Styring og kontroll, fra side 17
	Kap. 6.1 Sikkerhet og Trygt Hjem, fra side 49
	Kap. 6.3 Seriositet og anstendig arbeidsforhold, fra side 69
	Forretningskultur og etikk, fra side 73
c) Informasjon om identifiserte risikoer og konsekvenser	Kap. 4 Dobbel vesentlighet, fra side 21
	Kap. 6.1 Sikkerhet og Trygt Hjem, fra side 49
	Kap. 6.3 Seriositet og anstendig arbeidsforhold, fra side 69
d) Tiltak for å stanse eller begrense risiko, og resultater	Kap. 6.1 Sikkerhet og Trygt Hjem, fra side 51
	Kap. 6.3 Seriositet og anstendig arbeidsforhold, fra side 70



INFRA GROUP

